

Compromisos Oldelval



Somos la energía
que mueve al país

¿Quiénes somos?

Somos la compañía nacional líder en el segmento de midstream. Brindamos a nuestros clientes soluciones innovadoras para el transporte de hidrocarburos líquidos, logrando un desempeño sustentable a través del desarrollo constante del capital humano.

Más de 25 años de historia nos convierten en una compañía referente, reconocida por su gestión de excelencia, confiabilidad y transparencia.



Nuestros valores

1 Confianza

Trabajamos para ser una compañía ética, con una gestión transparente, que brinda credibilidad e integridad.



2 Adaptabilidad

En un mundo en constante evolución, nos adaptamos para generar valor agregado y para impactar positivamente en las comunidades en las que operamos.



3 Innovación

Atentos a las necesidades de nuestros colaboradores y clientes, alentamos la búsqueda creativa de nuevas formas de hacer las cosas.



4 Cooperación

Nos divertimos trabajando en equipo con nuestros pares, clientes y accionistas. Con profesionalismo, buscamos obtener resultados y experiencias superiores.



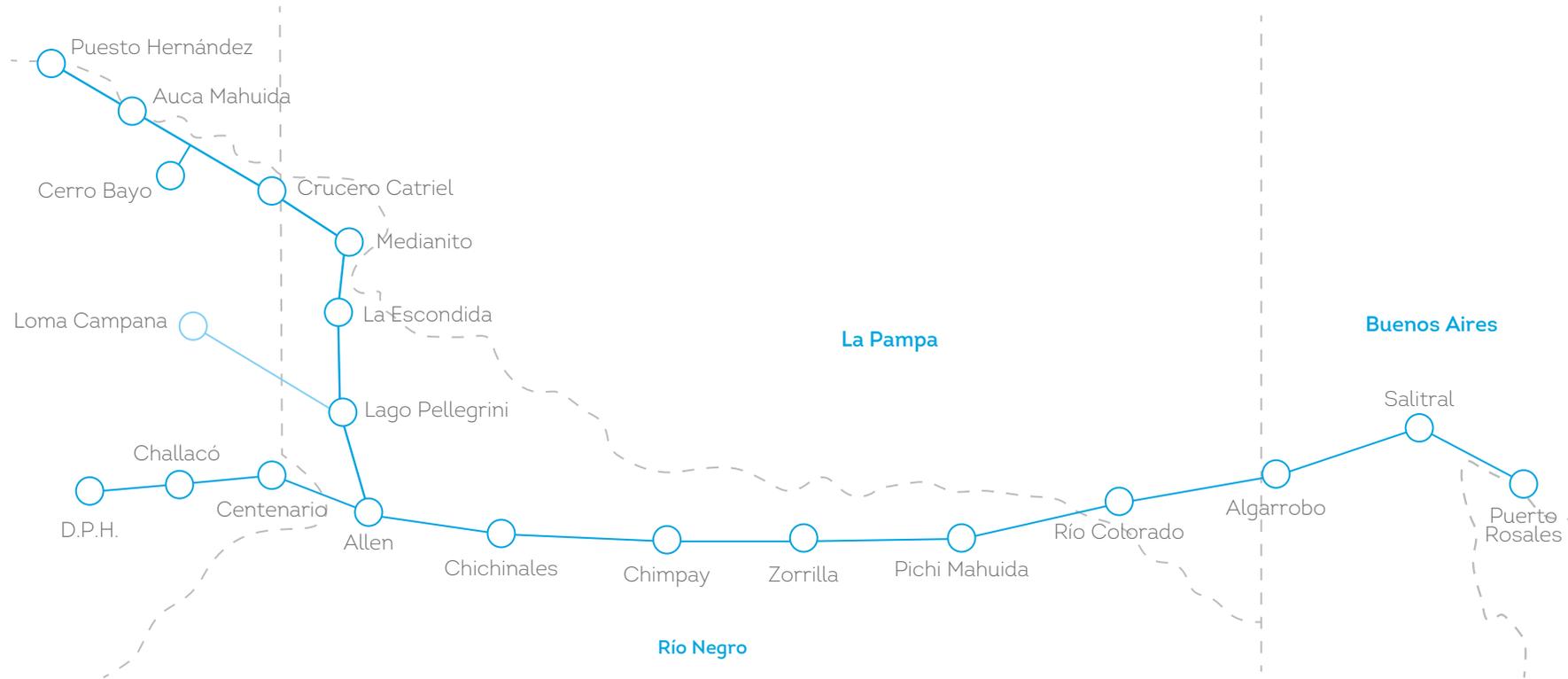
En 2019, fuimos elegidos por tercer año consecutivo como una de las mejores empresas para trabajar en la Argentina. Ocupamos el puesto n.º 8 en la categoría hasta 250 empleados del ranking Great Place to Work, y crecimos 12 posiciones respecto del año anterior.





