

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

LA ENERGÍA NOS CONECTA



Contenido

MENSAJE DEL CEO | PÁG 3

ACERCA DE ESTE REPORTE | PÁG 4

ÍNDICE DE CONTENIDO GRI Y SASB | PÁG 79

1.

SOMOS OLDELVAL

Perfil de la compañía | Pág. 07
Nuestros compromisos | Pág.09
Confiabilidad del sistema | Pág. 10
Nuestras soluciones | Pág. 11
Nuestros proyectos | Pág. 14

2.

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

Gestión Sustentable | Pág. 19
Grupos de interés | Pág. 21
Alianzas, participaciones y reconocimientos | Pág. 24

3.

ASPECTOS AMBIENTALES

Gestión Ambiental | Pág. 27
Acción climática | Pág. 28
Agua y efluentes | Pág. 31
Gestión de residuos | Pág. 32
Prevención y preparación ante incidentes ambientales | Pág. 34

4.

ASPECTOS SOCIALES

Estrategia de Seguridad | Pág. 37
Colaboradores | Pág. 43
Clientes | Pág. 55
Proveedores | Pág. 58
Comunidad, donaciones y voluntariado | Pág. 62

5.

ASPECTOS DE GOBERNANZA Y GESTIÓN EMPRESARIAL

Estructura societaria | Pág. 66
Proceso Integrado de Planificación Estratégica | Pág. 68
Sistema de Gestión Integrado | Pág. 69
Gestión de riesgos | Pág 70
Compliance: gestión del Programa de Integridad | Pág 71
Ciberseguridad y protección de datos | Pág. 73
Desempeño económico y financiamiento responsable | Pág.75

6.

DESAFÍOS A FUTURO

Desafíos a futuro | Pág. 78

Mensaje del CEO

GRI 2-22

El 2025 marcó un punto de inflexión para Oldelval. Fue el año en que transformamos un proyecto de gran magnitud en una realidad operativa y comenzamos una nueva etapa de crecimiento. La puesta en marcha de Duplicar Plus significó mucho más que la incorporación de nueva infraestructura: consolidó nuestra capacidad para acompañar el desarrollo de Vaca Muerta y reafirmó el rol estratégico que desempeñamos en el sistema energético argentino. Al mismo tiempo, iniciamos Duplicar Norte, un nuevo desafío que refleja nuestra decisión de seguir invirtiendo para responder al crecimiento de la producción nacional y a la necesidad de nuestros clientes.

Este crecimiento nos exige mirar más allá de la expansión de nuestra capacidad de transporte. Implica operar con los más altos estándares de seguridad, confiabilidad y eficiencia, consolidando un modelo de gestión que integra la prevención, la mejora continua y la sustentabilidad como parte de cada decisión. En este camino, continuamos incorporando herramientas que fortalecen nuestra gestión, promoviendo una mayor integración de los criterios ambientales, sociales y de gobernanza en toda la organización.

Durante el año profundizamos nuestra gestión ambiental con foco en la eficiencia, la acción climática y la prevención. Asimismo, continuamos fortaleciendo la integridad de nuestros activos y nuestra capacidad de respuesta ante emergencias, a través de acciones preventivas y de ejercicios de simulacro.

Al mismo tiempo, evolucionamos nuestra estructura organizacional con la creación de la Gerencia de Legales y Compliance, reforzando la integridad, la transparencia y el cumplimiento como pilares de nuestra gestión.

Nada de esto sería posible sin las personas que forman parte de Oldelval. El compromiso, la capacidad técnica y la dedicación de nuestros colaboradores son el motor que nos permite afrontar nuevos desafíos, manteniendo siempre como prioridad la seguridad, el bienestar de las personas y el fortalecimiento de los vínculos con las comunidades donde desarrollamos nuestras operaciones.

Sabemos que el crecimiento de la industria energética continuará demandando infraestructura confiable, innovación y una gestión cada vez más eficiente. Por eso, durante 2025 sentamos las bases de nuestro Plan de Negocios 2026-2030, con el objetivo de seguir ampliando nuestra capacidad de transporte, acompañar el desarrollo de Vaca Muerta y consolidarnos como la empresa líder del segmento midstream en Argentina.

Este reporte refleja ese recorrido y, sobre todo, la convicción de que el crecimiento sólo genera valor cuando se construye con transparencia, responsabilidad social, ambiental y con una visión de largo plazo. Agradezco a nuestros colaboradores, accionistas, clientes, proveedores, comunidades y demás grupos de interés por acompañarnos en esta nueva etapa. Los invito a recorrer estas páginas para conocer cómo trabajamos para impulsar el desarrollo energético del país de manera segura, confiable y sustentable.

Ricardo Hösel
CEO



Acerca de este reporte

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 3-1, 3-2

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

ESTE REPORTE DETALLA NUESTRAS PRIORIDADES EN MATERIA DE SUSTENTABILIDAD, QUE SE CENTRAN EN LA OPERACIÓN SOSTENIBLE, LA SEGURIDAD Y EL BIENESTAR DE LAS PERSONAS, ASÍ COMO EN LA CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO ¹. ESTAS PRIORIDADES ESTÁN INTRÍNSECAMENTE LIGADAS A NUESTRO PROPÓSITO INSTITUCIONAL Y SON FUNDAMENTALES PARA CONTRIBUIR AL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE.

Por sexto año consecutivo, reportamos nuestra gestión en materia de sustentabilidad, correspondiente al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

Fue elaborado con referencia a los Estándares de **Global Reporting Initiative (GRI)** y los estándares del **Sustainability Accounting Standard Board (SASB)**, para el sector Petróleo y Gas – *Midstream*.

El contenido se complementa con la siguiente información de carácter público, correspondiente al ejercicio 2025:

- [Estados Financieros](#)
- [Documentación presentada ante la CNV](#)
- Otros contenidos de interés que se pueden encontrar en la [web corporativa de Oldelval](#)

A través de este reporte, invitamos a nuestros grupos de interés a conocer más sobre nuestras iniciativas y el impacto positivo que buscamos generar en la sociedad y en el ambiente, reafirmando, así, nuestro compromiso con un **futuro energético más sostenible y responsable**.

El punto de contacto para cualquier comentario, sugerencia o consulta es:



Vía email: oldelval@oldelval.com

¹ La información contenida en el presente reporte es propiedad exclusiva de Oldelval. Cualquier divulgación, copia, distribución y/o uso de la información, contenida en el presente, sin autorización expresa de Oldelval, se encuentra estrictamente prohibida. Por favor, piense en el ambiente antes de imprimir.



Temas materiales

EN UN CONTEXTO DONDE LA ENERGÍA CONSTITUYE UN EJE ESENCIAL PARA EL PROGRESO Y LA CALIDAD DE VIDA, EN OLDELVAL NOS SENTIMOS ORGULLOSOS DE MANTENER UN COMPROMISO SÓLIDO CON LA SUSTENTABILIDAD QUE, EN SUS DIMENSIONES ECONÓMICA, AMBIENTAL Y SOCIAL, ESTÁ INTEGRADA EN CADA ASPECTO DE NUESTRA FORMA DE TRABAJAR, DESDE NUESTROS PRINCIPIOS DE GOBIERNO CORPORATIVO HASTA LA GESTIÓN DE IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES DE NEGOCIO.

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

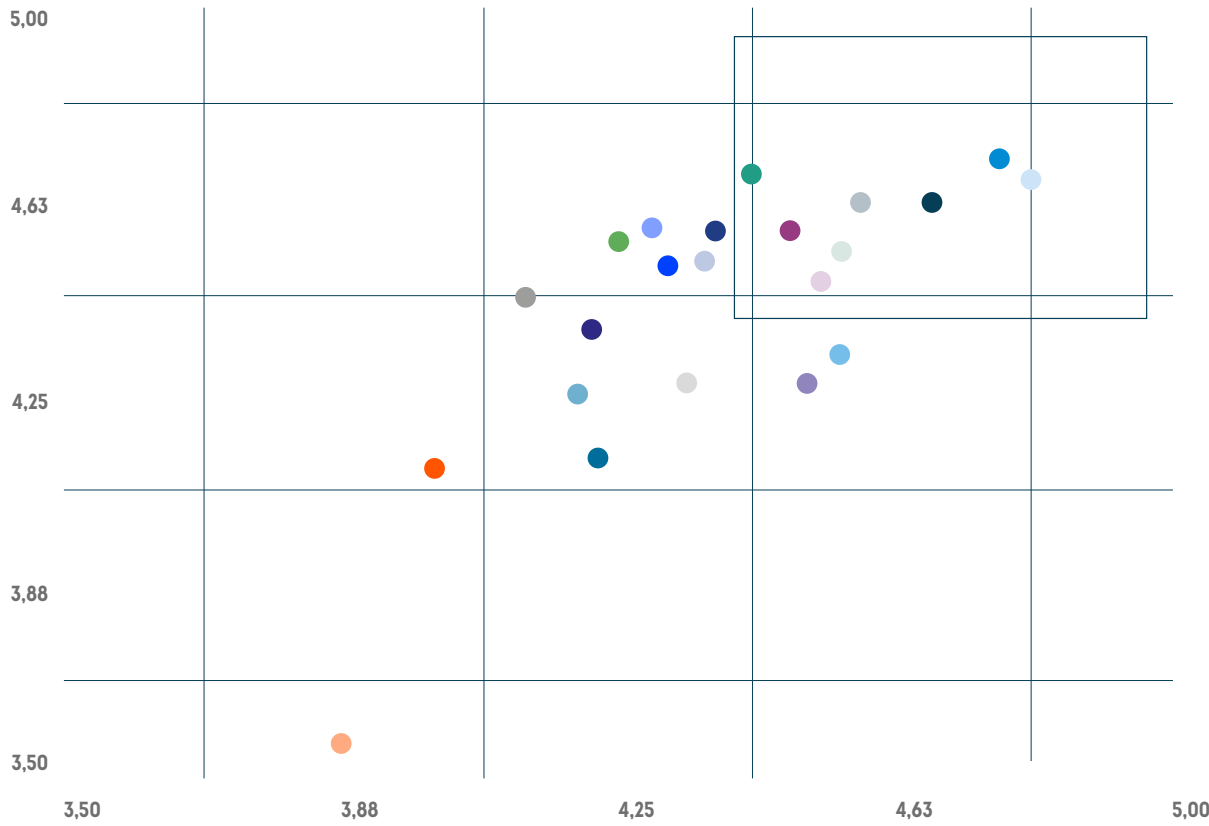
ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

El proceso de consulta realizado en 2024 a nuestros grupos de interés nos permitió identificar las expectativas prioritarias en torno a nuestro desempeño ambiental, social, económico y de gobernanza.

Los resultados contribuyeron a validar los temas materiales previamente definidos, y a fortalecer la alineación de nuestra gestión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



TEMA MATERIAL	DEFINICIÓN
Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos	Hace referencia a los impactos de incidentes que pueden ocasionar fallecimientos, lesiones o enfermedades, impactos ambientales o daños a las comunidades locales y las infraestructuras y el enfoque que tenemos para gestionarlos.
Salud y Seguridad en el Trabajo	Hace referencia a los impactos relacionados con la salud y la seguridad de los trabajadores.
Agua y Efluentes	Hace referencia a los impactos relacionados con la extracción y el consumo de agua y la calidad del agua vertida.
Anticorrupción	Hace referencia a cómo gestionamos la posibilidad de vernos implicados en un caso de corrupción (soborno, pagos de facilitación, fraude, extorsión, colusión, blanqueo de capitales u ofrecimiento o aceptación de incentivos para hacer algo deshonesto o ilegal).
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)	Hace referencia a las emisiones directas (alcance 1) e indirectas (alcance 2) de GEI relacionadas con nuestras actividades, así como otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3).
Cierre y rehabilitación	Hace referencia al enfoque en relación al cierre y rehabilitación y cómo consideramos los impactos sobre el ambiente, las comunidades locales y los trabajadores.
Residuos	Hace referencia a los impactos de los residuos, incluidos los procedentes de las actividades de construcción y rehabilitación.
Conflictos y seguridad	Hace referencia a nuestras prácticas de seguridad y el enfoque que desarrollamos para las operaciones situadas en zonas de conflicto.

SOMOS OLDELVAL



Principal empresa de *midstream* del país: Transportamos 54 % del petróleo producido en el país.



Puesta en marcha del proyecto Duplicar Plus, una de las obras de infraestructura más importantes del país en los últimos años.



Asumimos un nuevo desafío: Duplicar Norte, para aumentar aún más la capacidad de transporte.

Temas materiales Cierre y rehabilitación, Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos, Conflictos y seguridad
GRI 2-1, 2-6, 2-23, 3-3, 306-3 | SASB EM-MD-000.A

Perfil de la compañía

SOMOS LA EMPRESA NACIONAL LÍDER EN EL SEGMENTO *MIDSTREAM*, QUE INVOLUCRA LA GESTIÓN INTEGRAL Y EL DESARROLLO, ASÍ COMO LA OPERACIÓN Y EL MANTENIMIENTO DE MÁS DE 2.400 KILÓMETROS DE DUCTOS, QUE CONSTITUYEN UNA RED ÚNICA E INTEGRADA.

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

 SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

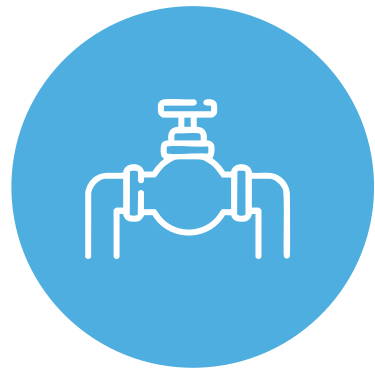
ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

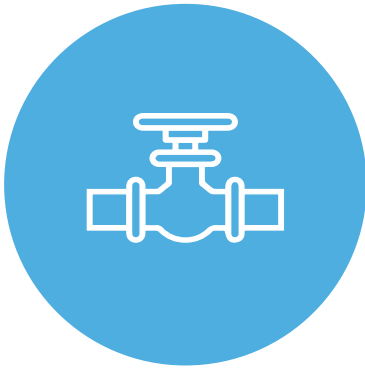
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

En Oldelval¹, iniciamos nuestras operaciones en 1993, con la concesión del sistema de oleoductos, la cual fue renovada hasta 2037.

Este sistema incluye una red de ductos, estaciones de bombeo e instalaciones de superficie, que atraviesan cuatro provincias argentinas (Neuquén, Río Negro, La Pampa y Buenos Aires) y se extienden desde Rincón de los Sauces y Plaza Huincul, en la provincia de Neuquén, continuando su traza por Río Negro y La Pampa, alcanzando, finalmente, Puerto Rosales, en la provincia de Buenos Aires.



TRANSPORTE
DESCARGADO
67.847 M³/DÍA



TRANSPORTAMOS
54 % DEL PETRÓLEO
PRODUCIDO EN EL PAÍS²



425.00
BBL/DÍA

32 años
de trayectoria

16
estaciones de bombeo

4
provincias

2.412 km
de cañerías longitud de ductos

881 km
extensión de
la operación

Conectamos
a la Argentina con el mundo
a través de los océanos Atlántico
y Pacífico

409
colaboradores

119.840 HP
potencia instalada de bombeo

¹ Oleoductos del Valle SA. Nuestra sede central y oficina de proyectos se encuentran en Cipolletti, mientras que los equipos operativos, de obras y mantenimiento se distribuyen en las estaciones de bombeo.

² Trasladamos más del 70 % del petróleo producido en la cuenca neuquina.



Nuestra actividad

Brindamos soluciones integrales de transporte de petróleo a las principales operadoras del país. Recibimos, medimos, almacenamos y transportamos el crudo hasta su entrega, con el apoyo de contratistas y proveedores alineados con nuestros estándares de calidad y seguridad. Nuestra actividad está regulada por la Secretaría de Energía de la Nación y los organismos provinciales competentes.

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

 SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

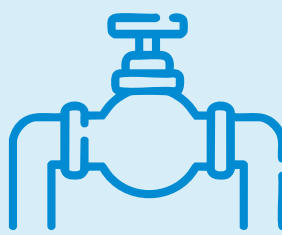
DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB



UPSTREAM

Exploración y producción de petróleo y gas



MIDSTREAM

Almacenamiento y transporte de los hidrocarburos



DOWNSTREAM

Refinación y distribución final del petróleo y gas



¿ CÓMO CONECTAR LA ENERGÍA QUE MUEVE AL PAÍS EN 4 PASOS ?



1



RECIBIMOS

El crudo de nuestros clientes

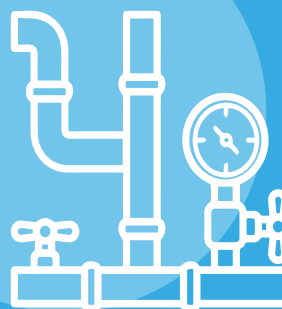
2



MEDIMOS

Su volumen y calidad

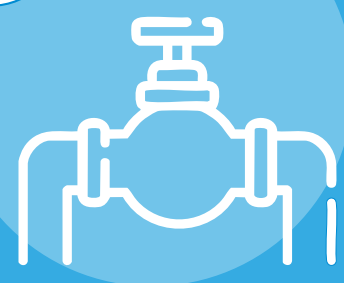
3



TRANSPORTAMOS

A través de nuestra red integrada de ductos

4



ENTREGAMOS

El crudo para que sea procesado y distribuido por todo el país

Nuestros compromisos

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

 SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Nuestra forma de operar se basa en un conjunto de políticas y principios que reflejan nuestro compromiso con la ética, la transparencia y la sostenibilidad.

Estos lineamientos orientan la conducta de colaboradores y terceros y forman parte de nuestro [Sistema de Gestión Integrado](#).

Estas políticas surgen del [Código de Ética y Conducta](#) y son:

-  [Política de Anticorrupción](#)
-  [Política de Conflicto de Intereses](#)
-  [Política de Regalos y Atenciones](#)
-  [Política de Donaciones y Patrocinios](#)
-  [Política de Sustancias Psicoactivas](#)
-  [Política de Gestión Integrada](#)
-  [Política de Integridad](#)

Su desarrollo y mecanismos de implementación se presentan en el capítulo 5 [“Aspectos de Gobernanza”](#).

En adición, reafirmamos nuestro compromiso público con la sustentabilidad y el crecimiento responsable a través de nuestra [Misión, Visión y Valores](#), que orientan cada una de nuestras decisiones y acciones.

MISIÓN

Somos líderes en el transporte de hidrocarburos. Impulsamos el crecimiento energético del país con soluciones integrales, aprovechando el conocimiento, la experiencia de nuestro capital humano y la tecnología para operar de manera sostenible, siendo la elección más confiable para nuestras partes interesadas.

NUESTROS VALORES



CONFIANZA

Realizamos una gestión transparente, brindando credibilidad e integridad, adhiriendo a la ética en todas nuestras acciones.



ADAPTABILIDAD

Nos adaptamos a un mundo en constante evolución, con el objetivo de generar valor agregado en nuestro trabajo, repercutiendo positivamente en las comunidades en las que operamos.

VISIÓN

Ser socios estratégicos de nuestros clientes, fortaleciendo la red de transporte de hidrocarburos líquidos a través de la ampliación, la operación y el mantenimiento del sistema, reconocidos por nuestro compromiso con la seguridad, la eficiencia y la sostenibilidad.



INNOVACIÓN

Alentamos la búsqueda creativa de nuevas formas de hacer las cosas, para atender las necesidades de nuestra gente y clientes, impulsando el aprendizaje, el crecimiento y las mejores prácticas.



COOPERACIÓN

Nos divertimos trabajando en equipo de manera profesional con nuestros pares, clientes y accionistas, para obtener resultados y experiencias superiores.

Confiabilidad del sistema

Como operador de una de las principales redes de transporte de petróleo del país, la confiabilidad de nuestros activos constituye un factor esencial para garantizar la continuidad del servicio, la seguridad operacional y la evacuación de la producción de nuestros clientes.

Contamos con una **Política de Gestión Integrada** alineada con estándares internacionales y planes de mantenimiento preventivo y predictivo que garantizan el cumplimiento normativo, fortalecen nuestros procesos y permiten gestionar los riesgos del sistema de oleoductos.

Durante 2025 profundizamos nuestra estrategia de gestión de integridad basada en riesgo, ampliando el uso de tecnologías avanzadas de inspección interna y fortaleciendo el conocimiento del estado estructural de nuestros ductos.

Incorporamos herramientas de alta resolución como **MFL Ultra y Ultrasonic Crack Detection (UTCD)**, que permiten detectar con mayor precisión defectos volumétricos y planos y optimizar la toma de decisiones sobre mantenimiento e intervenciones.

En el año inspeccionamos **932 km de ductos**, mediante campañas específicas para la detección de distintos mecanismos de daño:

- 298 km de inspecciones geométricas.
- 298 km para defectos volumétricos.
- 337 km para defectos planos, incluyendo dos líneas cortas de cargadores.

A partir de la información obtenida realizamos **565 intervenciones en campo**, orientadas a verificar condiciones, mitigar anomalías y priorizar reparaciones según criticidad.

Asimismo, continuamos el programa de inspección basada en riesgo en instalaciones no inspeccionables mediante herramientas internas, ejecutando **85 excavaciones**, que derivaron en **19 reparaciones y 9 reemplazos de cañerías**.

Complementariamente, modernizamos equipamiento crítico mediante la incorporación de arrancadores suaves y variadores de frecuencia en estaciones de bombeo, inauguramos nuevos talleres de mantenimiento en Río Colorado y Allen e incorporamos **cascos inteligentes con realidad aumentada para asistencia técnica remota**.

Como resultado de la ejecución de los planes de mantenimiento preventivo, predictivo y de mejora de activos, alcanzamos una **confiabilidad operativa del 99,5 %**, garantizando la disponibilidad del sistema y la evacuación de los caudales requeridos por nuestros clientes.

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB



Nuestras soluciones

Ofrecemos soluciones integrales a través de nuestro sistema concesionado “Y”, Duplicar Plus y nuestra unidad de negocios “C.E.T.A”.

Sistema concesionado “Y”

“Y” (y griega)³ es nuestro sistema concesionado de oleoductos, que recorre más de 880 kilómetros a través de cuatro provincias: Río Negro, La Pampa, Buenos Aires y Neuquén.

Contamos con 16 estaciones de bombeo, de las cuales Allen es nuestra estación principal, ubicada en la provincia de Río Negro.

El sistema “Y” opera bajo una concesión otorgada por el Estado Nacional, cuya autoridad de aplicación es la Secretaría de Energía de la Nación.

Se trata de un servicio de carácter público con tarifa regulada, que se calcula sobre la base de un plan de inversiones y gastos comprometidos en relación con un caudal proyectado.