Nuestras operaciones

Nuestro Sistema Integral de Oleoductos une 4 provincias argentinas: Neuquén, Río Negro, La Pampa y Buenos Aires. Operamos más de 1.700 km de oleoductos



4

5



Transportamos
de la producción
de Vaca Muerta



Transportamos
del petróleo de la
Cuenca Neuquina

Responsabilidad Social y Sustentabilidad:

así trabajamos con las personas, las comunidades y el medio ambiente

Promovemos una cultura de Responsabilidad Social y Sustentabilidad, que consolida nuestro modelo de negocios basado en un desempeño rentable y socialmente legitimado. En este marco:

1. Celebramos la igualdad de oportunidades, la diversidad y las posibilidades de desarrollo en todas las áreas.
2. Potenciamos nuestro rol como agentes multiplicadores sobre la base de nuestra experiencia.
3. Asumimos el firme compromiso de trabajar con las comunidades de nuestra traza.

Respetamos nuestro entorno y trabajamos junto con nuestros grupos de interés.

Nuestros pilares de trabajo



Estamos comprometidos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, un llamado universal a los países para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar paz y prosperidad. En 2019, trabajamos en 9 de los 17 ODS para 2030.

Estos son nuestros compromisos cumplidos durante 2019:

1. Empresa reconocida en calidad y seguridad

ODS 8 | 9

Buscamos la excelencia en cada servicio que brindamos y somos referentes en la industria energética.

Cumplimos con los más altos estándares internacionales en materia de calidad, cuidado del medio ambiente, salud, seguridad y eficiencia energética, en el marco de un Sistema de Gestión Integrado que cuenta con la certificación de las normas ISO 45001, 14001, 9001 y 50001.

Fuimos reconocidos con el **Premio Nacional a la Calidad 2019** en la categoría "Empresa Grande de Servicios". Otorgado por la Nación Argentina, a través de la Ley 24.127, se trata del único galardón que reconoce e incentiva a las empresas que son modelo de gestión de excelencia. Además de apoyar la innovación, la modernización y la competitividad, el premio destaca la creación de valor para todos los públicos de interés: clientes, empleados, accionistas, autoridades y comunidad.

También obtuvimos el **Premio Nacional a la Seguridad**, del Instituto Argentino del Petróleo y el Gas (IAPG), que distingue los mejores indicadores en materia de seguridad dentro de la industria. La elección de los ganadores en la categoría "Empresa Transportista" se basa en un detallado análisis de la estadística sobre accidentes y en una evaluación de la gestión de seguridad.

En 2019 fuimos reconocidos con el Premio Nacional a la Calidad 2019 y el Premio de la Seguridad del IAPG.



Premio Nacional a la Calidad 2019



Premio Nacional a la Seguridad 2019



2. Referentes en eficiencia energética

ODS 7 | 12  

Somos el primer oleoducto en Sudamérica en certificar la norma internacional ISO 50001 en todo su sistema.

2017

primer año de implementación

Mejoramos **9,5%** nuestro desempeño energético respecto de la línea base.

2019

Mejoramos **6,9%** nuestro desempeño y consumimos 26.686 MWh/año por debajo de la línea base en toda la operación.
Equivalente al consumo mensual de una localidad de 76.200 hogares.

Fuimos reconocidos a nivel global por la implementación de la norma ISO 50001. En 2018, participamos como caso de éxito en el Foro Latinoamericano de Energía, organizado por el Comité Argentino del Consejo Mundial de Energía, y recibimos el premio Energy Management Insight, convocado por el Clean Energy Ministerial y el Ministerio de Energía de la Nación. En 2019, participamos en la Conferencia Internacional de Responsabilidad Social Empresaria, convocado por el Instituto Argentino de Responsabilidad Social Empresaria (IARSE).

Mejoramos nuestro desempeño energético de manera continua.





3. Multiplicadores de experiencia en materia energética

ODS 7 | 12 | 17

Participamos en ámbitos interinstitucionales que nos permiten multiplicar nuestra experiencia en la implementación de la ISO 50001.

1 Neuquén

Como miembros de la **Mesa de Eficiencia Energética de Neuquén**, coordinada por el Ministerio de Energía y Recursos Naturales de la provincia:

- Apadrinamos una Escuela Provincial de Educación Agropecuaria de la ciudad de Plottier.
- Brindamos capacitaciones en materia de energía para alumnos, docentes y administrativos.
- Trabajamos junto con el INTI para llevar a cabo el plan de desempeño energético de esa institución.



2 Río Negro

Como miembros de la **Mesa de Eficiencia Energética de Río Negro**, coordinada por la Secretaría de Energía de la provincia:

- Realizamos 4 capacitaciones para productores de las industrias frutihortícola, del comercio y ganadera en las ciudades de Cipolletti, Catriel y Cinco Saltos. Durante los encuentros compartimos nuestra experiencia en la implementación de la norma.



Trabajamos activamente para promover el desarrollo del sector energético.



4. Simulacros en las zonas en las que operamos

ODS 14 | 15 | 17 

Cada año completamos un cronograma de ejercicios y simulacros a lo largo de todo el sistema de oleoductos, para estar preparados y dar una respuesta eficaz ante diversos escenarios, por ejemplo, derrame de hidrocarburos líquidos en suelo y en el agua, rescate de personas lesionadas, incendios o explosiones en instalaciones.

Los simulacros se realizan junto con los servicios de emergencia de las localidades cercanas a nuestras instalaciones. Asimismo, realizamos capacitaciones para que conozcan a la empresa y las actividades que desarrollamos en sus áreas de cobertura.

Durante 2019 realizamos **23 ejercicios** entre ellos, simulacros en suelo con posibilidad de llegar a curso de agua, y simulacros de incendio y rescate de personas en estaciones de bombeo. Algunos de los ejercicios involucraron a más de **60 bomberos** de los cuarteles de **5 localidades**.

Prevención, preparación y respuesta, claves para cuidar a las personas y al entorno.



5. Programa Cero Residuos

Gestión de residuos

ODS 12 

Para minimizar la cantidad de residuos que destinamos a sitios de disposición final, analizamos cada paso de nuestra gestión y buscamos las mejores alternativas en términos de generación, transporte y recuperación de residuos. Para ello, nos guiamos por la regla de las 3 R: Reducir, Reutilizar y Reciclar.

De esta manera, evitamos packaging innecesario, elegimos envases reutilizables, clasificamos residuos y enviamos los materiales reciclables a plantas sociales de recuperación y reciclaje. Así, además de reducir la cantidad de desechos o evitar que impacten en sitios de disposición final, contribuimos con la economía circular.

En el segundo semestre de 2019 recuperamos 6,3 toneladas de materiales:



R EDUCIR
E UTILIZAR
E CICLAR



6. Comprometidos con una sociedad más diversa e inclusiva

ODS 3 | 10 | 17

Programa Empleo con Apoyo

En 2019 le dimos la bienvenida a Fabio, el primer colaborador que ingresó al Programa. La iniciativa, que tiene por objetivo brindar una experiencia en formato "Mi primer empleo", tiene una duración de 4 meses y contempla una jornada de trabajo de 4 horas.

El Programa es posible gracias a la alianza con Fundación Discar, una organización que trabaja por la inclusión de personas con discapacidad intelectual, y con INKA XV, el equipo de rugby inclusivo del Neuquén Rugby Club.

Fabio trabaja en la Sede Central, como parte del equipo de Confiabilidad. Vive en la ciudad de Neuquén y es Técnico Superior en Administración de Empresas. Un compañero de área o mentor es responsable de acompañarlo y guiar su experiencia en Oldelval.

Espacio amigo de la lactancia

En 2019 inauguramos un espacio de lactancia para las colaboradoras que retoman la actividad laboral tras el nacimiento de un hijo. Está equipado con todo lo que necesita una mamá para poder continuar con la lactancia tras el fin de la licencia por maternidad.

"Este espacio significa apego y la posibilidad de fortalecer el vínculo con mi hijo, incluso estando lejos de él. Poder amamantarlo aquí o extraer mi leche para que pueda tomarla mientras trabajo me llena de satisfacción".

Belén González, del equipo de Operaciones, mamá de León (8 meses)



7. Programa de Voluntariado por una mayor inclusión social

ODS 10 

Con el objetivo de ayudar a los sectores más vulnerables de la sociedad, equipos interdisciplinarios de colaboradores participan en actividades de voluntariado en comedores, escuelas, hogares y centros recreativos de las comunidades en las que operamos.