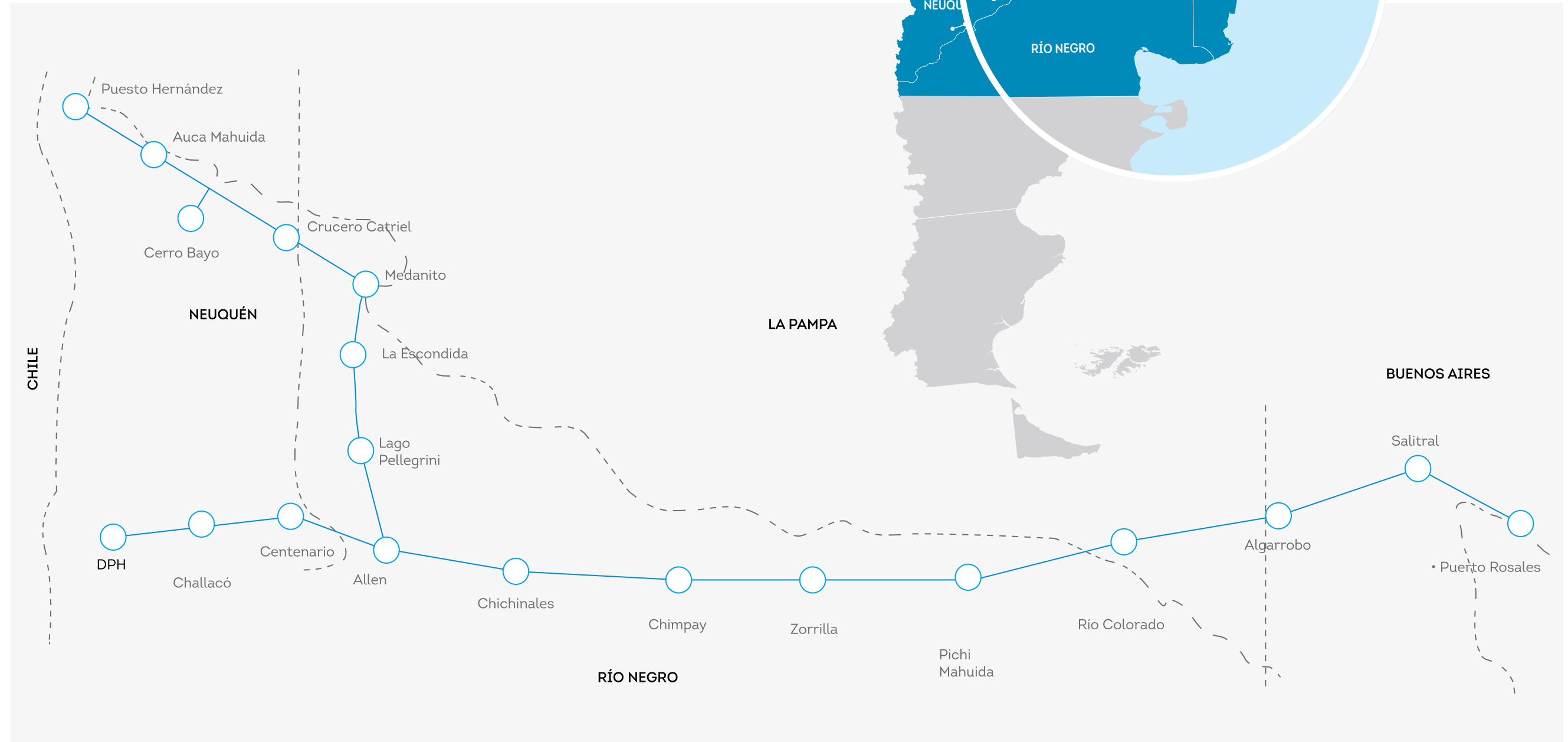
1.730 KM

36.000 M³ /DÍA | Capacidad de Diseño

13.900.480 M³ | de volumen transportado

16 | estaciones de bombeo

- Servicio de carácter público. Sistema OPEN ACCESS
- Puntos hidráulicos
- Unidades automáticas de medición
- Equipos de bombeo alimentados por energía eléctrica y gas natural
- Capacidad de almacenaje total: 170.000 m³ (en las estaciones de bombeo Puesto Hernández, Medanito y Allen)
- 87.480 HP de capacidad instalada.



³ El sistema recibe ese nombre porque la traza conforma una forma similar a la letra “Y”.

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Duplicar Plus

Duplicar Plus es la ampliación del sistema de transporte entre Allen y Puerto Rosales, desarrollada para acompañar el crecimiento sostenido de la producción de Vaca Muerta y responder a la necesidad de ampliar la capacidad de evacuación de crudo de nuestros clientes.

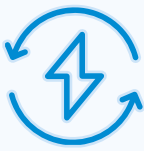
La obra comprendió la construcción de **525 km de ductos paralelos** al sistema concesionado “Y”, junto con la repotenciación de las estaciones de bombeo Allen, Chimpay, Pichi Mahuida, Algarrobo y la construcción de una nueva Unidad de Medición lo que permitió **duplicar la capacidad de transporte del tramo Allen - Puerto Rosales**.

Su puesta en marcha, en abril de 2025, constituyó uno de los principales hitos de infraestructura energética de la Argentina de las últimas décadas.

Además de dar cumplimiento a los compromisos asumidos en los contratos de transporte en firme, fortaleció la infraestructura necesaria para acompañar el desarrollo de Vaca Muerta y consolidó la capacidad de Oldelval para diseñar, ejecutar y operar proyectos de gran escala.

¿Querés saber cómo se vive un proyecto que lo cambió todo? Mirá el documental “Duplicar: el futuro está en marcha” [acá](#).

Características principales



Autoridad de aplicación:
Secretaría de Energía de la Nación



Tarifa ship or pay SOP



Capacidad de almacenaje del proyecto:
40.000 m3 (en la estación de bombeo Allen)



32.360 HP de capacidad instalada

Gestión de activos C.E.T.A.

A través de nuestra unidad de negocios **C.E.T.A.**⁴, brindamos servicios integrales de operación, mantenimiento y gestión de activos de terceros, poniendo a disposición la experiencia desarrollada en la operación de uno de los principales sistemas de transporte de hidrocarburos del país.

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

 SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

⁴ C.E.T.A.: Conocimiento, Experiencia y Tecnología en Activos al servicio de clientes.

⁵ El servicio de operación y mantenimiento del Oleoducto Loma Campana-Lago Pellegrini, iniciado en abril de 2019, finalizó en agosto de 2025. Durante más de seis años, Oldelval gestionó integralmente este activo a través de C.E.T.A., aplicando su experiencia técnica y sus estándares de calidad, seguridad, ambiente y confiabilidad operativa.

OLEODUCTO LOMA CAMPANA - LAGO PELLEGRINI Y SIERRAS BLANCAS - ALLEN

Alcance de nuestros servicios

- Operación y mantenimiento.
- Gestión comercial.
- Programación y logística.
- Gestión integral de laboratorio.
- Prevención de daños y geoamenazas.
- Protección catódica e inspecciones especializadas.
- Seguridad operativa y patrimonial.
- Gestión de superficiarios.
- Asistencia para inspección y limpieza mediante herramientas inteligentes.

OLEODUCTO LOMA CAMPANA - LAGO PELLEGRINI

Gestión integral del oleoducto, que incluye la estación de bombeo cabecera e instalaciones de superficie.



Inicio de Operación: Abril 2019 –Agosto 2025⁵



Longitud: 88 km | **Diámetro:** 18"



Capacidad: 25.000 m³/día



Disponibilidad: 99,5%

OLEODUCTO SIERRAS BLANCAS - ALLEN

Gestión integral del oleoducto, que incluye instalaciones de superficie desde Trampa Lanzadora de *Scrapers* hasta el ingreso a Oldelval.



Inicio de Operación: Noviembre 2022



Longitud: 103 km | **Diámetro:** 16"



Capacidad: 20.000 m³/día



Disponibilidad: 99 %

GERENCIAMIENTO DE PROYECTOS

Brindamos soluciones integrales, que incluyen la supervisión general, la inspección y la coordinación de proyectos. Nuestro personal actúa como representante ante el cliente, para garantizar que sus proyectos de construcción se ejecuten según los costos y los tiempos previstos.

- Revisión de ingeniería
- Estudios de impacto ambiental
- Gestión de cruces especiales
- Coordinación e inspección de obra
- Gestión de compras y contrataciones
- Precomisionado, Comisionado, Llenado y PEM

Nuestros proyectos

Seguimos avanzando para acompañar el crecimiento energético de la cuenca neuquina. Las nuevas obras inauguradas y los proyectos en marcha refuerzan nuestra capacidad operativa, y nos acercan al objetivo de eliminar los cuellos de botella en el sistema.

Proyecto Duplicar Norte

El proyecto Duplicar Norte tiene como objetivo ampliar la capacidad de transporte de crudo en el tramo Puesto Hernández (PH)-Allen (AL). Para ello, contempla la construcción escalonada de nuevos ductos de 24 pulgadas, paralelos a las líneas existentes, que permitirán incrementar la capacidad de recepción en la Estación de Bombeo Allen desde los actuales 20.400 m³/día hasta 55.400 m³/día.

Se prevé realizar el proyecto en dos etapas constructivas, que otorguen ampliación de capacidad al sistema de forma escalonada.

Etapas

La primera etapa comprende la construcción de **124 km de ductos**, distribuidos en dos tramos:

- 55 km entre Crucero Catriel y Medanito;
- 69 km entre Medanito y Lago Pellegrini.

Con su finalización, la capacidad se incrementará:

- de 12.500 m³/día a 23.000 m³/día entre Puesto Hernández y Medanito;
- de 20.400 m³/día a 39.000 m³/día entre Medanito y Allen.

Esta etapa contempla el uso de agente reductor de fricción –DRA, por sus siglas en inglés, Drag Reducing Agent – para alcanzar la capacidad prevista.

Etapas

La segunda etapa prevé la construcción de **83 km adicionales de ductos**, distribuidos en:

- 43 km entre Auca Mahuida y Crucero Catriel;
- 40 km entre Lago Pellegrini y Allen.

Una vez completada, la capacidad alcanzará:

- 47.500 m³/día entre Puesto Hernández y Medanito;
- 55.400 m³/día entre Medanito y Allen.



20.400 M³/DÍA
Capacidad base del Sistema Abierto con
llegada a Allen

35.000 M³/DÍA
Nueva capacidad incorporada por el proyecto

36.100 M³/DÍA
Capacidad máxima técnica adicional

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Trafigura

Junto a Trafigura, inauguramos el nuevo oleoducto de derivación a la Refinería de Bahía Blanca. Esta obra clave refuerza la confiabilidad del sistema de transporte de crudo y suma una nueva vía de salida al Atlántico para la producción de Vaca Muerta.

El proyecto finalizado en 2025 consistió en reactivar la derivación hacia la refinería ubicada en Bahía Blanca, mediante la construcción de un ducto de 14" y 11 km de extensión. La vinculación se realiza sobre la Línea 1 del tramo Salitral - Puerto Rosales, lo que permite abastecer a la refinería y destinar el excedente a exportación.

El inicio del proyecto, sus principales características técnicas y las acciones desarrolladas para la protección del patrimonio arqueológico y paleontológico fueron informados en el Reporte de Sustentabilidad 2024.

11 Km

24.000 m³/día | capacidad de diseño

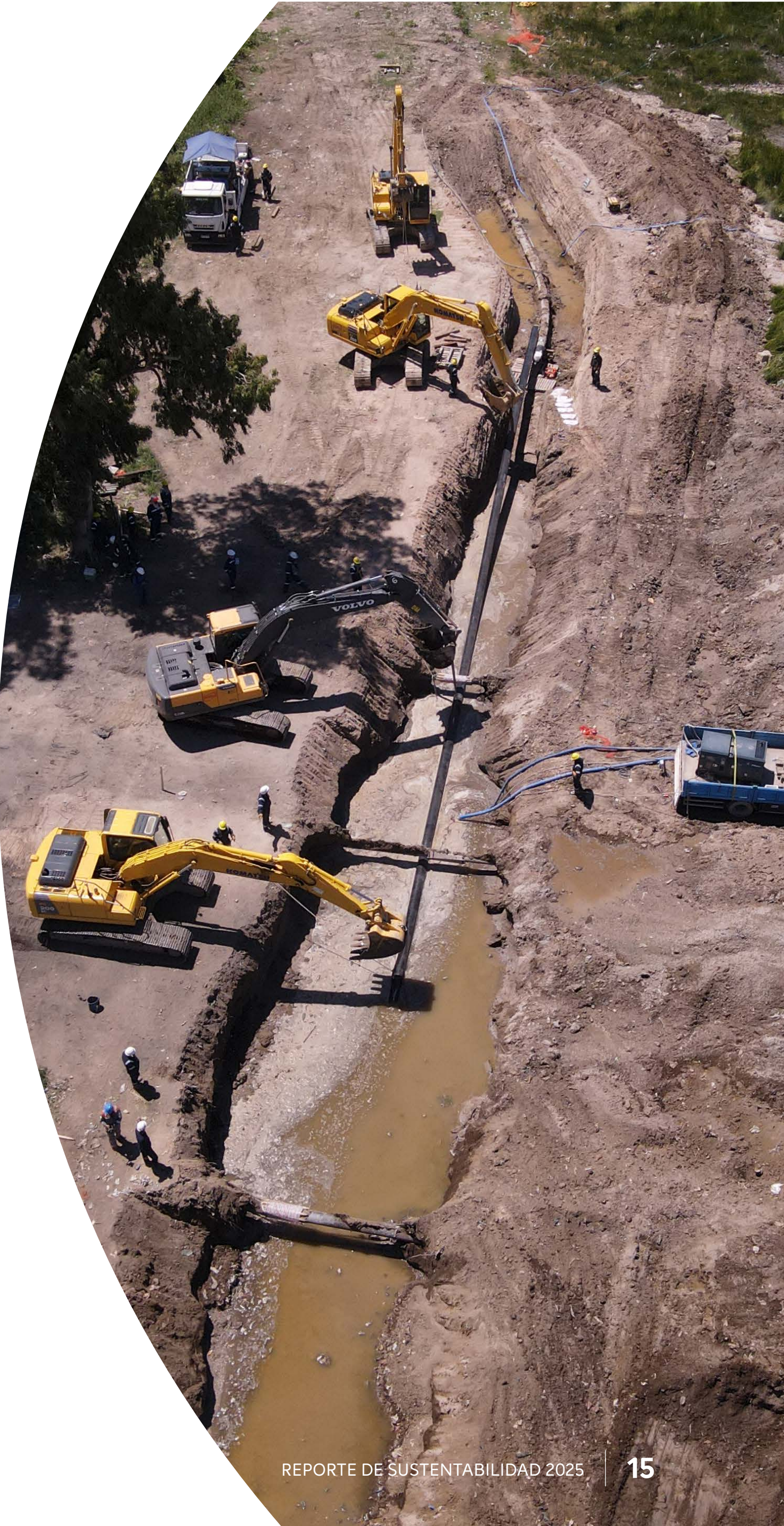
250.333 m³ | de volumen transportado

Desempeño de sustentabilidad durante la construcción

En el marco del proyecto, consolidamos una gestión orientada al cumplimiento normativo, la trazabilidad y la mejora continua, a través del Monitoreo Ambiental de la Construcción (IMAC) y su correspondiente presentación ante la autoridad competente. El seguimiento incluyó indicadores de gestión de residuos, efluentes, recursos utilizados y capacitación ambiental, con el propósito de identificar desvíos y gestionar las acciones correctivas necesarias.

INDICADORES DE SUSTENTABILIDAD DE TRAFIGURA

Reuniones de seguimiento de ambiente con contratistas	24
Simulacros ambientales	2
Capacitaciones ambientales (Horas Hombre)	15
Monitoreo y gestión de los recursos naturales	
Agua industrial para Pruebas Hidráulicas (m³)	1.294
Áridos (t)	347
Gestión de los residuos generados durante la construcción	
Residuos especiales y/o peligrosos (m³)	2
Residuos sólidos urbanos (m³)	79
Inspección	
Inspectores ambientales en obra	1
Horas de inspección ambiental en obra	1.825
Salud y seguridad	
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0
Lesiones graves por accidente laboral	0
Lesiones leves por accidente laboral	0
Accidentes <i>in itinere</i>	0
Número de horas trabajadas	292.295
Índice de frecuencia de accidentes laborales graves	0,00
Índice de frecuencia de accidentes laborales leves	0,00



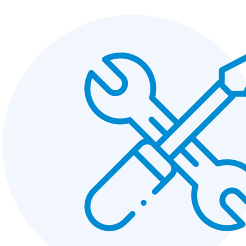
Proyectos de sostenimiento

En el transcurso del año, desde el área de sostenimiento se desarrollaron proyectos enfocados en los siguientes tres pilares:



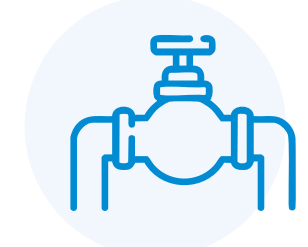
INTEGRIDAD DE INSTALACIONES

- Cambio de tramo mayor línea 1 Algarrobo - Salitral
- Red Contra Incendios (RCI) en la estación de bombeo Allen
- Obras de mitigación aluvional 2025
- Ampliación de la sede central
- Renovación e instalación de sistemas de protección catódica
- Tendido de línea eléctrica de media tensión en el tramo Challacó - Plaza Huincol
- Sistema de alarma y monitoreo de casetas de sistemas de protección catódica
- Ingenierías para el desarrollo de proyectos 2026
- Instalación de juntas monolíticas y obra complementaria



MITIGACIÓN DE PÉRDIDAS OPERATIVAS

- Reparación de membrana de tanque 1 en la estación de bombeo Allen.



EFICIENCIA DEL TRANSPORTE

- Puente grúa en la unidad de medición de Destilería Plaza Huincol
- Recintos de residuos especiales en estaciones de bombeo
- Sistemas cloacales en estaciones de bombeo
- Reemplazo de cañería de drenaje de laboratorio en la estación de bombeo Challacó
- Ampliación del espacio de *Data Center* en la estación de bombeo Allen
- Comunicación y automatización de válvulas de bloqueo en el tramo Lago Pellegrini - Allen
- Instalación de cuatro nuevas válvulas de bloqueo con actuador, sistema eléctrico con paneles solares y obra complementaria en Río Colorado y zona de Argerich



GEOAMENAZAS



VÁLVULAS DE BLOQUEO



RED CONTRA INCENDIOS



CAMBIO DE TRAMO

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

 SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

PILAR	PROYECTO	OBJETIVO	INDICADORES DESTACADOS
INTEGRIDAD DE INSTALACIONES	CAMBIO DE TRAMO	Renovación de 14,4 km de ductos para recuperar la capacidad operativa y mejorar la eficiencia del transporte.	14,4 KM USD 14,3 M 173.000 HORAS TRABAJADAS 155 PERSONAS
	PROTECCIÓN CATÓDICA	Renovación del sistema de protección contra la corrosión para preservar la integridad de los ductos y prolongar su vida útil.	USD 2,9 M 20 PERSONAS
	RED CONTRA INCENDIOS	Tercera etapa de renovación integral del sistema contra incendios, con mayor automatización y adecuación a la normativa vigente.	USD 5,3 M 100.000 HORAS TRABAJADAS 100 PERSONAS
	AMPLIACIÓN DE SEDE	Ampliación de la sede central y actualización de la infraestructura de servicios y protección contra incendios.	USD 1,6 M 20 PERSONAS
EFICIENCIA DEL TRANSPORTE	VÁLVULAS DE BLOQUEO	Instalación de válvulas automatizadas para mejorar el control operativo del sistema y fortalecer la respuesta ante eventuales contingencias.	4 VÁLVULAS USD 4 M 21.000 HORAS TRABAJADAS 25 PERSONAS
MITIGACIÓN DE PÉRDIDAS OPERATIVAS	MEMBRANA DE TANQUE	Reparación integral del tanque y mejoras para optimizar su operación, confiabilidad y minimizar pérdidas operativas.	USD 0,9 M

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL



Finalistas en los Premios Corresponsables 2025 en la categoría Mejor Informe de Sostenibilidad de Grandes Organizaciones.



Difusión del documental “Duplicar: el futuro está en marcha”, con presentaciones en Bahía Blanca, Choele Choel, Río Colorado y Neuquén, acercando a la comunidad el detrás de escena del Proyecto Duplicar.



Participación en el ESG-Lab, iniciativa de innovación abierta junto a AmCham Argentina e Impact Hub, orientada a conectar startups con soluciones ASG y fortalecer cadenas de valor más sostenibles, resilientes e inclusivas.

GRI 2-14, 2-23, 2-28, 2-29



Gestión sustentable

NUESTRA VISIÓN DE SER REFERENTES EN EL SEGMENTO *MIDSTREAM* Y PROTAGONISTAS DEL PRESENTE Y FUTURO ENERGÉTICO DEL PAÍS, NOS IMPULSA A GENERAR VALOR SOSTENIBLE PARA TODOS NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS.

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Entendemos la sustentabilidad como una forma de gestionar el negocio, integrando criterios ambientales, sociales y de gobernanza en nuestras decisiones, procesos y operaciones. Este enfoque forma parte de nuestra cultura organizacional y refleja un compromiso sostenido con las personas, el ambiente, la transparencia y la creación de valor a largo plazo.

Esta visión se expresa en la forma en que planificamos, ejecutamos y evaluamos nuestras actividades, priorizando la seguridad de las personas, la prevención de eventos ambientales, la transparencia y la mejora continua como principios transversales de nuestra gestión.

Por este motivo, estos temas forman parte de los objetivos estratégicos permanentes de la compañía dentro del esquema anual de gestión definido por el Directorio. Cada año, el Directorio establece un Mapa Estratégico, que orienta las prioridades del periodo. En 2025, este se enfocó en consolidar a Oldelval como líder en la operación de oleoductos propios y de terceros, ofreciendo soluciones de transporte sustentables, alineadas con las necesidades de nuestros clientes y respaldadas por la experiencia en operación y mantenimiento, así como por el éxito de los proyectos de ampliación.

A partir de este marco, se definen objetivos estratégicos anuales, algunos variables según las prioridades de gestión y otros permanentes. Entre estos últimos, se encuentran el índice de incidencia de derrames (medido en m³), vinculado a la prevención de situaciones ambientales, y el índice de accidentes de alto potencial, asociado a la seguridad de las personas. Ambos indicadores constituyen ejes prioritarios y transversales de nuestra gestión, y su cumplimiento impacta directamente en el bono por desempeño de la organización, incluida la primera línea gerencial.

Esta integración fortalece una cultura de mejora continua, en la que la prevención, la calidad de vida y el bienestar de nuestro equipo constituyen prioridades para promover un entorno laboral seguro y saludable. Al mismo tiempo, la escucha activa y el cuidado de las comunidades vinculadas a nuestras operaciones refuerzan una gestión responsable y orientada a generar impactos positivos.

Asimismo, el diálogo con nuestros grupos de interés constituye un componente central de nuestra forma de gestionar la sustentabilidad. Mediante vínculos sostenidos con comunidades, autoridades de aplicación, organismos de control y organizaciones de la sociedad civil, promovemos espacios de escucha, intercambio y construcción conjunta.

Esta trayectoria nos permite consolidar una cultura organizacional en la que la sustentabilidad se integra progresivamente a nuestras decisiones, nuestros procesos y nuestras prácticas de gestión.

Desde este enfoque, nuestra gestión sustentable se estructura en tres ejes principales –ambiental, social y de gobernanza–, apoyados en el cumplimiento de los requisitos legales aplicables y en normas que brindan el marco técnico para nuestras operaciones.

Sobre esa base, buscamos ir un paso más allá, impulsando la mejora continua e incorporando herramientas de control interno y prácticas voluntarias de reporte y transparencia. Entre ellas, este Reporte de Sustentabilidad¹ constituye una decisión propia de la compañía, orientada a comunicar nuestro desempeño ASG y rendir cuentas ante nuestros grupos de interés, aun cuando su elaboración no responda a una exigencia de entidades financieras, organismos internacionales o requerimientos de mercado.

¹ Como parte de este proceso, su contenido es sometido a revisión y aprobación por el Directorio.



CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Durante 2025, profundizamos el análisis de nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, tomando como referencia nuestra gestión sustentable, los temas materiales de la compañía, los procesos críticos de la operación y el rol del sector *midstream* en la cadena energética.

Este enfoque da continuidad al trabajo iniciado en reportes anteriores y se fortalece a través de nuestra participación activa en la Comisión de Sustentabilidad del IAPG. Desde este espacio, colaboramos en la actualización de la hoja de ruta sectorial y en la identificación de los ODS prioritarios para la industria.

A partir de esta revisión, agrupamos los ODS según el tipo de contribución que podemos generar desde nuestras actividades, considerando tanto los impactos directos de la operación como aquellos vinculados a nuestra cadena de valor, las comunidades, la gestión ambiental, la seguridad de las personas, la innovación, la transparencia y las alianzas institucionales.

Durante este proceso, reevaluamos la clasificación de algunos ODS, considerando su vinculación con los objetivos estratégicos definidos por la compañía. Como resultado, los ODS 3, 12 y 15 fueron reclasificados como contribución directa, dado que se relacionan con ejes prioritarios transversales de nuestra gestión: la salud y seguridad de las personas, la prevención de situaciones ambientales, la gestión integral de residuos, la acción climática, la biodiversidad y la recomposición de áreas intervenidas.

Esta actualización nos permite fortalecer la trazabilidad entre nuestra estrategia de sustentabilidad, los objetivos globales y las acciones concretas que desarrollamos en el territorio. A su vez, nos ayuda a identificar oportunidades de mejora, priorizar iniciativas y consolidar una gestión alineada con los principales desafíos ambientales, sociales y de gobernanza del sector.



CONTRIBUCIÓN DIRECTA

¿Cómo nos vinculamos?

Se vinculan con aspectos centrales de nuestra gestión y operación: salud y seguridad de las personas, igualdad de oportunidades, gestión responsable del agua y efluentes, eficiencia energética, empleo seguro y de calidad, infraestructura resiliente, innovación, gestión integral de residuos –incluidos residuos peligrosos y especiales–, reducción de emisiones, acción climática, biodiversidad y prevención de impactos ambientales.

CONTRIBUCIÓN DIRECTA E INDIRECTA

¿Cómo nos vinculamos?

Se relacionan con el vínculo con comunidades y territorios atravesados por nuestra operación, la integridad, la ética, la transparencia, el cumplimiento normativo, la gestión responsable del vínculo con las partes interesadas y las alianzas institucionales, sectoriales y comunitarias.

CONTRIBUCIÓN INDIRECTA

¿Cómo nos vinculamos?

Se abordan, principalmente, a través de programas de inversión social, acciones educativas, acompañamiento comunitario, reducción de brechas, articulación con organizaciones sociales y contribuciones indirectas vinculadas al entorno donde operamos.

Grupos de interés

EL DIÁLOGO CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS ES UN COMPONENTE ESENCIAL DE NUESTRA CULTURA ORGANIZACIONAL Y ES UN PILAR FUNDAMENTAL DE NUESTRA GESTIÓN SUSTENTABLE.

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

 SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Promovemos vínculos cercanos, transparentes y sostenidos con nuestros grupos de interés, entendiendo que su participación es clave para fortalecer nuestra gestión, identificar expectativas y construir relaciones de confianza a largo plazo.

A través de canales formales e informales de comunicación, impulsamos un diálogo activo y bidireccional.

Este nos permite integrar distintas perspectivas en la toma de decisiones, anticipar necesidades y generar respuestas alineadas con nuestro compromiso de operar de manera responsable.

Contamos con un **Plan de Comunicación Externa Integral** que facilita una gestión efectiva de las relaciones con la comunidad, socios estratégicos, instituciones gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil.

Esta estrategia contribuye a consolidarnos no solo como una compañía referente en el transporte de hidrocarburos líquidos, sino también como una organización comprometida con la sustentabilidad y el desarrollo territorial.

Nuestros principales grupos de interés incluyen:

GRUPOS DE INTERÉS

NUESTRO COMPROMISO

Accionistas:

Participan activamente a través del Directorio y reciben información periódica mediante reportes financieros, reuniones, comités y el Reporte de Sustentabilidad.

Maximizar el valor, garantizar la transparencia y fortalecer la rendición de cuentas, en línea con los objetivos estratégicos de la compañía.

Clientes:

Empresas que utilizan nuestro sistema para el transporte de hidrocarburos líquidos, con quienes mantenemos una relación cercana, técnica y permanente, sustentada en acuerdos contractuales, reuniones técnicas y encuestas de satisfacción.

Garantizar un servicio de transporte seguro, confiable y eficiente.

Colaboradores:

Personal de la compañía, destinatario de múltiples canales de comunicación interna, como encuestas, capacitaciones, reuniones, correo electrónico y plataformas digitales. Su bienestar y desarrollo profesional son ejes centrales de nuestra estrategia.

Fortalecer la seguridad laboral, acompañar el crecimiento profesional y promover el bienestar integral de nuestros equipos.

Proveedores:

Empresas y personas que brindan bienes y servicios para nuestras operaciones y proyectos, con quienes nos vinculamos mediante procesos de contratación, auditorías, plataformas de gestión documental y evaluaciones periódicas, en el marco de una relación comercial justa, transparente y eficiente.

Promover relaciones comerciales justas y transparentes, con pagos oportunos.

GRUPOS DE INTERÉS

Comunidades:

Grupos sociales presentes en las áreas de influencia de nuestras operaciones, con quienes promovemos un vínculo cercano y sostenido a través de redes sociales, visitas territoriales, relaciones institucionales e iniciativas de inversión social.

Organismos de control:

Autoridades nacionales y provinciales con las que interactuamos activamente, mediante estudios técnicos, informes de cumplimiento, resultados de monitoreo y presentaciones periódicas.

Superficiarios:

Propietarios de tierras atravesadas por nuestra infraestructura, con quienes gestionamos acuerdos contractuales, compromisos ambientales y relaciones de confianza.

Medios de comunicación:

Periodistas y medios especializados con los que mantenemos un vínculo cercano para comunicar los avances del negocio, las novedades institucionales y los temas relevantes de interés.

Gremios:

Sostenemos un diálogo permanente, respetuoso y constructivo a través de negociaciones colectivas y mesas de trabajo sectoriales.

Entidades financieras y aseguradoras:

Instituciones con quienes mantenemos un vínculo permanente, orientado a la gestión de riesgos, garantías, financiamiento y acompañamiento de nuestras operaciones y proyectos.

NUESTRO COMPROMISO

Minimizar el impacto ambiental y contribuir al desarrollo local.

Cumplimiento normativo y legal.

Cumplimiento de contratos y mitigación de impactos.

Transparencia y acceso a información veraz.

Diálogo permanente y respeto por los convenios laborales.

Transparencia financiera, cumplimiento regulatorio y desempeño en criterios ASG.

Comunicación digital

Las redes sociales representan un canal directo para mostrarnos ante nuevos/as usuarios/as, clientes potenciales y la comunidad en general. Buscamos generar cercanía y reconocimiento, así como brindar contenido relevante que potencie la visibilidad de la marca y reafirme nuestra identidad corporativa.

Actualmente, gestionamos perfiles activos en LinkedIn, Instagram y YouTube, elegidos de manera estratégica según nuestras necesidades y nuestra audiencia objetivo. Generamos contenido exclusivo para cada una de las plataformas, respetando su esencia y lenguaje, lo que nos permite interactuar de forma efectiva con diversos públicos.



Además, mantenemos actualizado nuestro sitio web institucional <https://www.odelval.com/>, donde se encuentran las últimas novedades y se reflejan los cambios en la estructura organizacional.

Relaciones institucionales

Contamos con relaciones institucionales cercanas y constructivas con diversos niveles del gobierno, autoridades de aplicación, organizaciones civiles y diferentes ONG, con las que articulamos y desarrollamos iniciativas conjuntas.

Esto nos facilita realizar las gestiones administrativas necesarias para operar de manera segura y cumplir con las normas establecidas por la industria. Además, estamos en permanente contacto con las cámaras empresariales, pymes de la región y otras compañías, sumando aliados estratégicos para cada una de nuestras actividades.

Prensa y comunicación

Generamos campañas de comunicación adaptadas a diferentes soportes (impreso, digital y audiovisual) para su distribución en los medios de comunicación más influyentes a nivel local y nacional.

Acciones de comunicación y prensa destacadas

- **Comunicación de avances operativos:** difundimos, de forma constante y estratégica, los hitos más importantes, entre ellos, el fin de la obra de Duplicar Plus, el crecimiento en infraestructura que tuvo la compañía (como la inauguración de un nuevo almacén en la Estación de Bombeo Allen) y la implementación de nuevas tecnologías que permitieron mejorar la operación.
- **Fortalecimiento de la cultura organizacional:** promovimos nuestro compromiso con un ambiente laboral de excelencia, celebramos la certificación de Great Place to Work Argentina 2025 y mostramos una cultura de trabajo en equipo y flexibilidad.
- **Participación en importantes eventos del sector:** Ricardo Hösel, CEO de la compañía, participó como *speaker* en distintos paneles (tanto en Neuquén como en Buenos Aires).
- **Espíritu Oldelvaler:** mostramos cómo es ser un *oldelvaler* a través de celebraciones, actividades recreativas y reconocimientos a colaboradores, fortaleciendo el sentido de pertenencia y el compromiso colectivo.

Puesta en marcha del Proyecto Duplicar Plus e inauguración del oleoducto a refinería de Bahía Blanca

El 4 de abril de 2025, llevamos a cabo la puesta en marcha del Proyecto Duplicar Plus, en un evento realizado en la Estación de Bombeo Allen, que convocó a los principales actores y autoridades del sector, tanto a nivel nacional como provincial.

El 4 de noviembre, se realizó el acto de inauguración del nuevo oleoducto de derivación a la Refinería de Bahía Blanca, obra estratégica para el sistema de transporte de crudo, desarrollada en conjunto con Trafigura.

El evento contó con la participación de autoridades de ambas compañías, el presidente del Consorcio de Gestión del Puerto de Bahía Blanca y el secretario de Producción, en representación del Municipio de Bahía Blanca.



MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Alianzas, participaciones y reconocimientos

PARA FOMENTAR EL APRENDIZAJE CONTINUO, PARTICIPAMOS EN DIFERENTES INICIATIVAS Y GRUPOS DE TRABAJO.

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

ORGANIZACIÓN

INSTITUTO ARGENTINO DEL PETRÓLEO Y DEL GAS (IAPG)

CARGO EN ÓRGANO DE GOBIERNO O COMISIONES EN LAS QUE PARTICIPAMOS

- Comité Ejecutivo
- Operación y Mantenimiento
- Seguridad en los Procesos
- Salud, Seguridad y Ambiente
- Seguridad Vial
- *Midstream*
- Prevención de Daños de Terceros
- Asuntos Institucionales y Comunicaciones
- Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)
- Sustentabilidad

CÁMARA DE COMERCIO DE LOS ESTADOS UNIDOS EN ARGENTINA - AMCHAM ARGENTINA

COMITÉ ARGENTINO DEL CONSEJO MUNDIAL DE ENERGÍA (CACME)

CENTRO ARGENTINO DE INGENIEROS (CAI)

CÁMARA DE SOCIEDADES

Participaciones relevantes en el sector

Durante 2025, continuamos fortaleciendo nuestra presencia en espacios de intercambio sectorial, técnico y académico, contribuyendo con nuestra experiencia y visión sobre el desarrollo energético.

- Participamos del *Supplier Day*, organizado por EconoJournal, donde nuestro gerente de Construcciones, Mauro Javier Cabrera, compartió perspectivas sobre el desarrollo de proveedores en la industria.

- Formamos parte del panel “La revolución del No Convencional: del subsuelo al mundo”, en el marco de la jornada de Jóvenes Profesionales del AOG 2025, con la participación de Sergio Toscani, gerente de Ingeniería.
- Impulsamos la difusión del documental “Duplicar: el futuro está en marcha”, vinculado al Proyecto Duplicar, con presentaciones en Bahía Blanca, Choele Choel, Río Colorado y Neuquén, acercando a la comunidad el detrás de escena de una obra estratégica para el país.



- Participamos de la Jornada Energía “**Producción y Desarrollo Sostenible**”, organizada por el Colegio de Ingenieros Distrito VI, donde Luciano Cavallin y Mónica Carraro expusieron sobre proyectos en marcha y el desarrollo de infraestructura para Vaca Muerta.
- Nuestros referentes técnicos, Federico Zárate (gerente de Proyectos) y Ramiro Eduardo Barloqui (coordinador del Centro de Control), participaron en **charlas técnicas organizadas por el IAPG**, compartiendo aprendizajes y desafíos operativos.

- Tuvimos presencia en **Argentina Oil and Gas 2025**, uno de los principales eventos del sector, con la participación de nuestro CEO en el espacio “**Encuentro con los CEOs**”.
- Participamos de **Wenergy**, un programa que busca visibilizar el rol de las mujeres en la industria energética. Ofrecimos charlas en los colegios CPEM 46 y San José Obrero, para motivar a las nuevas generaciones a estudiar carreras STEM.
- Nuestro CEO, Ricardo Hösel, participó en diversos espacios estratégicos del sector:
 - » **Vaca Muerta Insights**: un espacio clave para el desarrollo de Vaca Muerta, organizado por EconoJournal y LM Neuquén.
 - » **Energy Day 2025**: análisis de los desafíos que vienen para el desarrollo energético de la región.
 - » Evento **Argentina Minería Oro, Plata y Cobre**: aportando una visión estratégica sobre los desafíos que atraviesa la energía en Argentina.



VISITA DEL INSTITUTO POTENCIAR EDUCACIÓN SUPERIOR

En línea con nuestro compromiso de fortalecer el vínculo entre la industria y el ámbito educativo, en la Estación de Bombeo Allen, recibimos a estudiantes del Instituto Potenciar Educación Superior. El objetivo fue acercar a estudiantes de las tecnicaturas en Petróleo, Hidrocarburos y Operación en Yacimientos No Convencionales al trabajo diario en una Estación de Bombeo. Durante la jornada, quienes participaron pudieron conocer de cerca el funcionamiento de una infraestructura clave para el transporte de hidrocarburos, intercambiar experiencias con nuestros equipos técnicos y operativos, y vincular los contenidos de su formación académica con la práctica profesional. Este tipo de iniciativas contribuye a promover la formación de futuros profesionales y acercar la operación a la comunidad educativa.

ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL COMAHUE (UNCO) VISITARON LA ESTACIÓN DE BOMBEO ALLEN

Recibimos, en la Estación de Bombeo Allen, a estudiantes avanzados de Ingeniería Química de la UNCo, con el fin de acercar la experiencia de la industria al ámbito académico. Durante el encuentro, presentamos la compañía y realizamos un recorrido por las instalaciones, donde pudieron interiorizarse sobre la operación y el funcionamiento de una estación clave para el transporte de hidrocarburos. Estas iniciativas nos permiten seguir impulsando el desarrollo de futuros profesionales y fortalecer el vínculo con las instituciones educativas de la región.

ESG-LAB

Participamos del ESG-Lab, una iniciativa de innovación abierta impulsada por AmCham Argentina junto a Impact Hub, orientada a conectar *startups* con soluciones innovadoras en sostenibilidad y ESG con empresas líderes del país. A través de este programa, buscamos fortalecer el vínculo con el ecosistema emprendedor y promover soluciones que contribuyan a cadenas de valor más sostenibles, resilientes e inclusivas, abordando desafíos vinculados a la medición de huella de carbono, economía circular, capital natural, talento, diversidad e inclusión.

Reconocimientos

Premios Corresponsables 2025

Fuimos finalistas en la XVI edición de los Premios Corresponsables, en la categoría Mejor Informe de Sostenibilidad de Grandes Organizaciones, otorgado por el Observatorio de la Comunicación Responsable (ObservaRSE). El 28 de octubre, en Madrid, participamos de la instancia final representando a la compañía. Este reconocimiento destaca la transparencia, la calidad y la claridad de nuestro Reporte, y refleja el compromiso de nuestro equipo con una gestión basada en criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG).

Además, la Fundación Corresponsables entrevistó a nuestra jefa de Ambiente y Sostenibilidad, Celeste Moscetta, en el marco de nuestra nominación a los premios. Ser finalistas nos motiva a seguir elevando los estándares de nuestra industria, impulsando una gestión transparente y sostenible en cada paso que damos.



ASPECTOS AMBIENTALES



10.000 toneladas de CO₂eq compensadas y certificadas bajo el estándar VERRA y 3.500 toneladas de CO₂eq retribuidas bajo reforestación.



Realizamos simulacro de derrame sobre Río Colorado.



Iniciamos el Estudio Diagnóstico de Huella Hídrica.

Temas materiales Emisiones de GEI, Residuos, Agua y efluentes, Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos, Conflictos y seguridad | **GRI** 3-3, 102-5, 102-6, 102-7, 102-8, 103-1, 103-2, 103-4, 303-1, 303-3, 306-1, 306-2, 306-3
SASB EM-MD-110a.1, EM-MD-110a.2, EM-MD-160a.1, EM-MD-160a.4, EM-MD-540a.4



Gestión ambiental

Nuestra gestión ambiental se encuentra certificada conforme a la norma ISO 14001 y forma parte del **Sistema de Gestión Integrado**. Este enfoque nos permite identificar, evaluar y controlar de manera sistemática, los aspectos e impactos ambientales asociados a nuestras operaciones.

Entendemos esta gestión desde una perspectiva de ciclo de vida abarcando las distintas etapas de nuestros activos: desde el diseño y la construcción de nuevos oleoductos e instalaciones, pasando por

la operación y el mantenimiento, hasta el abandono planificado de tramos fuera de servicio.

Asimismo, extendemos este compromiso a los actores que forman parte de nuestra cadena de valor. Por ello, contratistas y proveedores que intervienen en nuestras operaciones deben cumplir con los mismos estándares ambientales exigidos internamente, asegurando una gestión coherente, preventiva y alineada con nuestros compromisos ambientales.

En el marco del **Día Mundial del Medio Ambiente 2025**, desarrollamos una serie de acciones de sensibilización y comunicación interna orientadas a visibilizar la gestión ambiental de la compañía y promover la concientización sobre los principales desafíos ambientales vinculados a nuestra actividad. Durante la semana se trabajaron contenidos relacionados con:

- prevención y mitigación de incidentes ambientales
- economía circular y gestión de residuos
- cambio climático
- eficiencia energética
- protección del patrimonio arqueológico y cultural

Las acciones incluyeron comunicaciones internas, materiales audiovisuales, difusión de buenas prácticas ambientales y espacios de intercambio y capacitación. Estas iniciativas reafirmaron nuestro compromiso con una gestión ambiental preventiva, transversal y orientada a la mejora continua.

Día Mundial del Ambiente

En Oldelval, el compromiso es parte del camino.
#ComprometidosConElAmbiente



REQUISITOS REGULATORIOS Y NORMATIVOS



MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Acción climática

EL CAMBIO CLIMÁTICO CONSTITUYE UNO DE LOS PRINCIPALES DESAFÍOS GLOBALES Y UN TEMA MATERIAL PARA OLDELVAL. SU ABORDAJE RESULTA CLAVE TANTO POR LOS IMPACTOS ASOCIADOS A LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI), COMO POR LOS RIESGOS FÍSICOS QUE LOS EVENTOS CLIMÁTICOS PUEDEN GENERAR SOBRE LA OPERACIÓN Y LA INFRAESTRUCTURA.

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Gestión de la energía

La gestión de la energía continúa siendo nuestra principal acción de mitigación de emisiones de gases de efecto invernadero.

Desde 2017 mantenemos vigente la certificación ISO 50001 y durante 2025 la gestión energética continuó enfocándose en la optimización del desempeño del sistema, mediante el monitoreo permanente de indicadores y la adecuación de la operación a nuevas condiciones de transporte, particularmente, en el marco de la expansión del sistema y los aumentos significativos de los caudales transportados.

Lograr una mayor eficiencia en nuestros procesos es parte de nuestro compromiso. Por eso, promovemos la concientización sobre el uso responsable de la energía en toda la organización y, año tras año, establecemos una meta anual para nuestro objetivo de reducción energética.

Para evaluar el desempeño energético del sistema completo, realizamos el seguimiento del indicador de Intensidad Energética Global (IEG), expresado en función del consumo energético respecto al volumen total de hidrocarburo bombeado.

En 2025 alcanzamos un desempeño energético promedio de -5,60 % respecto de la línea de base, superando el objetivo anual previsto (-2 %). Estos resultados reflejan el trabajo sostenido en la optimización operativa, el seguimiento de consumos y la mejora continua del desempeño energético en las distintas instalaciones de la compañía.

	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Meta*	2%	2%	2%	2%	2%	2%	5,7%	12,2%	7%
Cumplimiento**	5,6%	5,9%	1,4%	20,5%	5,1%	3,7%	6,9%	9,5%	9,7%

* Objetivo de ahorro energético que propone la organización
** Indicador de Intensidad Energética Global (IEG), que se emplea para la gestión energética del sistema completo de la compañía (kWh/m³), en función del consumo de energía y el crudo total bombeado.

CONSUMO DE ENERGÍA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN (GJ)	2025	2024	2023
Combustible no renovable (99% gas natural)	1.963.011	1.810.447	2.186.393
Electricidad no renovable	89.838	83.975	89.154
TOTAL CONSUMO DE ENERGÍA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN	2.052.849	1.895.378	2.275.219

Los factores de conversión utilizados se basan en estándares internacionales comúnmente aceptados (ej.: 1 kWh = 0,0036 GJ), garantizando consistencia y comparabilidad de la información reportada.