6 acciones de voluntariado



52 voluntarios de distintas áreas



213 horas de voluntariado



9 instituciones beneficiadas a lo largo de la traza

Nos sentimos parte de la comunidad.

“Me parece importante que las empresas se comprometan con temas sociales, las humaniza. El voluntariado acerca, tangibiliza y da la oportunidad de ayudar en un marco de contención y de compromiso”.

Carolina Tonello, del equipo de Recursos Humanos



8. Plan de Salud y Bienestar Para todos nuestros colaboradores

ODS 3

Mejorar la calidad de vida de los colaboradores es fundamental para promover la creatividad y el compromiso, desarrollar su potencial y reducir el estrés, la desmotivación y el ausentismo. Por eso, desarrollamos un programa de salud a medida, que incluye:

- ✓ **Chequeos anuales** para todos los colaboradores.
- ✓ Programa de **Prevención Cardiovascular**.
- ✓ Programa FEMSALUD, de **prevención de patologías ginecológicas**.
- ✓ Campañas de **vacunación**.
- ✓ Campañas de **prevención de adicciones** en el ámbito laboral, con participación de las familias de los colaboradores.
- ✓ **Clases de yoga o caminatas**. También acompañamos al colaborador que realiza actividad física fuera de la oficina.
- ✓ **Servicio de nutrición**, snack saludable y canasta de fruta en las oficinas.
- ✓ Certificamos como empresa **100% libre de humo**, por el Ministerio de Salud de la Nación.

Salud y bienestar, en primer lugar.





9. Programa de Pasantías 2019

Una puerta al futuro profesional

ODS 8

A través de nuestro Programa de Pasantías, brindamos mucho más que una primera oportunidad laboral. Damos la posibilidad de tener una visión global del negocio y de adquirir herramientas diferenciales técnicas, de gestión y de liderazgo.

En 2019:

15 pasantes: alumnos de instituciones educativas secundarias, terciarias y universitarias.

5 ciudades: Neuquén, Cipolletti, Catriel, Río Colorado y Rincón de los Sauces.

5 instituciones aliadas: Instituto Tecnológico de la Patagonia, Fundación Potenciar, Instituto Terciario Séneca y Escuela Provincial de Educación Técnica 16 de Rincón de los Sauces, en Neuquén; y Centro de Educación Técnica 10 de Río Colorado, en Río Negro.

2 a 4 meses de duración.

+1.800 horas de prácticas profesionales en las áreas de Recursos Humanos, Confiabilidad, Abastecimiento y Operaciones.

10 colaboradores participaron como mentores de los estudiantes.

Ofrecemos una experiencia profesional integral.

OLDELVAL



10. Programa Tu peso vale 3

Juntos podemos más

ODS 1 | 8

Gracias a esta iniciativa, los colaboradores donan un monto de dinero de su recibo de sueldo para ayudar a quienes más lo necesitan. Duplicamos lo recaudado por los empleados y, con ello, realizamos donaciones trimestrales de alimentos a instituciones de las comunidades cercanas a nuestras instalaciones.

Al 2019



+\$ 820.0000

pesos recaudados



+10.000 k

de alimentos donados



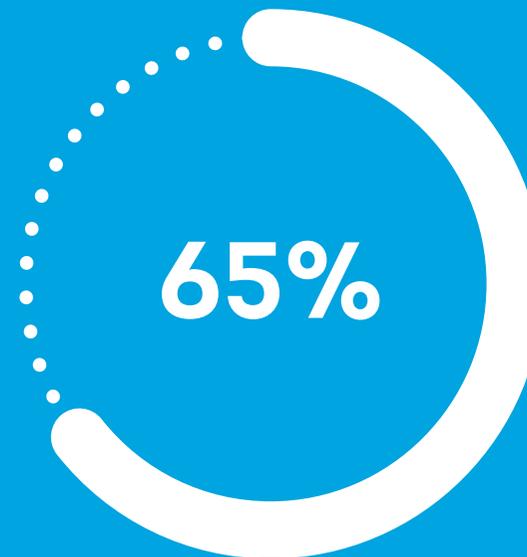
+130

colaboradores se sumaron a la iniciativa



9

instituciones beneficiadas



DE NUESTROS COLABORADORES SE SUMARON A TU PESO VALE 3.



Somos una empresa comprometida con las personas.

Somos parte de la comunidad y del entorno.

Somos la energía que mueve al país.



www.odelval.com