INTENSIDAD ENERGÉTICA	2025	2024	2023
Consumo de energía dentro de la organización (GJ)	2.052.849	1.895.378	2.275.219
Hidrocarburo líquido transportado (m³)	24.410.909	20.621.167	19.844.029
INTENSIDAD ENERGÉTICA GJ/m³	0,084	0,092	0,115

La intensidad energética considera el consumo de las principales formas de energía utilizadas dentro de la organización, incluyendo electricidad y combustibles. Dicho alcance se limita al perímetro operativo propio de la compañía, sin contemplar el consumo energético de la cadena de valor ascendente ni descendente.

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

Desde 2019 mantenemos activo nuestro inventario de emisiones GEI, acompañando los procesos de crecimiento de la compañía.

Durante 2025 actualizamos nuestras fuentes de emisión, los datos de actividad y los factores aplicados, para las emisiones asociadas a los alcances 1 y 2 de manera completa, y alcance 3 de manera parcial. El inventario se desarrolla siguiendo los lineamientos del GHG Protocol y las Directrices del Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), permitiendo monitorear la evolución de nuestras emisiones y orientar la definición de acciones de mejora.

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

EMISIONES (tCO ₂ e)	2025	2024	2023
Emisiones anuales directas (alcance 1)	102.670	94.449	113.134
Emisiones anuales indirectas (alcance 2)*	5.730	5.392	5.620
Emisiones anuales indirectas (alcance 3)**	33.836	31.804	37.737
TOTAL	142.236	131.645	156.491

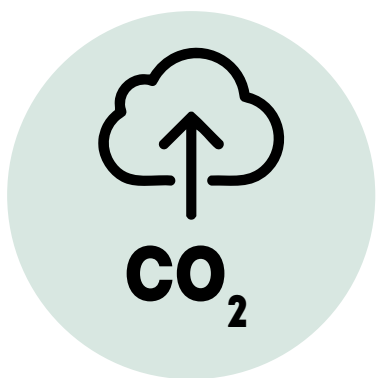
*Las emisiones de alcance 2 fueron cuantificadas sobre la base de los consumos eléctricos de la compañía.

**Las emisiones de alcance 3 son aquellas emisiones asociadas a la extracción, producción y transporte del gas natural previo a su combustión (*upstream*).

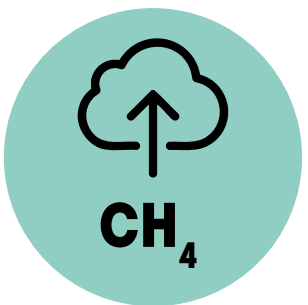
Nuestras principales fuentes de emisiones están asociadas al funcionamiento del sistema de bombeo, cuyo consumo energético proviene principalmente del gas natural y, en menor medida, de la energía eléctrica, dependiendo de la disponibilidad del recurso y del equipamiento instalado en cada Estación de Bombeo.

Considerando que se trata de un sistema de transporte desarrollado originalmente en la década de 1960, las acciones de mitigación se enfocan en la incorporación de mejoras técnicamente viables, la optimización operativa, procesos de mantenimiento y las ampliaciones que permiten incrementar la capacidad de transporte con un mejor desempeño energético.

Porcentual de emisiones por tipo de gases



82,41 %



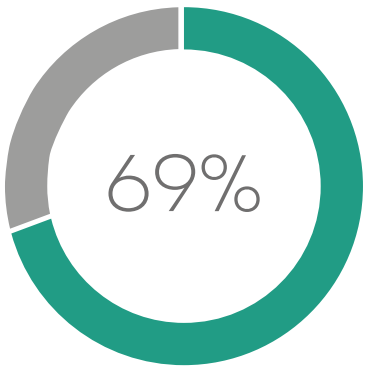
17,54%



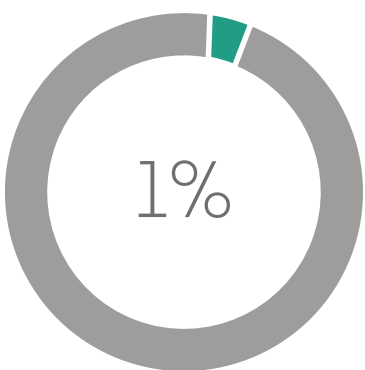
0,05 %



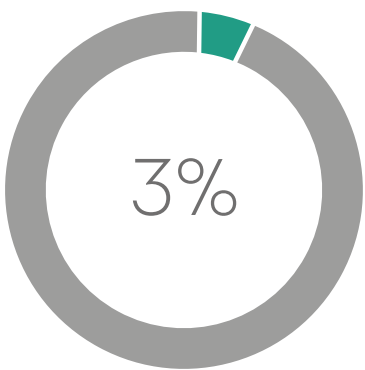
EMISIONES POR FUENTE (ALCANCE 1, 2 Y 3)



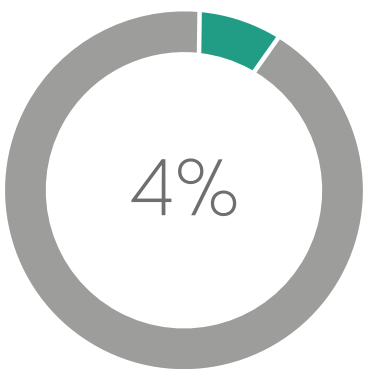
Combustión fija
97.806 tCO₂e
(alcance 1)



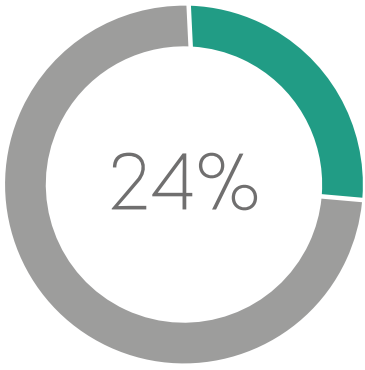
Combustión móvil
1.129 tCO₂e
(alcance 1)



Fugitivas
3.734 tCO₂e
(alcance 1)



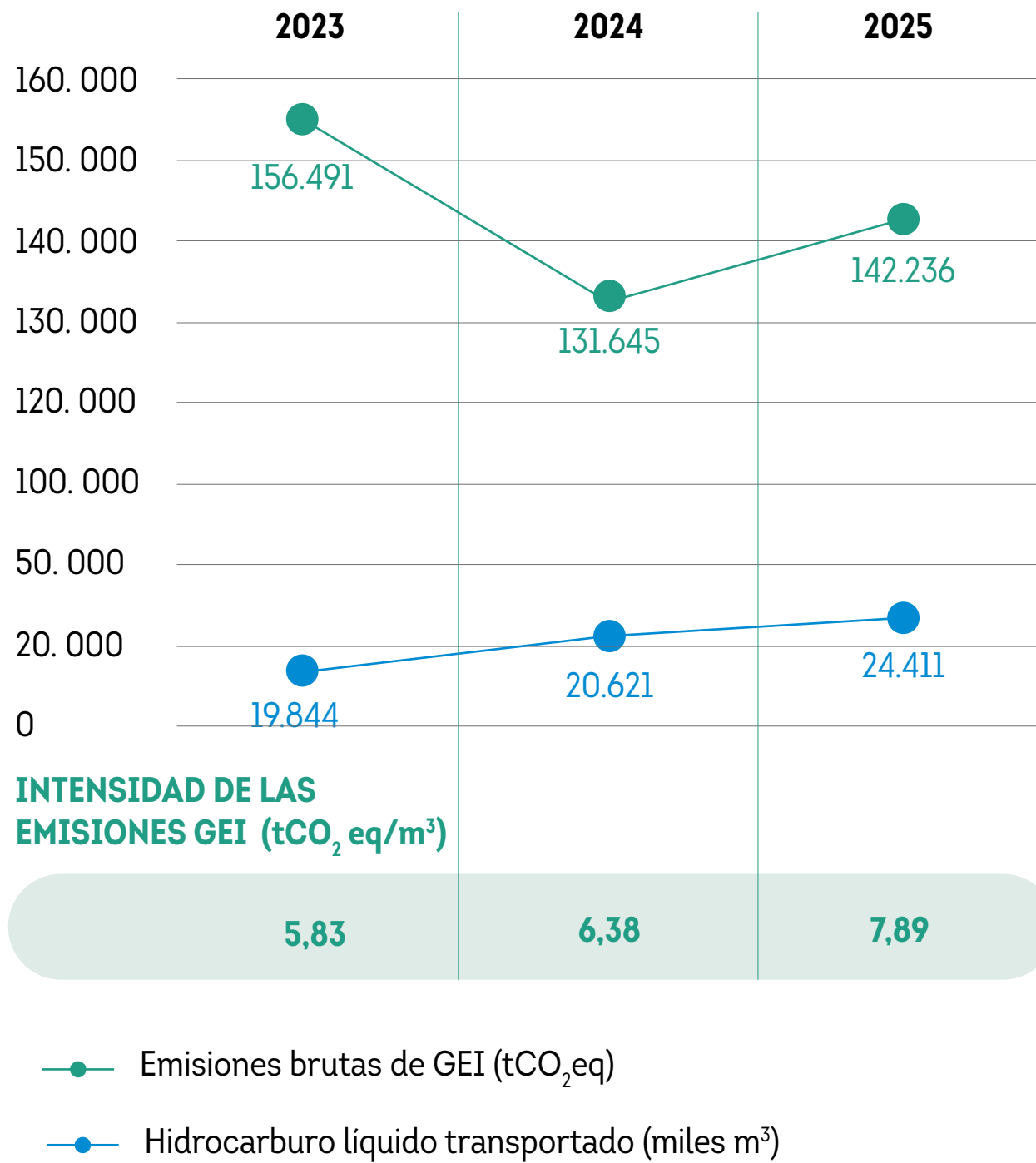
Consumo energía eléctrica
5.730 tCO₂e
(alcance 2)



Upstream GN
33.836 tCO₂e
(alcance 3)

Respondiendo a la necesidad de transporte, el volumen anual de hidrocarburo continúa incrementándose. Sin embargo, la intensidad de las emisiones de GEI muestra una tendencia descendente, resultado de una gestión más eficiente del consumo energético en relación con el crecimiento de la capacidad de transporte.

INTENSIDAD DE LAS EMISIONES GEI



Como hito relevante del período, en el marco del **Proceso Integrado de Planificación Estratégica (PIPE) 2025**, se definió la necesidad de iniciar, en los próximos años, el desarrollo de una hoja de ruta de descarbonización para la compañía.

Este proceso tendrá como objetivo identificar oportunidades para reducir las emisiones, fortalecer la eficiencia energética e incorporar criterios climáticos y energéticos en la planificación estratégica y operativa del negocio.

Complementariamente, realizamos actividades de sensibilización interna sobre el cambio climático, las emisiones y la eficiencia energética, con el objetivo de promover buenas prácticas y fortalecer el involucramiento de nuestro personal en la gestión ambiental y energética.

Evaluación de riesgos climáticos físicos y de transición

Realizamos un proceso de evaluación de riesgos relacionados con el cambio climático, con el objetivo de identificar y analizar los riesgos físicos (agudos y crónicos) y de transición, que podrían impactar en nuestra operación y en el negocio en el mediano y largo plazo. Esta evaluación se realiza con acompañamiento técnico externo y está basada en lineamientos internacionales, como el TCFD (Task Force on Climate - Related Financial Disclosures).

La metodología contempla el análisis climático a partir de escenarios prospectivos del IPCC (RCP 4.5 y 8.5), con foco en variables relevantes para nuestras operaciones, como precipitaciones intensas, temperaturas extremas y vientos fuertes.

Asimismo, se identifican y evalúan riesgos regulatorios, tecnológicos, reputacionales y de mercado, asociados a la transición hacia una economía baja en carbono.

Este estudio nos permitirá integrar los riesgos climáticos a nuestro proceso de gestión de riesgos corporativos, así como fortalecer nuestra capacidad de adaptación y resiliencia. Se prevé la elaboración de una matriz de riesgos priorizados, análisis de sensibilidad de activos críticos, y recomendaciones de medidas de adaptación y mitigación.

Compensación y retribución

Para el periodo 2025 compensamos **10.000 toneladas de CO₂eq** mediante certificados de energía renovable, correspondientes a proyectos solares de Genneia, certificados bajo el estándar VERRA.

Adicionalmente, buscamos retribuir parte de nuestras emisiones de GEI mediante acciones con impacto ambiental y social positivo.

Incorporamos 11.666 árboles nativos (asimilables a compensar aproximadamente **3.500 toneladas de CO₂eq.**), que se suman a los 18.000 plantados en 2023 y 1.666 en 2024, contribuyendo a la regeneración de bosques afectados por incendios forestales junto a ReforestArg.



Agua y efluentes

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

La gestión responsable del agua forma parte de nuestro desempeño ambiental. En Oldelval utilizamos este recurso principalmente para fines sanitarios (baños y cocinas) en las instalaciones edilicias, el riego de espacios parquizados y, en las Estaciones de Bombeo con tanques de almacenamiento de hidrocarburos, para abastecer los sistemas de protección contra incendios.

Con el objetivo de garantizar una gestión responsable del recurso, realizamos un seguimiento sistemático de su consumo. El abastecimiento proviene principalmente de perforaciones propias de agua subterránea, aunque en determinadas instalaciones el suministro es provisto por terceros. En la mayoría de los sitios, el consumo se monitorea mediante caudalímetros, lo que facilita el control operativo y la detección temprana de desvíos.

EXTRACCIÓN DE AGUA SEGÚN FUENTE (EN MEGALITROS)

	2025	2024
Agua subterránea	55,68	47,82
Agua provista por terceros	32,92	8,62
TOTAL	88,60	56,44

Respecto a efluentes, los generados por nuestra actividad son principalmente de origen sanitario (baños y cocinas). Su tratamiento se realiza en las propias instalaciones, mayormente mediante biodigestores, siempre en búsqueda del cumplimiento de la normativa vigente y promoviendo la mejora continua de su gestión.

Huella hídrica

En 2025 iniciamos el desarrollo del **Estudio Diagnóstico de Huella Hídrica**, con el objetivo de fortalecer la gestión integral del recurso hídrico en nuestras operaciones, comenzando por las Estaciones de Bombeo ubicadas en la provincia del Neuquén.

Durante esta primera etapa se realizó el relevamiento de la infraestructura, mediciones de calidad de agua y auditorías de los principales puntos de consumo, estableciendo las bases para la caracterización de la Huella Azul, asociada al uso y consumo de agua proveniente de fuentes superficiales y subterráneas, y para la evaluación de la Huella Gris, vinculada a los potenciales impactos sobre la calidad del recurso hídrico derivados de los efluentes generados en las operaciones.

Este estudio permitirá contar con una línea de base para identificar oportunidades de eficiencia en el uso del agua, optimizar los sistemas de distribución, fortalecer el desempeño ambiental de los sistemas de tratamiento de efluentes –especialmente en la protección del subsuelo y los recursos hídricos receptores– y definir indicadores y planes de mejora continua, con una implementación progresiva en toda la traza del sistema.

La iniciativa se desarrolla conforme a los lineamientos de la ISO 14046 y complementa los requisitos de gestión y seguimiento establecidos por la ISO 14001, contribuyendo a una comprensión más integral de los aspectos cuantitativos y cualitativos asociados al agua y reforzando nuestro compromiso con una gestión basada en evidencia, la reducción de impactos ambientales y la mejora continua.

Protección de los recursos hídricos

Además de promover el uso eficiente del agua, implementamos medidas preventivas para minimizar el riesgo de afectación de los recursos hídricos. Entre ellas, realizamos simulacros periódicos y mantenemos guardias y equipamiento especializado para la respuesta ante derrames, especialmente en instalaciones cercanas a cuerpos de agua.

Estas acciones se desarrollan en el marco del Plan Nacional de Contingencias (PLANACON), cuyos procedimientos son auditados y evaluados anualmente por la Prefectura Naval Argentina mediante auditorías y ejercicios de simulación.



Gestión de residuos

La gestión de residuos es un tema material para Oldelval debido a los potenciales impactos ambientales asociados a su generación y manejo durante el desarrollo de nuestras actividades.

Por ello, implementamos un modelo de gestión orientado a prevenir la contaminación, minimizar la generación de residuos y promover su valorización, contribuyendo a la protección del ambiente y al cumplimiento de la normativa aplicable.

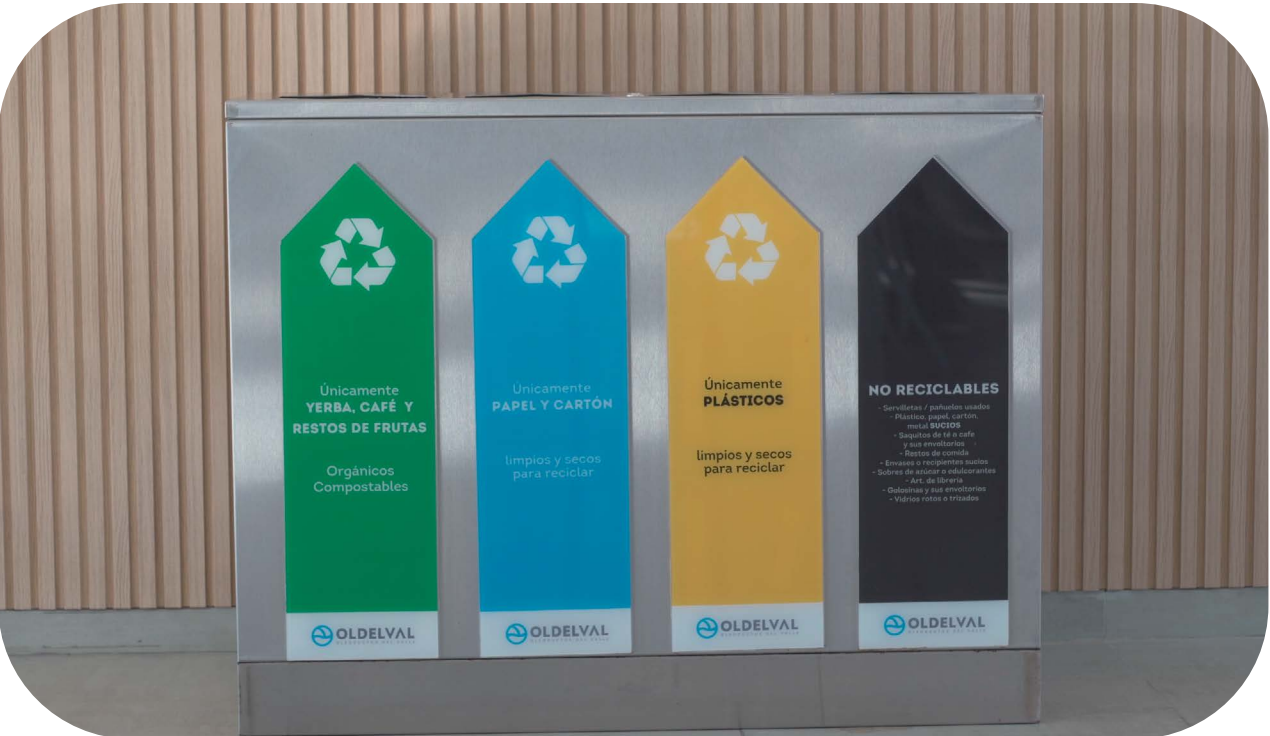
Este enfoque forma parte de nuestro **Sistema de Gestión Integrado** y se sustenta en la mejora continua, la gestión de riesgos ambientales y la economía circular, involucrando tanto a nuestras operaciones como a los contratistas que participan en la cadena de valor.



Políticas y compromisos

La gestión de residuos se encuentra integrada en la **Política del Sistema de Gestión**, mediante la cual asumimos el compromiso de:

- cumplir la legislación y la normativa ambiental aplicable, así como otros requisitos a los que la compañía adhiera.
- prevenir y minimizar la generación de residuos y otros impactos ambientales derivados de nuestras actividades.
- promover la participación activa de contratistas y proveedores para alcanzar los criterios ambientales establecidos por la organización.
- asegurar la capacitación, formación y entrenamiento del personal propio y de contratistas, promoviendo su participación en la mejora de los procesos.
- evaluar el desempeño del Sistema de Gestión Integrado mediante indicadores de gestión, impulsando la mejora continua.



Más circularidad Menos Residuos



Poner fin a la contaminación por plásticos

es el lema definido por la ONU para el año 2025.

Como todos los años, desde Oldelval nos sumamos a este compromiso a través de acciones que estén a nuestro alcance.

¿Qué buscamos?

Destacar el valor de los materiales que pueden evitar transformarse en residuos: **papel, cartón, plásticos y orgánicos compostables**.

¿Cómo lo hacemos?

- ✓ **Clasificando los residuos en origen.**
- ✓ **Realizando compostaje** con los orgánicos que lo permitan.
- ✓ **Trasladando plásticos, papel y cartón** a sitios de recuperación para su posterior comercialización.

¿Conocés el ciclo de vida de los residuos?

- ✓ **Plásticos:** uso → clasificación → reciclado → nuevo producto → uso
- ✓ **Orgánicos:** restos → clasificación → compostaje → abono → restos

El compostaje y el reciclado son claves para la CIRCULARIDAD.

¿Qué logramos?

- ✓ Menos residuos en basurales
- ✓ Más materias primas reutilizadas
- ✓ Menor consumo de agua y energía en los procesos de producción

Conocé más sobre nuestras acciones y su impacto en este video.



Medidas implementadas

Los residuos generados en nuestras operaciones provienen principalmente de las actividades de mantenimiento de oleoductos e instalaciones de superficie, obras de infraestructura, tareas administrativas y del uso de insumos necesarios para la operación.

La gestión de residuos se orienta a la prevención y mitigación de impactos potenciales que puedan generarse por el manejo incorrecto en las distintas etapas de los residuos. Por lo cual aplicamos procedimientos específicos para la identificación, clasificación, segregación, almacenamiento transitorio, transporte y disposición final de los residuos, diferenciando principalmente aquellos peligrosos de los no peligrosos según su naturaleza y riesgo.

Los residuos peligrosos son gestionados bajo permisos de generador vigentes y mediante transportistas y operadores habilitados, asegurando el cumplimiento de los requisitos legales a través de manifiestos, certificados de tratamiento y demás registros exigidos por cada jurisdicción.

Para verificar el adecuado desempeño de los prestadores, realizamos auditorías periódicas y controles documentales que permiten asegurar la trazabilidad de los residuos y el cumplimiento de los requisitos legales, contractuales y de los estándares ambientales definidos por la compañía.

En cuanto a los residuos no peligrosos, promovemos la separación en origen en oficinas y Estaciones de Bombeo, favoreciendo su valorización mediante reciclaje y compostaje, mientras que aquellos residuos que no pueden recuperarse son enviados a instalaciones habilitadas para su disposición final. Durante 2025, se comenzaron a contabilizar residuos no peligrosos generados en ciertas Estaciones de Bombeo destinados a rellenos sanitarios.

El compostaje continúa consolidándose como una de nuestras principales iniciativas de economía circular. En la sede central y en distintas Estaciones de Bombeo transformamos residuos orgánicos, como restos de frutas, yerba mate, café y poda, en compost y lombricom-

puesto. Durante 2025 entregamos 600 kg de lombricompuesto a nuestros colaboradores, promoviendo la valorización de estos materiales y reforzando la concientización ambiental.

Respecto a los residuos peligrosos, la totalidad de los mismos se destinan a eliminación, ya sea por incineración o en rellenos de seguridad.

RESIDUOS GESTIONADOS (KG)	2025	2024	2023
Residuos peligrosos	75.871	129.400	78.050
Residuos no peligrosos*	200.180	127.870	8.630
TOTAL	276.051	257.270	86.680

*Hasta 2024 se contabilizaban solamente residuos no peligrosos reciclables de sede central.

Como parte de las mejoras implementadas, iniciamos el trabajo conjunto con la Cooperativa de Recicladores de General Roca, fortaleciendo la recuperación de materiales reciclables de la Estación de Bombeo Allen y generando un impacto positivo tanto ambiental como social. Esta iniciativa se suma a la ya implementada en las oficinas centrales, donde otra cooperativa de la ciudad de Neuquén recibe los materiales reciclables provenientes de las oficinas centrales y Estaciones de Bombeo cercanas.

Otro hito del año fue el inicio de la construcción de nuevos recintos destinados al almacenamiento transitorio de residuos en las Estaciones de Bombeo Salitral y Algarrobo. Estos espacios fueron diseñados para mejorar las condiciones de segregación, almacenamiento seguro y control operativo de los residuos, así como para garantizar el cumplimiento de requerimientos normativos. Esta iniciativa continuará implementándose progresivamente en otras instalaciones de la compañía.



Prevención y preparación ante incidentes ambientales

La prevención y preparación ante incidentes ambientales constituyen pilares fundamentales para proteger el ambiente y asegurar la continuidad operativa. Para ello, implementamos acciones orientadas a mantener la integridad de nuestros activos, prevenir daños por terceros y fortalecer nuestra capacidad de respuesta ante potenciales emergencias.

Uno de los principales riesgos ambientales asociados a nuestra actividad corresponde a la potencial ocurrencia de derrames de hidrocarburos¹. Por ello, implementamos controles orientados a fortalecer la integridad del sistema de oleoductos e instalaciones de superficie, la seguridad de procesos y la detección temprana de desvíos, priorizando la prevención, la respuesta oportuna y la reducción de los impactos ambientales.

La confiabilidad del sistema de transporte se sustenta en el Plan de Integridad, el Plan de Mantenimiento, la gestión de la seguridad de procesos y los controles operativos permanentes, que forman parte de un proceso continuo de prevención y mejora.

Asimismo, identificamos y gestionamos riesgos asociados a geoamenazas y a interferencias de terceros, implementando controles permanentes destinados a prevenir daños sobre la infraestructura y reducir la probabilidad de incidentes ambientales.

Prevención de daños

Durante 2025, dimos continuidad a las actividades y a los objetivos en relación a **Prevención de Daños y Geoamenazas** desarrollados en ejercicios anteriores. Incorporamos acciones específicas de fortalecimiento del control y nuevas gestiones dentro de la franja de seguridad de los oleoductos, con foco en la prevención de incidentes, la detección temprana de amenazas y la mejora de la trazabilidad operativa.

Entre las principales acciones implementadas durante 2025 se destacan:

- **Recorridas y registros sobre la franja de seguridad de los oleoductos**, focalizando en áreas sensibles y sectores con mayor nivel de actividad de terceros.
- **Implementación de sistemas digitales** mediante aplicaciones móviles y herramientas informáticas, para:
 - » el registro y seguimiento de novedades detectadas durante las recorridas de supervisión
 - » el relevamiento de geoamenazas sobre la traza
 - » la gestión de visitas puerta a puerta a vecinos y vecinas
 - » el control integral del estado de la señalización
 - » el relevamiento de cruces con cauces y sitios con riesgo de erosión
- **Obras de mitigación de procesos de erosión aluvional**, instalación de refuerzos mecánicos y realización de sobremontas en ductos,
- **Patrullaje aéreo de toda la traza**, con el objetivo de relevar el estado de las instalaciones en superficie, detectar actividades y obras en marcha y posibles invasiones a la Franja de Seguridad.
- **Relevamiento de cartelería identificatoria** según normativa,
- **Gestión de interferencias de terceros** (disponible en www.odelval.com)



¹ En el período 2025, no se reportaron derrames significativos.

Difusión y concientización

La sensibilización de las comunidades y de los actores que desarrollan actividades próximas a la traza constituye una herramienta clave para la prevención de daños ocasionados por terceros.

Continuamos participando en actividades de difusión y concientización, enfocadas en conservar la integridad del oleoducto y en evitar daños por parte de terceros. Desde el sector de Prevención de Daños participamos en jornadas de estrategias de emergencias, en la localidad de Rincón de los Sauces (Neuquén), junto con organismos públicos y empresas privadas. En estos espacios, se abordaron temáticas vinculadas a actividades desarrolladas en cercanías de la traza, así como a la importancia del control para evitar daños sobre ductos en operación.

Asimismo, desarrollamos el **Plan de Prevención de Daños 2025**, con acciones de comunicación puerta a puerta dirigidas a frentistas, empresas y organismos ubicados en cercanías de la traza, con visitas presenciales y entrega de material informativo en las localidades de Bahía Blanca, Río Colorado/La Adela, Cipolletti, Neuquén, Plottier, Plaza Huinul, Añelo y Rincón de los Sauces.

Consolidamos el uso de una aplicación móvil específica para el relevamiento de estas visitas. La herramienta nos permite documentar la entrega de material informativo y mantener una base de datos actualizada, para planificar futuras campañas de difusión y concientización.

Realizamos talleres de prevención con equipos de Bomberos, que incluyeron capacitaciones teóricas y ejercicios de simulación, así como talleres educativos en establecimientos secundarios y técnicos de las localidades cercanas a la traza, promoviendo la concientización sobre la presencia de ductos de alta presión y la necesidad de coordinación con la compañía, previa a realizar cualquier excavación.

Durante el período, además, se actualizó la **sección de Prevención de Daños en el sitio web corporativo**, que centraliza información sobre la Franja de Seguridad, señalización, medidas ante emergencias y canales de contacto, complementando las acciones de difusión y acercamiento con la comunidad.

Preparación ante incidentes ambientales

Contamos con un **Plan ante Contingencias**, que nos permite definir responsabilidades y procedimientos para responder de manera coordinada y eficaz ante situaciones de emergencia, incluyendo incidentes con potencial impacto ambiental.

Su eficacia se evalúa mediante simulacros de campo y de escritorio realizados periódicamente, que permiten validar los procedimientos establecidos, verificar la disponibilidad de recursos y fortalecer la mejora continua a partir de las lecciones aprendidas.

Dado que nuestro sistema de transporte atraviesa cursos de agua, contamos con servicios especializados de respuesta ante emergencias, equipados y capacitados para actuar en diferentes escenarios. Periódicamente realizamos simulacros que permiten verificar la capacidad de despliegue, la disponibilidad de recursos y la coordinación entre los distintos actores involucrados.

Durante 2025 realizamos un **simulacro de alcance total sobre el río Colorado**, en el sector de cruce de los oleoductos operativos. El escenario simuló la rotura de un ducto provocada por la intervención de maquinaria de un tercero, con posterior drenaje del producto hacia el curso de agua.

Participaron la contratista especializada en atención de derrames, Defensa Civil, Bomberos y Policía de las localidades de La Adela y Río Colorado, junto con organismos de control de las jurisdicciones involucradas, quienes presenciaron el despliegue de recursos terrestres y acuáticos y evaluaron la capacidad de respuesta ante este tipo de emergencias.

Las acciones de mejora implementadas son revisadas periódicamente mediante indicadores de gestión, simulacros, auditorías internas, inspecciones operativas y seguimiento de planes de acción, permitiendo fortalecer de manera continua la capacidad preventiva y de respuesta de la organización.

ASPECTOS SOCIALES



Renovamos nuestra certificación Great Place to Work, alcanzando el “Top Ten” de las mejores empresas para trabajar.



Reforzamos la prevención en seguridad, salud y bienestar de nuestra gente.



Alcanzamos el 96 % en satisfacción al cliente.



Temas materiales Cierre y rehabilitación, Salud y seguridad en el trabajo, Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos
GRI 2-4, 2-6, 2-7, 2-30, 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 404-2 | **SASB** EM-MD-540a.4



Estrategia de Seguridad

CUIDAMOS LA SEGURIDAD DE LAS PERSONAS, EL AMBIENTE Y LA INTEGRIDAD DE NUESTRAS INSTALACIONES.

Durante 2025, continuamos fortaleciendo nuestra **Estrategia de Seguridad**, consolidando un modelo de gestión basado en la seguridad de las personas (en el marco de la norma ISO 45001¹), la seguridad vial (en el marco de la norma ISO 39001) y la seguridad de procesos bajo los lineamientos del Center for Chemical Process Safety (CCPS).

El crecimiento operativo de Oldelval, impulsado por la finalización del proyecto Duplicar Plus, representó un desafío de gran magnitud para nuestra organización, y nos llevó a reforzar la madurez del **Sistema de Gestión Integrado**, garantizando operaciones seguras, eficientes y alineadas con los más altos estándares.

ESTRATEGIA DE SEGURIDAD

Seguridad de
las personas
ISO 45001

Seguridad vial
ISO 39001

Seguridad de
los procesos
CCPS

El año 2025 representó un período de consolidación y transformación para nuestra gestión de seguridad. El fortalecimiento de los procesos, la incorporación de tecnología, la mejora de procedimientos críticos y el trabajo articulado con organismos externos, nos permitieron continuar elevando los estándares de seguridad, acompañando el crecimiento operativo de la compañía, mediante una cultura basada en la prevención, la mejora continua y el cuidado de las personas.

¹ El 100 % de nuestro personal se encuentra cubierto por nuestro Sistema de Gestión en Salud y Seguridad, certificado con la norma ISO 45001.

Como parte de nuestra **Estrategia de Seguridad**, definimos seis pilares para apoyar nuestra gestión:

PILARES DE SEGURIDAD OLDELVAL



Planificación

Un proceso fundamental, desarrollado antes de la ejecución de tareas, que previene incidentes mediante la planificación detallada de tareas, recursos, viajes y descansos.



Seguridad de los procesos

Garantizamos procesos más seguros, desde el diseño de las instalaciones hasta la respuesta ante emergencias, estableciendo controles y dispositivos de seguridad.



Seguridad vial

Fomentamos la movilidad sustentable, la planificación de viajes necesarios, el uso compartido de vehículos y el control del desempeño de conducción, para reducir incidentes y optimizar el consumo de combustible.



Detección de desvíos

Incentivamos la detección temprana de desvíos, con herramientas para su tratamiento, minimizando la probabilidad de incidentes.



Gestión de riesgos

Identificamos peligros y evaluamos riesgos, promoviendo una evaluación previa por parte del personal antes de iniciar las actividades y la aplicación de controles operativos establecidos.



Detección de la tarea

Toda persona, propia o contratista, puede detener la tarea ante la detección de una situación de riesgo, generando una revisión de los riesgos y las tareas con su equipo, y la supervisión.

SEGUIMIENTO DE INDICADORES

Continuamos trabajando sobre indicadores reactivos y proactivos, para fortalecer la prevención y capitalizar las causas raíz de los incidentes. Como parte de este proceso, actualizamos integralmente el procedimiento de gestión de incidentes y desarrollamos la versión 3 del módulo de incidentes en la plataforma Isotools, optimizando la trazabilidad de la información, el seguimiento de acciones y la gestión de los equipos de aprendizaje.

Asimismo, incorporamos la plataforma Blister, que nos permitirá contar con información más precisa sobre el desempeño de contratistas, integrando datos de incidentes, horas trabajadas, kilómetros recorridos y conductas de manejo.

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Seguridad de las personas

El objetivo de nuestra **Estrategia de Seguridad** es mejorar la calidad de vida de las personas involucradas en el desarrollo de nuestras actividades.

Durante 2025, reforzamos la gestión preventiva, mediante la actualización de procedimientos críticos, la capacitación continua y el fortalecimiento de los controles operativos. Entre las principales acciones desarrolladas, se destacan:

- Actualización de los procedimientos de bloqueo y etiquetado, andamios, trabajo en altura y trabajo en caliente.
- Desarrollo de un procedimiento específico para el mantenimiento de turbinas.
- Incorporación de andamios propios, bajo criterios uniformes de control y mantenimiento.
- Adquisición de 16 detectores de gases y nuevas bases de calibración, para mejorar la respuesta operativa.
- Certificación del equipo CASS como analistas de gases.
- Incorporación de luxómetros, decibelímetros y anemómetros, para controles ambientales en tiempo real.

A lo largo del año, el equipo CASS mantuvo una presencia activa en todas las operaciones, acompañando actividades críticas, realizando controles ambientales y auditando la documentación de contratistas, para asegurar el cumplimiento de los estándares de seguridad establecidos. Esto nos ha permitido alcanzar los siguientes resultados:

CAPACITACIÓN Y PREPARACIÓN CRÍTICA



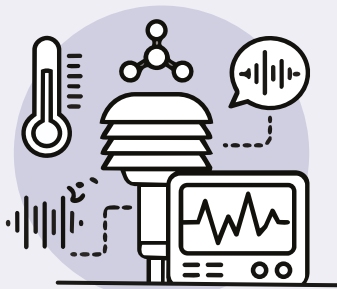
14.348
Horas hombre de capacitación

Formación impartida integralmente a personal propio y contratistas.



+120
Simulacros realizados

Entrenamiento práctico para la respuesta efectiva ante situaciones críticas.



793
Mediciones de ambiente laboral

Evaluación constante de las condiciones físicas y del entorno de trabajo.

CONTROL OPERATIVO Y NORMATIVO



18.327
Autorizaciones de trabajo

Gestión masiva de permisos habilitados para la ejecución de tareas.



5.589
Documentos auditados

Control exhaustivo para garantizar el cumplimiento de los estándares establecidos.



13
Procedimientos revisados

Actualización y optimización de las guías operativas internas.

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

ATENCIÓN DE EMERGENCIAS

Fortalecimos el relacionamiento con bomberos voluntarios, defensa civil, municipios y organismos de respuesta a emergencias, a lo largo de toda la traza. Además, realizamos jornadas de estrategias en emergencias, actualización de acuerdos PAM y participación activa en los procesos APELL y PLANACON.

- Actualización integral del Manual PAC y sus anexos.
- Reactivación del Acuerdo PAM en Centenario, junto a Pluspetrol, YPF y CAPEX.
- Firma de acuerdos de colaboración con Bomberos Voluntarios de Algarrobo y Médano.
- Participación sostenida en reuniones del proceso APELL.

CAPACITACIÓN Y CULTURA DE SEGURIDAD

El plan anual de formación se desarrolló conforme a los lineamientos de la Resolución 905/2015 de la SRT, con capacitaciones para el personal propio y contratistas. Además, impulsamos un cambio de plataforma, para mejorar la trazabilidad, el seguimiento de cumplimiento y la detección de brechas formativas.

También, mantuvimos una participación activa en el Comité Mixto de Seguridad de Neuquén, fortaleciendo el intercambio de buenas prácticas y la coordinación con otras compañías de la industria.

RED DE FORTALECIMIENTO DE SEGURIDAD

Con el objetivo de estandarizar criterios y promover la mejora continua, implementamos un programa de visitas cruzadas entre distintas zonas operativas. Esta iniciativa permitió compartir modalidades de trabajo, fortalecer vínculos entre equipos y consolidar una cultura de seguridad homogénea en toda la compañía.

SIMULACROS Y SITUACIONES CRÍTICAS

Realizamos más de 120 simulacros y situaciones críticas a lo largo de toda la traza, que incluyeron ejercicios internos, simulacros totales con organismos externos y participación en actividades vinculadas al PLANACON (administrado por Prefectura Naval Argentina).

COMUNICACIONES DE SEGURIDAD

Reforzamos la estrategia de comunicación interna mediante Yammer, WhatsApp y correo electrónico, difundiendo campañas, recomendaciones y acciones preventivas, para fortalecer la cultura de seguridad y mantener informado a todo el equipo de colaboradores.



Seguridad vial

El uso de vehículos representa una de las actividades de mayor exposición en Oldelval: su uso irracional puede generar verdaderos impactos sobre la integridad de las personas, el ambiente y la imagen de la compañía. Para ello, llevamos adelante una serie de acciones, tendientes a eliminar o controlar los riesgos derivados de la conducción de vehículos, como:

- Participación del referente de seguridad vial en actividades externas (jornadas técnicas, congresos, mesas técnicas).
- Formación del personal, tanto en cursos de manejo defensivo como en otras capacitaciones relacionadas a la temática vial, en manos de personas expertas en el tema.
- Campaña de capacitación a colaboradores, en torno al Día Nacional de la Seguridad Vial.
- Campaña de capacitación para familiares de colaboradores a lo largo de diferentes puntos estratégicos de la traza (esta campaña inició en octubre de 2025 y continuará a lo largo de 2026).
- Seguimiento diario de la conducta de nuestro equipo de colaboradores, generándose indicadores por riesgo alto, medio y bajo (según su desempeño en la conducción).
- Reconocimiento anual de mejores conductores.
- Promoción del uso racional del vehículo, optimizando los viajes mediante el acuerdo entre el personal que coincide en un mismo destino.
- Seguimiento de la carga de combustible.

- Renovación de la flota, teniendo siempre en cuenta la adquisición de vehículos que cumplan con las normas de emisiones superiores a las establecidas en la normativa argentina.
- Disponibilidad de los denominados Oldelboxes, que permiten un control diario de la calibración de las cubiertas, así como otros controles que hacen al desempeño y a la eficiencia del vehículo.
- Indicadores de cantidad de kilómetros recorridos por mes, distinguiendo entre el tipo de combustible utilizado y generando indicadores del tema.
- Indicadores del índice de frecuencia de accidentes vehiculares, incluyendo accidentes por responsabilidad de terceros.
- RTO de los vehículos.
- Indicadores del índice de frecuencia de accidentes vehiculares, sin incluir la responsabilidad de terceros.
- Plan de mantenimiento de la totalidad de la flota, incluidos los vehículos alquilados. Para evitar el traslado de los vehículos hacia un taller específico, se contrató un servicio de taller móvil, que asiste a diferentes puntos estratégicos a lo largo de la traza de la compañía.
- Inspecciones mensuales de cada vehículo, a cargo de cada usuario/a.
- Incorporación de un módulo de control de ralentí en los vehículos de la compañía, tendiente a minimizar el consumo y las emisiones de unidades en estado estacionario.



MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

MOVILIDAD SUSTENTABLE

La movilidad sustentable es una forma de controlar y regular el impacto de nuestras operaciones en el ambiente. Esto se hace teniendo en cuenta las cuestiones sociales (como, por ejemplo, accidentes viales, impacto de la circulación de vehículos para las comunidades), ambientales (emisiones gaseosas, consumo de energía) y económicas (costos de mantenimiento, costos por consumos de combustible).

La creación del área específica de Movilidad, dependiente de la Gerencia de Riesgos y Sustentabilidad, a partir de mayo 2025, evidencia la importancia que implica para la compañía esta temática. El área se conforma por personal con amplia experiencia en la materia.

La gestión se encuentra alineada a un **Plan de Seguridad Vial**, certificado bajo la norma ISO 39001. Cada año, mantenemos y reforzamos las campañas de sensibilización en torno a temáticas de seguridad vial y movilidad sustentable, además de recordar fechas conmemorativas a nivel nacional e internacional, haciendo referencia al porqué de estas.

Asimismo, incentivamos la participación de los colaboradores y las colaboradoras en temáticas de movilidad sustentable, tanto en el ámbito laboral como personal. Cada año, seleccionamos al mejor conductor o a la mejor conductora de la compañía, premiándolo/a con la entrega de una bicicleta eléctrica.

De manera preventiva, anualmente, compartimos recomendaciones de conducción en épocas invernales, tratando de abarcar la diversidad de condiciones climáticas que se presentan a lo largo de la extensión de la traza.

Dentro de la programación anual de simulacros, algunos están destinados a la seguridad vial, como colisiones, vuelcos y despistes, ya sea dentro o fuera de las instalaciones; asimismo, en ocasiones, se incluye la participación de servicios médicos de emergencia.

OLDELBOXES

Cada Oldelbox contiene elementos definidos como necesarios por cada estación de bombeo; permiten el control y mantenimiento de los vehículos asignados, por ejemplo, compresor portátil con manómetro, criquet apto para la elevación de las camionetas, elementos de limpieza para cristales y ópticas, y una llave de cruz. Hasta la fecha, cuentan con este equipamiento 16 sitios de la compañía.



Seguridad de los procesos

Durante 2025, se consolidaron y profundizaron las acciones en materia de seguridad de los procesos, fortaleciendo la madurez operativa y el enfoque preventivo en toda la organización, en línea con el modelo de gestión basado en los riesgos del CCPS.

El año estuvo marcado por una mayor integración de la seguridad de los procesos en la operación, reforzando el análisis sistemático de incidentes y el aprendizaje organizacional, con foco en la identificación de causas raíz y la mejora continua de las barreras preventivas. En este contexto, se desarrollaron los siguientes avances:

- **Semana de la Seguridad 2025** orientada, específicamente, a la seguridad de los procesos, promoviendo la cultura preventiva y generando espacios de aprendizaje transversal en las áreas operativas.
- **Consolidación del Comité Interdisciplinario de Seguridad de Procesos**, fortaleciendo su funcionamiento como ámbito de análisis, planificación y seguimiento, con la participación activa de distintas áreas de la organización.
- **Ejecución de auditorías de seguridad de procesos en la traza operativa**, evaluando el cumplimiento de los estándares y la efectividad de los controles críticos en las instalaciones y operaciones.
- **Capacitación del personal operativo**, abordando contenidos de cultura de seguridad de los procesos y liderazgo, orientados a mejorar la gestión de riesgos e impactos en campo.
- **Participación activa en el IAPG (Cuencas Buenos Aires y Comahue)**, fortaleciendo el intercambio técnico y el alineamiento con prácticas de la industria.

- **Desarrollo del documento base corporativo para estudios ACR (Análisis de Consecuencias y Riesgos)**, estableciendo criterios metodológicos unificados para su implementación en toda la organización.
- **Inicio del programa de estudios ACR en Estaciones Base**, comenzando por la Estación AO, donde se validó el marco metodológico, y se definieron escenarios de riesgo y controles prioritarios.

En paralelo, se fortaleció la articulación con organismos y espacios técnicos de referencia, consolidando el posicionamiento de la compañía en materia de seguridad de los procesos y favoreciendo la incorporación de mejores prácticas.

INFRAESTRUCTURA CRÍTICA: RED CONTRA INCENDIOS

Avanzamos en el fortalecimiento de la **Red Contra Incendios (RCI)**, como parte de la mejora continua de las barreras de mitigación asociadas a la gestión de riesgos operativos. Se ejecutaron obras en simultáneo en las Estaciones de Bombeo de Allen y Puesto Hernández, orientadas a optimizar la capacidad de respuesta ante emergencias y mejorar la confiabilidad del sistema.

Estas acciones permiten reforzar la protección de las personas, el ambiente y los activos críticos, consolidando la resiliencia operativa frente a escenarios de incendio.



MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Colaboradores

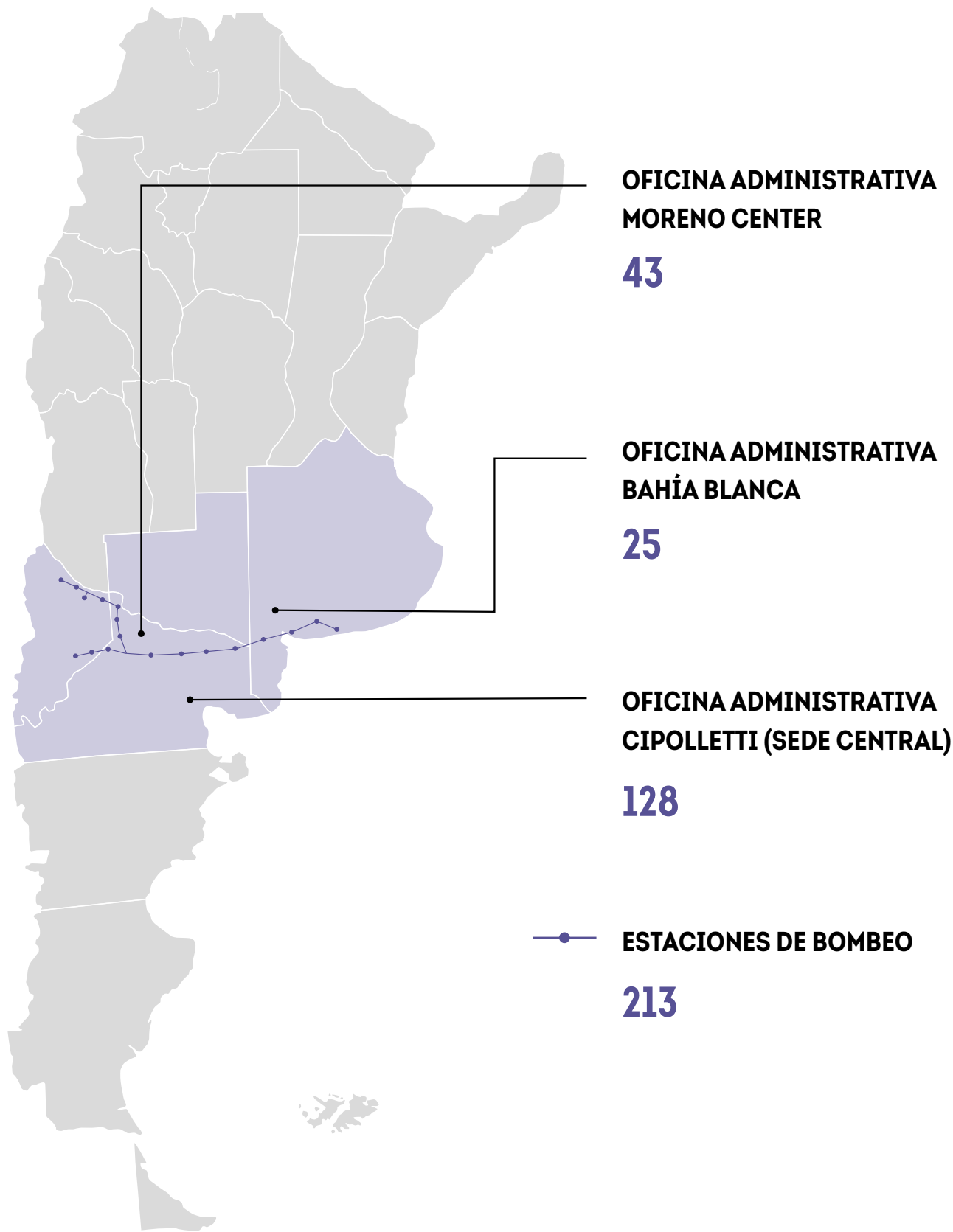
LAS PERSONAS EN EL CENTRO: LA ESTRATEGIA INTEGRAL QUE DEFINE LA EXPERIENCIA EN OLDELVAL

En Oldelval, entendemos que ser un gran lugar para trabajar no depende de una sola acción, sino de una estrategia integral, que pone a las personas en el centro.

A través de nuestra **Propuesta de Valor al Empleado**, buscamos que todo el personal (sin distinción de rol, antigüedad, género, área o locación) se sienta parte plena de la organización y cuente con oportunidades reales para desplegar su máximo potencial.



PERSONAL PROPIO | POR LOCALIZACIÓN



PERSONAL PROPIO | POR EDAD

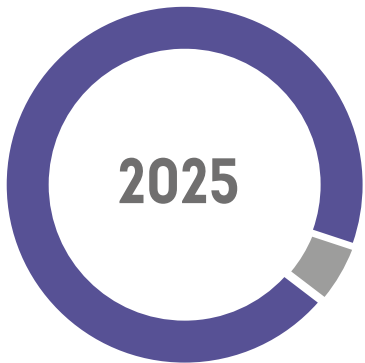
55 MENORES DE 30 AÑOS

309 ENTRE 30 Y 50 AÑOS

45 MAYORES DE 50 AÑOS



ACUERDOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA



96% | COLABORADORES BAJO CONVENIO
4% | COLABORADORES FUERA DE CONVENIO

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

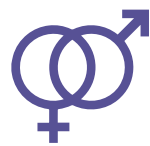
ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB



PERSONAL PROPIO | POR GÉNERO



327

HOMBRES

82



MUJERES

TOTAL : 409

Propuesta de valor

Reconocemos que cada colaborador/a es un ser humano completo, con necesidades y aspiraciones más allá de su rol laboral. Por ello, nos esforzamos por crear un entorno donde las personas se sientan valoradas y apoyadas en todas las facetas de su vida.

En este sentido, contamos con una **Propuesta de Valor al Empleado** de alcance transversal, basada en un enfoque holístico, que busca ofrecer una experiencia laboral enriquecedora y significativa para todo el personal.

Esta propuesta trasciende los beneficios económicos o materiales, abarcando el desarrollo personal, profesional y emocional de cada persona. Este enfoque integral no solo potencia la satisfacción laboral, sino que también fortalece el compromiso con nuestra misión y visión.

La **Propuesta de Valor al Empleado** se basa en cuatro pilares, que guían todas nuestras acciones y nuestros programas, para que cada miembro de la organización pueda crecer y prosperar. Estos son:



Bienestar

La salud y felicidad son lo primero



Oportunidades

Carrera profesional en constante crecimiento



Oldelflex

Flexibilidad que da libertad



Club Oldelval

Beneficios pensados para todas las personas

PILAR 1- BIENESTAR

El pilar de Bienestar está orientado a promover la salud física, psicológica y emocional de todas las personas que forman parte de la organización (incluye las familias de nuestra gente).

Desde esta mirada, diseñamos un **programa integral de salud y bienestar**, que acompaña a cada colaborador/a en el equilibrio entre su vida personal y laboral.

En línea con las necesidades y realidades actuales, adaptamos nuestras prácticas para que sean más saludables y relevantes. Impulsamos iniciativas que abordan tanto aspectos personales como laborales, generando un entorno en el que cada persona se sienta acompañada en su búsqueda de una mejor calidad de vida.

Este enfoque se traduce en acciones concretas, como **talleres de apoyo psicológico, exámenes de salud personalizados y beneficios familiares** (regalos por nacimiento, apoyo escolar, eventos para compartir en familia, entre otros), que fortalecen el vínculo entre la organización y las personas.

Además, este pilar se distingue por ofrecer un programa segmentado según variables como género y edad, lo que permite brindar propuestas más relevantes y efectivas.

Al invertir en salud preventiva y bienestar integral, demostramos un compromiso genuino con nuestro equipo, fortaleciendo la cultura organizacional y consolidándonos como un lugar que valora, cuida y potencia a las personas.

PILAR 2- OLDEFLEX

A través de este pilar, promovemos un modelo de trabajo flexible, que busca no solo potenciar la productividad, sino también favorecer un equilibrio saludable entre la vida laboral y personal, un aspecto altamente valorado por nuestro personal.

A través de un esquema híbrido –acorde a las funciones de cada rol–, facilitamos la **alternancia entre el trabajo remoto y presencial**, permitiendo una mejor gestión de las responsabilidades laborales y personales.

La flexibilidad es un valor central de nuestra cultura y se traduce en políticas concretas, pensadas para acompañar a las personas en las distintas etapas de su vida.

Todo el personal cuenta con beneficios como **días libres especiales** (incluyendo el día de cumpleaños y la Semana Flex), que les permiten disfrutar de momentos significativos junto a sus familias y fortalecer su bienestar general.

Asimismo, ofrecemos **licencias de maternidad y paternidad extendidas** con beneficios adicionales, que brindan un acompañamiento real en etapas clave.

Las mamás pueden acceder a un mes extra de licencia paga y jornadas reducidas, para facilitar su reincorporación, mientras que los papás disponen de días adicionales por nacimiento, con posibilidad de utilizarlos de manera flexible.

De esta manera, consolidamos un entorno de trabajo que prioriza el cuidado, la confianza y el equilibrio, acompañando a cada colaborador/a más allá de su rol laboral.

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

PILAR 3- OPORTUNIDADES

Este pilar nos permite impulsar el desarrollo de las personas, brindando herramientas y acompañamiento para que cada colaborador/a pueda crecer y alcanzar sus metas. Desde **planes de capacitación personalizados hasta oportunidades concretas de movilidad y ascenso**, promovemos un entorno donde el crecimiento profesional es una realidad tangible.

El aprendizaje continuo es un pilar central de nuestra cultura. El conocimiento se gestiona mediante planes personalizados por Gerencia y alineados a los desafíos específicos de cada equipo. De esta manera, consolidamos la gestión del conocimiento como un eje estratégico para el desarrollo organizacional.

Este enfoque se complementa con un modelo de gestión del desempeño basado en conversaciones de *feedback*, objetivos claros y planes de acción, así como con la participación en programas de formación, congresos internacionales y proyectos estratégicos, que funcionan como verdaderas instancias de desarrollo acelerado.

Impulsamos la movilidad interna como una palanca estratégica de desarrollo y fidelización, priorizando el aprovechamiento del talento propio, para afrontar oportunidades y desafíos crecientes.

Para garantizar objetividad y consistencia, los movimientos (promociones, cambios laterales y recategorizaciones) se gestionan mediante un circuito formal de evaluación y validación, con etapas definidas, evidencia documentada y seguimiento sistemático.

PILAR 4- CLUB OLDELVAL

Este pilar está diseñado, específicamente, para potenciar la experiencia de nuestros colaboradores y nuestras colaboradoras más allá de la remuneración. Sabemos que cuidar a nuestro personal va mucho más allá de ofrecer un salario competitivo: se trata de construir un entorno donde cada persona se sienta acompañada en su desarrollo personal y profesional.

Desarrollo del personal

Nos concentramos en **potenciar las habilidades de gestión para acelerar el desarrollo de talentos y fomentar movimientos horizontales, los cuales enriquecerán aún más nuestra estructura or ganizacional.**

Impulsamos el desarrollo de las personas mediante un enfoque integral, que combina formación, gestión del desempeño, movilidad interna y procesos estructurados de identificación de talento, sustentado en evidencia y criterios comunes.

Este abordaje permite alinear las expectativas individuales con las necesidades del negocio, promoviendo crecimiento sostenible y decisiones organizacionales consistentes.

PROGRAMA DE GESTIÓN DEL TALENTO

El aprendizaje continuo constituye un eje central, alineado a las necesidades de cada Gerencia y a los desafíos del negocio, promoviendo tanto capacidades técnicas como habilidades de liderazgo.

A través de nuestro **Programa de Gestión de Talento**, apostamos por el aprendizaje organizacional y el desarrollo de cada colaborador/a. Guiados por nuestro **Modelo por Competencias** y el ciclo anual de gestión del desempeño, cada persona trabaja junto a su líder para crear un plan de capacitación, que alinee las necesidades del puesto, las del colaborador/a y las del negocio.

En estas conversaciones, se identifican fortalezas, áreas de mejora e intereses, definiendo futuras capacitaciones que potencien el desempeño, ya sea en el puesto actual o en futuros roles. De esta forma, trabajamos para cerrar cualquier brecha entre el estado actual y los objetivos de aprendizaje.

Por otro lado, ofrecemos planes de capacitación específicos para cada función dentro de la compañía, cubriendo tanto competencias técnicas como blandas, certificaciones y el desarrollo de habilidades experienciales. El seguimiento de estos planes es una responsabilidad compartida entre el/la colaborador/a, su líder y el departamento de Gestión de Personas.

HORAS DE FORMACIÓN POR COLABORADOR/A	2025		2024		2023	
	HORAS	PROMEDIO	HORAS	PROMEDIO	HORAS	PROMEDIO
FORMACIÓN POR GÉNERO	12.008	29,36	10.383	26,29	11.830	33,04
Hombres	9.497	29,04	2.695	8,42	10.051	33,96
Mujeres	2.511	30,62	7.688	102,51	1.779	28,69
FORMACIÓN POR CATEGORÍA LABORAL	12.008	29,36	10.383	26,29	11.830	33,04
Gerentes / jefes	556	14,26	1.074	27,54	1.304	33,44
Personal de oficina	3.999	28,77	3.686	24,57	3.135	25,91
Personal operativo	7.453	32,26	5.623	27,30	7.391	37,33

MOVILIDAD INTERNA

Implementamos un proceso formal de **Talent Review**, orientado a asegurar la continuidad operativa, planificar la sucesión y priorizar acciones de desarrollo en roles críticos y estratégicos.

El modelo se basa en definiciones compartidas de desempeño, potencial y *readiness* (tiempo estimado de preparación para asumir un rol), y se apoya en conversaciones calibradas entre líderes y Gestión de Personas (GDP), garantizando consistencia transversal.

El proceso se sustenta en herramientas estandarizadas, que aseguran trazabilidad y comparabilidad entre decisiones: ficha de evaluación con evidencia de desempeño, potencial, riesgos y *readiness*; matriz de talento; cuadro de reemplazo; y un tablero de seguimiento que brinda visibilidad del avance de planes y decisiones.

Por su parte, la información se gestiona con criterio de confidencialidad: la ubicación en matrices no se comunica como etiqueta al colaborador o la colaboradora, sino que se utiliza como insumo para conversaciones de desarrollo y toma de decisiones, resguardando la sensibilidad del dato.

El proceso de **Talent Review** contempla tres momentos principales:

- **Preparación:** definición del alcance, identificación de los roles críticos, comunicación a líderes, capacitación en criterios y distribución de herramientas.
- **Sesión de revisión:** instancia colectiva facilitada metodológicamente, orientada a presentar evidencia, calibrar criterios y consensuar la ubicación en matrices/arquetipos de talento, identificando perfiles clave y acciones asociadas.
- **Desarrollo y seguimiento:** activación de planes de desarrollo individual (PDI), actualización de cuadros de reemplazo y seguimiento semestral del avance, que incluye ajustes y conversaciones de carrera.

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

Contamos con un modelo de gestión del desempeño basado en conversaciones de *feedback*, objetivos claros y planes de acción, que funcionan como insumo clave para el desarrollo y la toma de decisiones de carrera.

En nuestro camino hacia una mayor colaboración y desarrollo, implementamos el *feedback* constante entre líderes y personas lideradas. Este programa integral, de evaluación y retroalimentación, nos ha permitido identificar las fortalezas de nuestro personal y detectar áreas de mejora.

De esta forma, potenciamos lo que cada colaborador/a hace bien, al mismo tiempo que identificamos las brechas de capacitación que deben ser atendidas.

A través de un proceso estructurado, continuamente, mejoramos nuestro enfoque de aprendizaje. Este proceso incluye:

- **Relevamiento de necesidades:** analizamos las habilidades actuales y las necesidades de desarrollo, para alinear las capacitaciones con los objetivos individuales y organizacionales.
- **Puesta en marcha:** implementamos planes de capacitación adaptados a las necesidades identificadas, garantizando que cada colaborador/a reciba el apoyo necesario para su crecimiento.
- **Evaluación continua:** realizamos seguimientos y evaluaciones periódicas, midiendo el impacto de las capacitaciones y ajustando los programas cuando sea necesario, para asegurar un proceso de aprendizaje efectivo y dinámico.

Este programa fomenta una cultura de mejora continua y colaboración, fortaleciendo el desarrollo profesional y personal de nuestro equipo, alineando sus capacidades con los objetivos estratégicos de la empresa.

PERSONAL PROPIO QUE RECIBIÓ EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	2025		2024		2023	
	Q	%	Q	%	Q	%
PERSONAL PROPIO POR GÉNERO	387	95 %	382	96 %	358	100 %
Hombres	312	95 %	307	96 %	296	100 %
Mujeres	75	100 %	75	100 %	62	100 %
PERSONAL PROPIO POR CATEGORÍA LABORAL	387	95 %	382	96 %	358	100 %
Gerentes / jefes	23	59 %	39	100 %	39	100 %
Personal de oficina	133	97 %	134	98 %	121	100 %
Personal operativo	231	100 %	209	95 %	198	100 %

Clima y Cultura

La **Experiencia del Colaborador** es un pilar clave en nuestra **Propuesta de Valor al Empleado**, ya que tiene como misión ordenar, visibilizar y potenciar las iniciativas que se venían desarrollando de manera aislada, para convertirlas en un sistema coherente, que acompañe a nuestro equipo de colaboradores en todas las etapas de su vida laboral.

No obstante, entendemos que construir una gran experiencia laboral implica mucho más que ofrecer beneficios: significa generar un entorno donde las personas puedan desarrollarse, sentirse escuchadas y reconocidas, y formar parte de un propósito compartido. Por eso, damos máxima importancia a desplegar una experiencia que responda genuinamente a las necesidades de nuestros colaboradores y nuestras colaboradoras.

ESTRATEGIA DE BIENESTAR Y EXPERIENCIA DEL COLABORADOR

Nuestra estrategia de bienestar y experiencia del colaborador se apoya en tres grandes pilares:

CELEBRAMOS LOS LOGROS JUNTOS

En Oldelval, reconocer el trabajo bien hecho no es un gesto aislado, sino es parte de nuestra forma de trabajar. De manera bimestral y mensual, generamos espacios de “logros compartidos”, donde los equipos y sus líderes presentan los avances, aprendizajes y resultados alcanzados. Estas instancias fortalecen el sentido de pertenencia y potencian el compromiso colectivo.

La evidencia demuestra que el reconocimiento explícito incrementa la motivación, la productividad y la conexión emocional con la organización. Por eso, buscamos visibilizar los esfuerzos individuales y grupales, entendiendo que cada logro es consecuencia de un trabajo colaborativo.

Uno de los hitos más significativos de los últimos años fue el Proyecto Duplicar, un desafío estratégico, que marcó un antes y un después para la compañía. Como reconocimiento a este esfuerzo colectivo, el 25 de abril celebramos, junto a toda la familia Oldelval, una jornada especial de encuentro y reconocimiento.

En este marco, entregamos obsequios a quienes contribuyeron, con compromiso y profesionalismo, a finalizar el proyecto antes del plazo previsto. Más que una celebración, este evento representó nuestra manera de reafirmar que en Oldelval los éxitos se construyen y se disfrutan en equipo.

ESPACIOS DE ESCUCHA Y COMUNICACIÓN CERCANA

Concebimos la comunicación como el puente que conecta a las personas, fortalece la confianza y consolida el sentido de pertenencia. Creemos que una comunicación clara, transparente y empática no solo mejora la coordinación y la seguridad en el trabajo, sino que también fortalece nuestra identidad como una organización abierta, participativa y humana. Cada colaborador/a cumple un rol esencial en este proceso: todos somos parte activa de una red que se nutre del diálogo, la escucha y el intercambio constante.

Nuestra estructura comunicacional se apoya en tres canales oficiales –correo electrónico, Viva Engage y Microsoft Teams–, conformando un ecosistema pensado para mantenernos conectados, compartir información relevante y acortar distancias entre equipos y locaciones.

Durante 2025 consolidamos una presencia más dinámica en Yammer, impulsando no solo la difusión de comunicados institucionales, sino también espacios colaborativos y lúdicos, que fortalecen el vínculo. Asimismo, reforzamos la presencia de las áreas *staff* a lo largo de toda la traza operativa, promoviendo una comunicación más directa, cercana y bidireccional.

En paralelo, impulsamos reuniones grupales e individuales, orientadas a fortalecer el liderazgo cohesionado y consistente en todos los equipos. También, promovemos espacios de encuentro social bajo la premisa de “no hablar de trabajo”, fomentando la camaradería, la distensión y el reconocimiento mutuo.

Estas acciones fortalecen las relaciones interpersonales y contribuyen a generar un ambiente donde las personas puedan sentirse valoradas, acompañadas y parte de una comunidad.

COMPENSACIÓN INTEGRAL

Entendemos que atraer y fidelizar talento requiere construir políticas de compensación alineadas a criterios de equidad, objetividad y competitividad.

Complementamos este enfoque con revisiones salariales, beneficios competitivos y reconocimientos asociados al desempeño y al mérito, promoviendo que cada colaborador/a perciba que su esfuerzo y su contribución son justamente valorados.

Gestionamos las compensaciones con criterios de equidad interna y competitividad externa, priorizando decisiones objetivas, basadas en responsabilidades del rol, alcance, nivel y contribución.

Las definiciones de compensación consideran análisis comparativos de mercado y consistencia con la arquitectura de puestos, asegurando alineación con la estrategia del negocio y sostenibilidad en el tiempo.

En el caso de movimientos internos (promociones y/o recategorizaciones), las decisiones de compensación se articulan con el circuito de evaluación y validación, utilizando evidencia y documentación formal del proceso (informes, instancias de comité y devoluciones), reforzando la transparencia y la trazabilidad.

RATIO DEL SALARIO BASE Y DE LA REMUNERACIÓN DE MUJERES FRENTE A HOMBRES	2025		2024		2023	
	SALARIO BASE	REMUNERACIÓN MEDIA	SALARIO BASE	REMUNERACIÓN MEDIA	SALARIO BASE	REMUNERACIÓN MEDIA
Personal de gerencias y jefaturas ²	-5 %	2 %	-5 %	-10 %	-27 %	-18 %
Personal de Oficina	3 %	-5 %	-10 %	-8 %	-13 %	-13 %
Personal Operativo ³	34 %	-4 %	49 %	2 %	-9 %	-28 %

Salario base = (Salario base mujeres – salario base hombres) / salario base hombres.
Remuneración media = (Remuneración media mujeres – remuneración media hombres) / remuneración media hombres.

ENCUESTA DE CLIMA

De manera periódica, implementamos encuestas de satisfacción como herramientas clave para monitorear cómo percibe nuestro equipo distintos pilares de la vida laboral, entre ellos, la **Propuesta de Valor al Empleado, el riesgo psicosocial y el clima organizacional**.

Estas instancias de retroalimentación nos permiten escuchar activamente, identificar oportunidades de mejora y fortalecer aquellas prácticas que consolidan una cultura organizacional saludable, cercana y sostenible.

En la edición 2026*, renovamos nuestra certificación como uno de los mejores lugares para trabajar y, gracias al compromiso de toda nuestra gente, ascendimos 8 posiciones en el *ranking* de Great Place to Work, alcanzando el “Top Ten” de las mejores empresas para trabajar.

La encuesta, que contó con un 95 % de participación y con el 86 % de satisfacción, refleja el compromiso y la dedicación de cada colaborador/a que, a diario, realiza su aporte para que sigamos creciendo y mejorando.

Este logro es un reflejo de nuestro compromiso constante por crear un entorno laboral inclusivo, colaborativo y motivador, donde

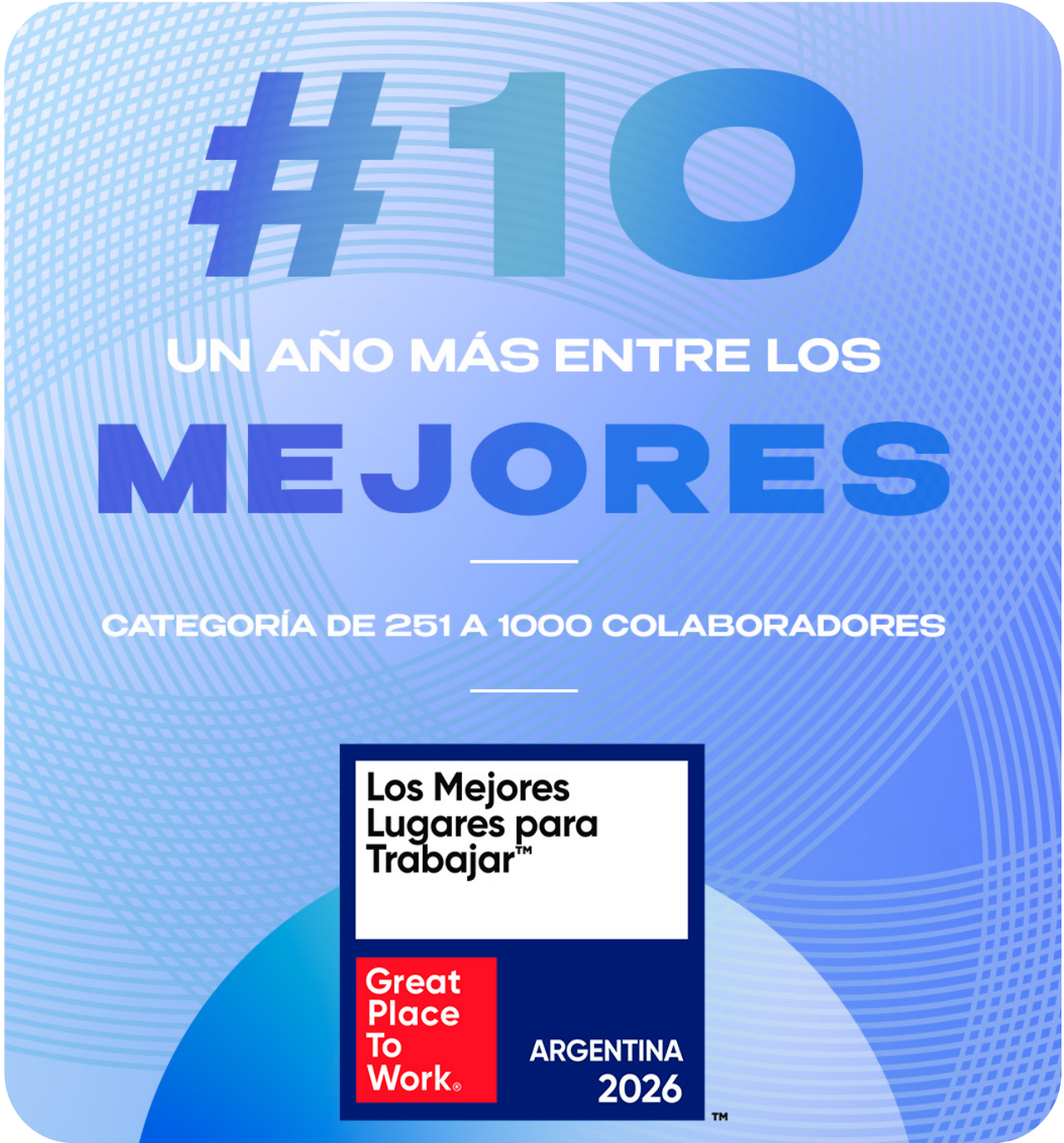
nuestros equipos puedan desarrollarse, crecer y sentirse valorados en todo momento.

La certificación Great Place to Work no solo es un reconocimiento a las mejores prácticas organizacionales, sino también a la confianza y satisfacción de nuestros colaboradores y nuestras colaboradoras, quienes son la pieza clave de nuestro éxito. Cada persona es parte fundamental de lo que somos y, sin su esfuerzo, dedicación y pasión, no sería posible alcanzar este nivel de excelencia.

² La diferencia observada en esta categoría se explica, principalmente, por la estructura jerárquica actual de la organización. La posición de mayor peso salarial (Gerencia General) es ocupada por un varón, lo que incrementa el promedio salarial masculino y amplía la brecha relativa. Adicionalmente, en este corte, el número de hombres en niveles superiores es mayor que el de mujeres, lo que también contribuye a la diferencia.

³ El ratio positivo refleja una situación atípica, explicada por la incorporación reciente de una cantidad significativa de varones en puestos operativos, con escalas de ingreso más bajas. Por el contrario, las mujeres que integran esta categoría ya ocupaban posiciones consolidadas con mayor antigüedad y salarios base más elevados. Esta circunstancia genera una brecha favorable hacia las mujeres en el promedio del salario base, aunque la remuneración media se estabiliza al considerar componentes variables (como horas extras o turnos).

* El proceso de la encuesta se desarrolló durante 2025, mientras que la premiación correspondiente se realizó en 2026.



ACCIONES DE COMUNICACIÓN INTERNA

Comunicación que conecta, acerca y fortalece nuestra cultura

En Oldelval, creemos que la comunicación no es solo una herramienta informativa: es un eje estratégico de nuestra marca empleadora y una pieza fundamental para construir cultura, fortalecer vínculos y potenciar el sentido de pertenencia.

Comunicarnos de manera cercana, transparente y humana nos permite conectar a las personas con el propósito de la compañía, así como acompañar cada etapa de la experiencia del colaborador o la colaboradora.

Nuestra estrategia de comunicación interna busca generar un ecosistema ágil, participativo y accesible, donde cada persona tenga un rol activo. A través de distintos canales y espacios de interacción, promovemos el diálogo, la escucha y la construcción colectiva de identidad, reforzando una cultura basada en la confianza, la cercanía y la colaboración. Contamos con canales oficiales de comunicación interna, que funcionan de manera integrada y complementaria:

MICROSOFT TEAMS: COLABORACIÓN Y CERCANÍA EN TIEMPO REAL

Microsoft Teams se consolidó como una herramienta clave para mantener conectados a nuestros equipos, especialmente, en un contexto de crecimiento, expansión y trabajo híbrido. Integra conversaciones, videollamadas, archivos y tareas en un único espacio colaborativo, facilitando la coordinación diaria entre áreas y locaciones.

Más allá de su funcionalidad operativa, Teams fortalece nuestra cultura organizacional al generar espacios de intercambio permanente, acompañamiento entre equipos y construcción de comunidad, permitiendo que las personas se mantengan conectadas desde cualquier lugar.

MAIL: COMUNICACIÓN FORMAL Y TRANSPARENTE

El correo electrónico continúa siendo el canal oficial para transmitir mensajes institucionales, políticas, campañas internas y comunicaciones estratégicas.

Su utilización garantiza claridad, trazabilidad y acceso ordenado a la información, reforzando una cultura basada en la transparencia y la responsabilidad organizacional.

A través de este canal, impulsamos campañas vinculadas a hitos corporativos, reconocimientos, bienestar, seguridad y cultura, alineando a toda la organización con los objetivos y desafíos del negocio.

VIVA ENGAGE: COMUNIDAD, PARTICIPACIÓN Y CULTURA COMPARTIDA

Durante 2025, nuestra red social interna evolucionó, consolidándose como el principal espacio de comunicación horizontal dentro de Oldelval. Allí, los colaboradores y las colaboradoras comparten experiencias, celebran logros, intercambian ideas y generan conversaciones que trascienden las estructuras formales.

Este espacio nos permite fortalecer una comunicación más cercana, participativa y auténtica, incorporando dinámicas lúdicas, propuestas colaborativas y contenidos que refuerzan el orgullo de pertenencia y el vínculo entre “los Oldelvalers”.

Durante el periodo, profundizamos esta estrategia, potenciando la participación activa de las distintas áreas y promoviendo contenidos que acerquen aún más a las personas, independientemente de su función o su ubicación geográfica.

EQUIPO EXPERIENCIA OLDELVAL

Conectar, escuchar y potenciar la experiencia Oldelval

Como parte de nuestra evolución cultural y de nuestra estrategia de marca empleadora, se llevó adelante el **Equipo Experiencia Oldelval**.

Este espacio interdisciplinario está orientado a fortalecer el bienestar, la comunicación interna y la experiencia integral de cada colaborador/a, a lo largo de todo su ciclo de vida dentro de la compañía.

Este equipo surgió con el propósito de ordenar, visibilizar y potenciar iniciativas vinculadas al bienestar, la cultura y la experiencia de las personas, transformándolas en una estrategia integral y coherente con la identidad de Oldelval.

Su trabajo articuló acciones relacionadas con clima organizacional, liderazgo, comunicación, salud emocional, integración y sentido de pertenencia.

Desde una mirada biopsicosocial el **Equipo Experiencia Oldelval** trabajó con equipos interdisciplinarios para generar propuestas que fortalecieran el vínculo entre las personas y la compañía, promoviendo espacios de escucha activa, cercanía y acompañamiento.



Diversidad, equidad e inclusión

Creemos que una cultura diversa, equitativa e inclusiva fortalece nuestra forma de trabajar y nos permite construir una organización más justa, representativa y cercana a las personas.

Promovemos un ambiente laboral basado en el respeto, la escucha activa y la igualdad de oportunidades. Este compromiso se expresa tanto en nuestras políticas internas como en el desarrollo de capacitaciones e iniciativas de sensibilización. Impulsamos actividades vinculadas a la diversidad, la equidad y la inclusión, especialmente, en el marco del 8M, Día Internacional de la Mujer, como una instancia para abrir espacios de encuentro, reflexión e intercambio sobre el rol de las mujeres, la igualdad de oportunidades y los desafíos pendientes en el ámbito laboral y social.

En línea con este propósito, participamos, por primera vez, **como sponsors de la 6.ª Caminata de Mentoreo, organizada por Voces Vitales Neuquén**. Esta iniciativa reúne a mujeres líderes y profesionales en un espacio de intercambio y aprendizaje, con el objetivo de potenciar el desarrollo de habilidades, fortalecer redes de contacto y acompañar el crecimiento personal y profesional. En este contexto, invitamos a colaboradoras de la compañía a participar de la jornada, fomentando su acceso a instancias de mentoría y generación de vínculos.

Asimismo, **participamos en Wenergy, el Programa de Mentoreo para Mujeres en Energía**. Este busca fortalecer redes profesionales, promover el desarrollo de mujeres en la industria energética e impulsar vocaciones vinculadas a carreras técnicas y STEM. En este marco, colaboradoras de Oldelval participaron en espacios de intercambio con instituciones educativas, compartiendo sus experiencias profesionales y acercando referentes del sector a nuevas generaciones. La iniciativa contó, además, con el acompañamiento de mentoras, quienes guiaron el proceso y contribuyeron a potenciar el alcance de la propuesta.

A partir de estas acciones, reafirmamos nuestro compromiso con la construcción de entornos laborales más inclusivos y con la promoción del desarrollo del talento, contribuyendo a una industria energética más diversa y equitativa.



PERSONAL PROPIO POR CATEGORÍA LABORAL Y GÉNERO

	2025	2024	2023
PERSONAL DE GERENCIAS Y JEFATURAS	39	39	39
Hombre	28	28	30
Mujer	11	11	9
PERSONAL DE OFICINA	139	137	115
Hombre	8	88	78
Mujer	54	49	37
PERSONAL OPERATIVO	231	221	204
Hombre	214	206	188
Mujer	17	15	16
TOTAL	409	397	358



PERSONAL PROPIO POR NACIONALIDAD

	2025			2024			2023		
	ARGENTINOS	EXTRANJEROS	TOTAL	ARGENTINOS	EXTRANJEROS	TOTAL	ARGENTINOS	EXTRANJEROS	TOTAL
Personal de gerencias y jefaturas	39	0	39	39	0	39	39	0	39
Personal de Oficina	133	6	139	132	5	137	109	6	115
Personal Operativo	228	3	231	218	3	221	200	4	204
TOTAL	400	9	409	389	8	397	384	10	358

El 85 % del personal de gerencias y jefaturas son procedentes de Cipolletti.



PERSONAL PROPIO POR CATEGORÍA LABORAL Y GRUPO DE EDAD

	2025	2024	2023
PERSONAL DE GERENCIAS Y JEFATURAS	39	39	39
Menores de 30 años	0	2	2
Entre 30 y 50 años	33	31	34
Más de 50 años	6	6	3
PERSONAL DE OFICINA	139	137	115
Menores de 30 años	14	16	21
Entre 30 y 50 años	117	113	86
Más de 50 años	8	8	8
PERSONAL OPERATIVO	231	221	204
Menores de 30 años	41	39	51
Entre 30 y 50 años	159	151	136
Más de 50 años	31	31	17
TOTAL	409	397	358

Salud, bienestar y calidad de vida

Reafirmamos nuestro compromiso con la promoción del bienestar integral y la importancia de crear espacios que impulsen la salud física y emocional de las personas.

Nuestra máxima prioridad es garantizar la salud, el bienestar y la calidad de vida de nuestra gente. En este sentido, consolidamos un enfoque integral, preventivo y estratégico, orientado al cuidado de las personas, la seguridad operacional y la continuidad del negocio.

Nuestro **Plan de Salud y Bienestar** continúa enfocado en la salud global de cada colaborador/a, considerando los riesgos psicosociales (entorno familiar, social y laboral) y priorizando tres ejes fundamentales:



SALUD FÍSICA



SALUD NUTRICIONAL



SALUD EMOCIONAL

Fortalecimos nuestro compromiso con la salud integral de colaboradores, contratistas y sus familias, incorporando nuevas iniciativas, ampliando programas existentes y profundizando la gestión basada en datos.

Como parte de esta evolución, realizamos el seguimiento sistemático de indicadores clave de salud –ausentismo, obesidad, actividad física, enfermedades crónicas y salud emocional–. Ello nos permitió identificar riesgos, orientar acciones preventivas y evaluar el impacto de los programas implementados.

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

MÉTRICAS DE GESTIÓN: SALUD Y BIENESTAR CORPORATIVO

PREVENCIÓN Y CONTROL OPERATIVO



+6.100
Controles de alcohol y drogas

Monitoreo constante para garantizar un entorno de trabajo seguro y libre de riesgos.



1 %
de Ausentismo laboral

Mantenimiento de una tasa de ausentismo excepcionalmente baja gracias a la gestión de salud.



Alta demanda en atención médica primaria



+ 220 Consultas Médicas



179 Vacunaciones



855 Recetas + Prescripciones

CULTURA DE PREVENCIÓN Y BIENESTAR ACTIVO



270
Personas capacitadas en RCP

Formación vital para 200 colaboradores propios y 70 integrantes de entes externos.



7
Campañas de salud integral

Programas enfocados en Octubre Rosa, Noviembre azul, Salud mental, Nutrición y Pediatría.



+ 10
Actividades de bienestar físico y mental

Fomento del deporte y pausas activas mediante running, ciclismo y respiración consciente.

SALUD FÍSICA

Durante 2025, impulsamos diversas actividades para promover la salud física, un pilar clave del bienestar y la seguridad:

- Se realizaron **6.211 controles preventivos de alcohol y sustancias psicoactivas**, con tasas de positividad bajas (0,16 % alcohol y 0,42 % drogas), correspondientes a personal de contratistas, fortaleciendo la prevención de riesgos críticos.
- Se llevaron adelante **exámenes médicos preocupacionales y periódicos** conforme a normativa vigente, garantizando la aptitud laboral y la detección temprana de patologías.
- **Campaña de vacunación antigripal tetravalente Influvac® 2025**, con 198 dosis aplicadas a colaboradores, familiares y contratistas.
- Implementación de **pausas activas y respiración consciente**, en Sede Central y Moreno, con frecuencia de dos veces por semana, orientado a regular el estrés, aumentar la productividad, mejorar la postura y reducir la fatiga.
- **Participación en eventos deportivos y de integración:** Lolog E-Ko Trail 2025, Corrida de Cipolletti, Bardas Run, Neuquén Corre, Gran Fondo 7 Lagos y Tetra Chapelco.
- Desarrollo del **Programa de Tratamiento Integral de la Obesidad**, destinado a colaboradores con IMC mayor a 35, con un total de 27 colaboradores, abordando un factor de riesgo relevante para la salud.
- **Ergonomía integral:** se realizaron evaluaciones e intervenciones ergonómicas, acompañadas de capacitaciones, con el objetivo de prevenir trastornos musculoesqueléticos y mejorar las condiciones de trabajo.
- Se garantizó la **cobertura médica al 100 % de colaboradores**.

- En línea con la digitalización de procesos, se aseguró la **accesibilidad a la atención médica**, con la emisión de 765 recetas y 155 prescripciones médicas, garantizando el seguimiento clínico continuo.
- Incorporación de **servicio de pediatría online 24/7**, disponible todos los días del año, para hijos e hijas de colaboradores.
- **Capacitación y prevención:** se llevaron adelante acciones de formación (que fortalecen la cultura preventiva y el autocuidado), a toda la compañía en temáticas clave: RCP y primeros auxilios, prevención de adicciones, alimentación saludable, enfermedades de la mujer y del hombre, enfermedades crónicas (HTA y riesgo cardiovascular), gripe, dengue y enfermedades respiratorias, viruela del mono, salud emocional, ergonomía, lactancia materna y trastornos cognitivos y Alzheimer.
- **Espacios de trabajo cardios seguros:** nuestros establecimientos continúan promoviendo entornos seguros, mediante capacitaciones en primeros auxilios, RCP y uso de desfibriladores. Además, el 80 % de las Estaciones de Bombeo, Sede Central y Moreno Center se encuentran certificadas como áreas cardioprotégidas, en donde se realizan simulacros cada 3 meses.
- El programa Fem Salud continuó consolidándose como un espacio clave de prevención y concientización:
 - 79 mujeres se realizaron exámenes ginecológicos completos.
 - Desarrollo de campañas de concientización, con charlas de prevención y capacitaciones en prevención de enfermedades de la mujer.



LOLOG E-KO TRAIL 2025

Por segundo año consecutivo, participamos como sponsor de la carrera Lolog E-Ko Trail 2025, una iniciativa que integra deporte, naturaleza y conciencia ambiental. Esta acción se alinea con los lineamientos de la compañía, promoviendo hábitos de vida saludables, el vínculo con las comunidades y el cuidado del ambiente: por cada participante se prevé la plantación de un árbol en zonas afectadas por incendios, contribuyendo a la restauración de ecosistemas y a la generación de impacto positivo.

A través de este *sponsoreo*, acompañamos una propuesta deportiva y ambientalmente responsable, fomentando la integración social y la conciencia ecológica. Los principales beneficiarios fueron tanto los colaboradores como la comunidad en general, fortaleciendo valores vinculados al bienestar y la sostenibilidad.

LESIONES POR ACCIDENTE, DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES DEL PERSONAL PROPIO	2025	2024	2023
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0	0
Lesiones graves por accidente laboral (sin incluir fallecimientos)	0	0	0
Lesiones leves por accidente laboral	0	2	2
Accidentes <i>in itinere</i>	0	1	0
Número de horas trabajadas	804.480	815.520	725.520
Índice de frecuencia de accidentes laborales graves	0,00	0,00	0,00
Índice de frecuencia de accidentes laborales leves	0,00	2,43	2,76
Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	0	0
Casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	0	0	0

Se ajustaron los valores de horas trabajadas reportados años anteriores (se reportaban horas trabajadas / mes y ahora se reportan total de horas trabajadas al año). Por consiguiente, también se actualizaron los valores del Índice de frecuencia de accidentes laborales leves reportados en 2024 y 2023.



Lolog E-ko trail 2025

SALUD EMOCIONAL

Reforzamos el abordaje de la salud emocional como componente clave de la seguridad y el desempeño, mediante el desarrollo de acciones que contribuyen a prevenir el ausentismo, mejorar el bienestar psicológico y fortalecer la cultura de seguridad. Entre ellas, se destacan:

- Se continuó brindando atención psicológica para situaciones laborales, personales y procesos de duelo.
- Se realizaron 10 talleres grupales, bajo el lema “Mente clara, operación segura”.
- Se llevaron a cabo 15 sesiones individuales; 13 talleres psicosociales, y 15 informes individuales con riesgo psicosocial.
- Se realizó un evento por el Día Mundial de la Salud Mental, junto a la ONG Alma Comahue.
- Actividad conjunta con la ONG Rosa Fénix, integrada por mujeres recuperadas de cáncer de mama, que utilizan el remo como herramienta terapéutica y drenaje.
- Se fortalecieron las políticas de acompañamiento a la maternidad:
 - Renovación del Espacio Amigo de la Lactancia, garantizando condiciones adecuadas, privadas y confortables.
 - Realización de charlas informativas sobre lactancia, abordando beneficios, cuidados y prácticas recomendadas.

SALUD NUTRICIONAL

Continuamos promoviendo hábitos saludables, a través de acciones de concientización y capacitación:

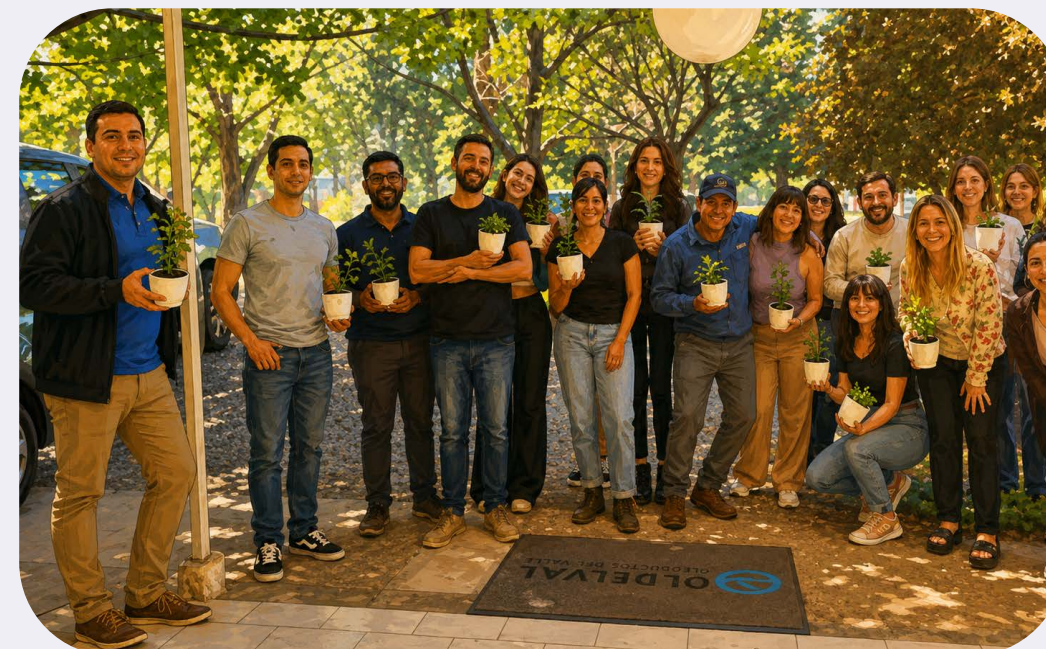
- Capacitaciones en alimentación saludable para toda la compañía.
- *Snacks* saludables y frutas a colaboradores en todas las instalaciones a lo largo de toda la traza.
- Difusión de lineamientos sobre menús saludables para eventos que organiza la compañía.
- Consultorio nutricional semanal, con 41 personas en seguimiento, con un 51 % de consultas presenciales en Sede Central y un 49 % de manera virtual.

DÍA MUNDIAL DE LA SALUD MENTAL JUNTO A LA ONG ALMA COMAHUE

En el marco del Día Mundial de la Salud Mental, llevamos adelante un taller junto a la ONG Alma Comahue, orientado a sensibilizar sobre el cuidado de la salud mental en el ámbito familiar, con foco en personas cuidadoras de pacientes con Alzheimer y otras demencias.

Desde un enfoque de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), promovimos el reconocimiento del rol de cuidado y su impacto en el bienestar, brindando herramientas de autocuidado, contención emocional y fortalecimiento de redes de apoyo. Como complemento, desarrollamos un espacio de primeros auxilios emocionales para manejar el estrés y la ansiedad, destinado a colaboradores y sus familias.

La iniciativa se integró con prácticas de economía circular, mediante la entrega de plantas producidas con *compost* generado a partir de residuos orgánicos, reforzando el vínculo entre bienestar y sostenibilidad. A través de estas acciones, continuamos fortaleciendo una cultura organizacional orientada al cuidado, la empatía y el bienestar.



OCTUBRE ROSA JUNTO A LA ONG ROSA FÉNIX PATAGONIA ARGENTINA

Como parte de nuestra estrategia de bienestar y promoción de la salud, llevamos adelante el cierre del programa Fem Salud, mediante acciones vinculadas al Mes Rosa, en articulación con la ONG Rosa Fénix Patagonia Argentina. Esta organización está integrada por mujeres recuperadas de cáncer de mama y trabaja en la concientización, la detección temprana y el acompañamiento integral.

En una primera instancia, se realizó una jornada de sensibilización sobre alimentación y prevención temprana, a cargo de dos profesionales médicas, junto con el testimonio de mujeres de la ONG. En un segundo encuentro, se llevó a cabo la actividad “**Remar para sanar**”, que reunió a colaboradores, familiares y miembros de la organización; allí, se promovieron hábitos saludables, el trabajo en equipo, y el bienestar físico y emocional.

Estas acciones refuerzan nuestro compromiso con el cuidado integral de las personas, la prevención y la generación de entornos laborales saludables, en articulación con organizaciones de la sociedad civil.



Cientes

CONSOLIDAMOS RELACIONES DE LARGO PLAZO MEDIANTE UNA GESTIÓN INTEGRAL, OFRECIENDO RESPUESTAS ÁGILES Y PRECISAS A LAS NECESIDADES DE NUESTROS CLIENTES, E IMPULSANDO EXPERIENCIAS INNOVADORAS, QUE GENERAN VALOR SOSTENIBLE Y FORTALECEN NUESTRO LIDERAZGO EN PRÁCTICAS RESPONSABLES DENTRO DEL SECTOR ENERGÉTICO.

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Fomentamos una cultura colaborativa con nuestra cartera de clientes, integrándola en los procesos cotidianos para potenciar la eficiencia. Un factor clave para lograrlo es establecer mecanismos de comunicación directa, incluyendo herramientas digitales, así como trabajar de manera alineada a sus necesidades y expectativas, promoviendo instancias de cocreación de soluciones.

Durante 2025, nos acompañaron:



ECO, enlace cliente Oldelval

Ponemos al cliente en el centro de nuestra estrategia comercial. Cada día, trabajamos con la convicción y el compromiso de brindar experiencias de excelencia.

La complejidad de nuestro sistema nos convierte en líderes en mediciones y gestión comercial. El **Sistema Comercial ECO** es el principal canal de intercambio de información con clientes. A través de él, realizamos la gran mayoría de los procesos comerciales. Desde su lanzamiento, en julio de 2019, desarrollamos diversos módulos y procesos donde los clientes pueden consultar:

- Los ingresos al sistema, tanto concesionados como no concesionados.
- La devolución de los volúmenes en los distintos puntos de devolución definidos por el cliente.
- El programa de bombeo con cadenas de validación y trazabilidad del proceso, para el tramo no concesionado.
- La facturación de transporte del sistema concesionado, de acuerdo con los distintos conceptos Open Access aguas arriba, Open Access Allen-Atlántico, servicio de transporte en firme Allen-Atlántico y capacidad contratada no utilizada en el mismo tramo.
- Reportes de existencias mensuales con notificación al cierre.
- El banco de calidad mensual y la devolución de los ajustes.
- Información útil disponible y actualizada, como las tarifas de transporte, reglamento interno, ecuación de ajuste por contenido de azufre, resumen de marcadores.

Dentro de las novedades de 2025, se encuentran:

- Un módulo de mediciones de Intranet, con toda la información necesaria para hacer una medición confiable y de calidad.
- Flexibilización de los procesos comerciales, para recibir cargas transferidas de un sistema de transporte de terceros al sistema troncal de Oldelval.
- Adecuación de los procesos comerciales, al incorporarse el nuevo Punto de Devolución: derivación a Puerto Galván.
- Actualización a demanda de los reportes de Extranet, para mejorar la experiencia con el cliente.

Encuesta de satisfacción de clientes

La **Encuesta de Satisfacción de Clientes** constituye una herramienta fundamental para evaluar la calidad del vínculo, fortalecer la confianza y orientar nuestras acciones hacia la mejora continua. Para ello, realizamos el análisis sistemático de resultados y la implementación de planes de acción concretos, que aseguren la transparencia y promuevan un impacto positivo y sostenible en el tiempo.

Anualmente, realizamos la encuesta a través de una consultora independiente y neutral, con el fin de hacer una evaluación lo más precisa posible. Podemos decir con orgullo que, **durante 2025, obtuvimos un 96 % de satisfacción de clientes**. Este resultado es el reflejo de nuestro compromiso constante con la mejora continua y la atención al detalle; asimismo, nos inspira a seguir adelante, innovar y superar las expectativas en cada interacción con clientes.

ASÍ NOS EVALUARON NUESTROS CLIENTES EN 2025



96 % en Satisfacción general



99 % en Atención del personal gracias a la dedicación de nuestro equipo



94 % en Transporte por mantener la calidad operativa



99 % en recursos y normas por gestionar procesos y estándares



94 % en tiempo de respuesta e información por optimizar la comunicación

SUMMARY PRINCIPALES INDICADORES	2025	2024	2023
Evaluación de satisfacción global	9,2	9,2	9,0
Net promoter score (nps)	74	78	70
Fidelidad ¿seguirían trabajando con oldelval?	88 %	90 %	81 %

ÍNDICE DE SATISFACCIÓN GENERAL	2025	2024	2023
Atención del personal	99 %	96 %	97 %
Transporte	94 %	95 %	92 %
Tiempo de respuesta e información	94 %	95 %	97 %
Recursos y normas	99 %	98 %	98 %
ÍNDICE DE SATISFACCIÓN GENERAL	96 %	96 %	96 %

Planeamiento del Sistema de Transporte

El **Planeamiento del Sistema de Transporte** es un proceso colaborativo, que involucra el 100 % de nuestros clientes, quienes son los cargadores del hidrocarburo líquido que transportamos. Esto nos permite entender las necesidades presentes y futuras de la industria, y comprometernos con ellos en proyectos que aseguren la continuidad de las operaciones.

Los principales *inputs* del proceso provienen de las proyecciones de nuestros clientes, los datos históricos del **Sistema Comercial ECO** y nuestras capacidades de transporte actuales y proyectadas. Los cargadores informan, anualmente, sus mejores estimaciones de volúmenes por transportar, con una proyección de hasta cinco años.

Esta información constituye una fuente clave de información para nuestro **Proceso Integrado de Planificación Estratégica**, en el cual proyectamos la evolución de la producción y definimos las acciones necesarias para garantizar la operación del sistema de transporte en el mediano y largo plazo.

En este marco, impulsamos proyectos estratégicos, como Duplicar Norte, la definición del proyecto de cambio de traza Centenario-Allen y el proyecto Duplicar Extendido. Estas iniciativas nos permiten acompañar el crecimiento de la producción en la cuenca neuquina y asegurar la sostenibilidad del sistema en el largo plazo.

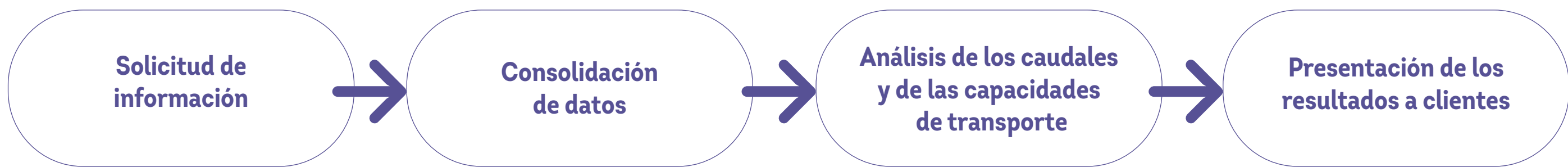
SERVICIO DE TRANSPORTE EN FIRME

En marzo, iniciamos la operación del proyecto Duplicar, alcanzando la plena disponibilidad de la capacidad ampliada del oleoducto Allen-Puerto Rosales, consolidando un hito estratégico para el transporte en firme y la eficiencia energética del sistema.

Además, en octubre se puso en marcha el oleoducto de derivación a Puerto Galván, que permite el abastecimiento de la Refinería Dr. Ricardo Elicabe y abre una nueva posibilidad de exportaciones hacia el Atlántico.

A su vez, en julio anunciamos el inicio del proyecto Duplicar Norte, con la firma de contratos junto a Pluspetrol, Chevron, Tecpetrol y GyP.

La obra buscará aumentar la capacidad de transporte de crudo desde el norte de la cuenca neuquina hasta Allen, Río Negro, impulsando las exportaciones de Vaca Muerta.



Proveedores

Nuestra **Estrategia de Abastecimiento** tiene como objetivo garantizar la disponibilidad de materiales y servicios en tiempo y forma. Para ello, fomentamos las compras locales y sostenibles.

En este sentido, categorizamos a las empresas proveedoras en tres segmentos:

- Empresas locales que trabajan en las provincias donde operamos, principalmente, en la cuenca neuquina y a lo largo de la extensión de la traza del ducto, lo cual incluye a las provincias de Neuquén, Río Negro, La Pampa y Buenos Aires.
- Proveedores nacionales de otras provincias argentinas.
- Proveedores internacionales para importaciones.

En 2025, el 95 % del total de proveedores fueron nacionales. Cabe mencionar que logramos mantener la amplia base de proveedores con la que trabajamos el año anterior y, mediante el afianzamiento de vínculos con organismos que promueven empresas de la cuenca neuquina, esperamos seguir ampliando nuestra cartera con proveedores de cercanía.

Gestión de proveedores

Nuestra gestión de proveedores tiene como premisa alinear sus objetivos estratégicos, operativos, comerciales, de seguridad, calidad y ambiente con los establecidos por nuestra organización. Para ello, seguimos los lineamientos y las normas establecidos con sus respectivos procedimientos internos, e implementamos tres instancias de control a aquellas empresas proveedoras identificadas como críticas:

- **Auditorías iniciales:** mediante esta instancia, se busca analizar, bajo diferentes aspectos y de forma sistemática, al proveedor o potencial proveedor en un enfoque global.
- **Evaluaciones de desempeño:** su objetivo es evaluar el desempeño brindado por la compañía proveedora en ocasión de un contrato.
- **Control operativo en campo:** instancia de verificación *in situ* del cumplimiento de requisitos de seguridad, calidad y ambiente del producto o servicio ofrecido.

AUDITORÍAS INICIALES

Nuestras empresas proveedoras desempeñan un rol clave en la integración del desarrollo sostenible en nuestras actividades.

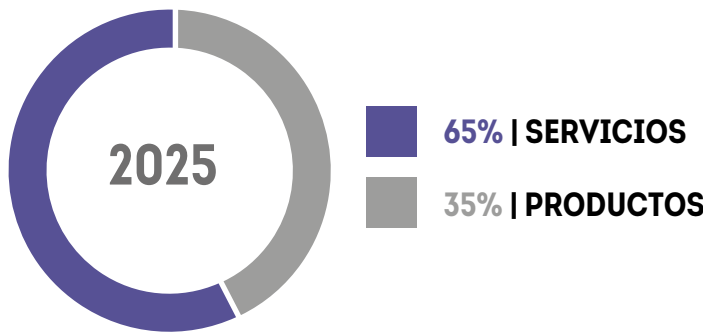
Son una pieza estratégica en el funcionamiento de la cadena de suministro y cumplen un papel fundamental, por lo que elegir las correctamente es vital para el negocio.

En esta instancia, consideramos el cumplimiento sobre la base de los siguientes estándares:

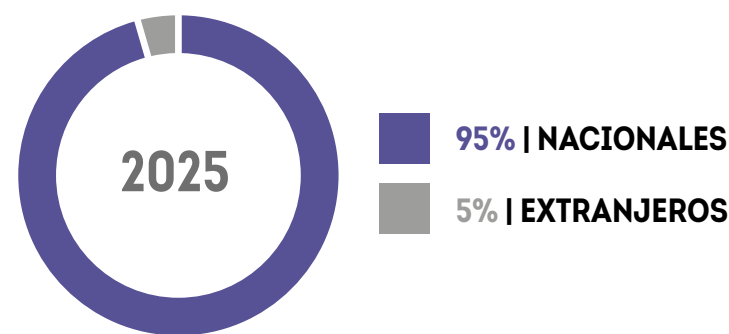
- Adhesión a nuestro **Código de Ética**, ya que en él se encuentran establecidas las bases del comportamiento ético de la organización, al cual deben alinearse para realizar negocios con nuestra empresa.
- Alineación con el **Procedimiento de Compras y Contrataciones**, leyes y regulaciones aplicables.
- Experiencia comprobada, calificaciones y trayectoria para calificar en procesos licitatorios.

En 2025, se llevaron a cabo 25 auditorías iniciales de proveedores, abarcando diversos rubros estratégicos. Como resultado de este proceso de selección, se incorporaron 12 nuevos aliados comerciales, debidamente calificados y alineados con nuestros estándares de calidad.

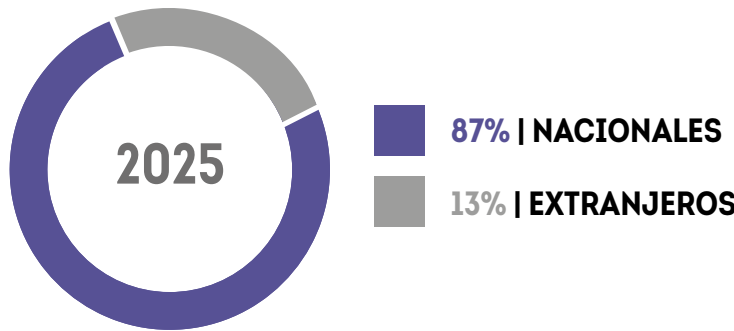
PROVEEDORES | POR TIPO



PROVEEDORES | POR ORIGEN



GASTOS | EN PROVEEDORES POR ORIGEN



MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

En lo que respecta a evaluaciones de desempeño de contratos, superamos los objetivos de evaluación planificados. De una meta inicial de 174 evaluaciones, se ejecutaron 192, lo que representa un 10 % más respecto de lo planificado.

El promedio general de los resultados de las evaluaciones se mantuvo sólido por encima del 82 %, demostrando una tendencia creciente en el desempeño de proveedores evaluados a lo largo de todo el ciclo.

Como parte de las iniciativas de digitalización, se consolidó la transformación digital del proceso de evaluación de proveedores, mediante su integración en una plataforma tecnológica robusta. Este avance fue posible gracias al desarrollo específico del módulo ENVA (Certronic), diseñado para automatizar las evaluaciones digitales.

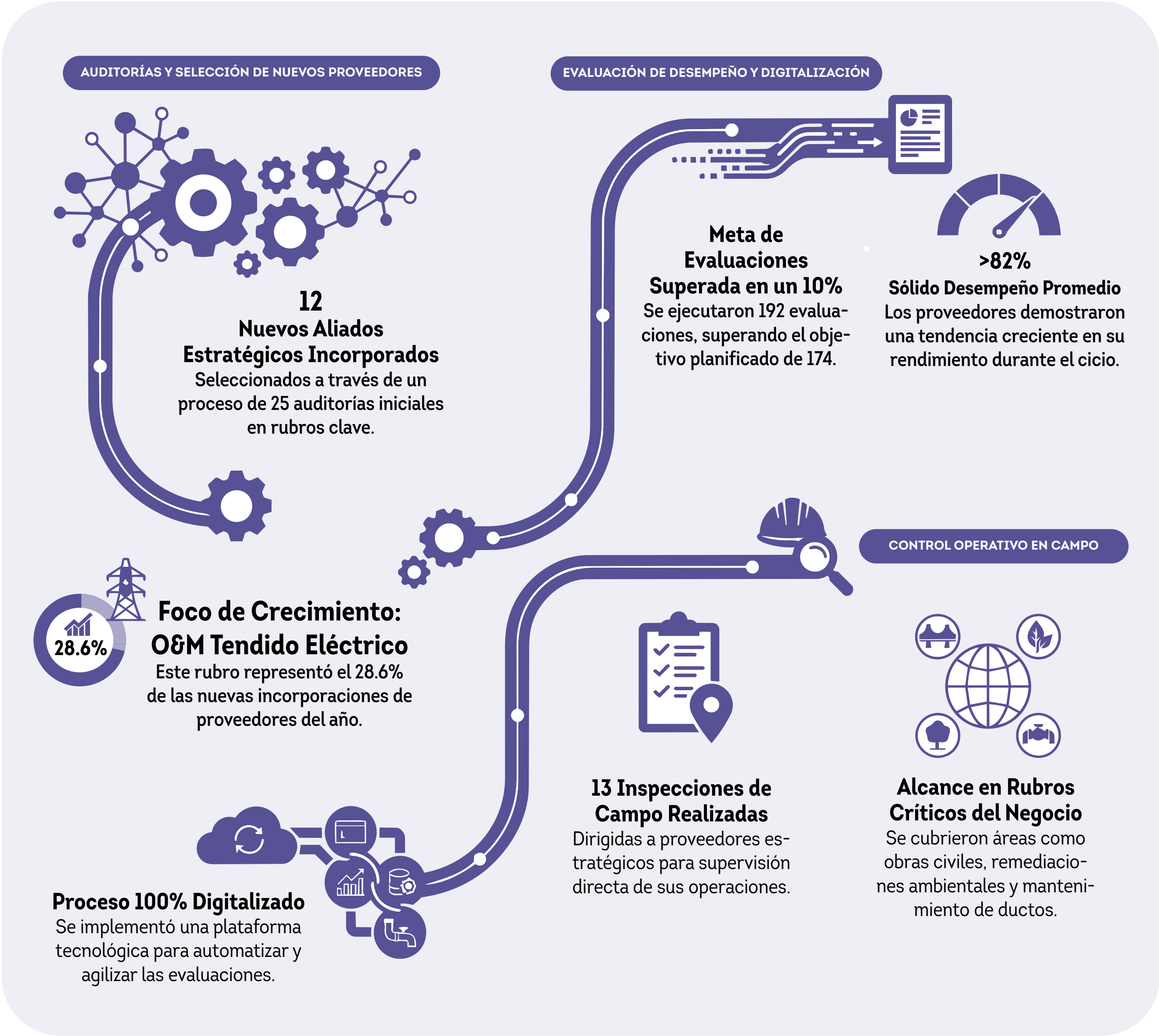
Esta herramienta ha permitido un control superior y una mayor adaptabilidad a las necesidades del proceso, facilitando la carga de datos adjuntos y la vinculación directa con el sistema de Órdenes de Servicio (OOSS).

Actualmente, el sistema se encuentra en una fase de mejora continua, para maximizar la agilidad administrativa y la precisión de los datos. Estas mejoras buscan eliminar la burocracia técnica, asegurar la trazabilidad total del proceso y proyectar una imagen profesional y moderna en la gestión de proveedores.

CONTROL OPERATIVO EN CAMPO

Se llevó a cabo un programa de control operativo, que consistió en 13 inspecciones de campo dirigidas a proveedores estratégicos. Estas se desplegaron de manera uniforme a lo largo de la traza del oleoducto, permitiendo una supervisión directa *in situ* de las operaciones.

El alcance de las auditorías abarcó rubros críticos para el negocio, como obras especiales y civiles, remediaciones ambientales, mantenimiento de ductos y protección catódica, entre otros.



Fortalecimiento de la cadena de valor

Con el propósito de alinear a proveedores críticos con nuestros objetivos estratégicos, operativos, comerciales y de seguridad, calidad y ambiente, establecimos diferentes ejes de acción, que se direccionan en el establecimiento de un plan de crecimiento de nuestra cadena de valor.

Con el firme objetivo de elevar los estándares operativos y optimizar la competitividad de nuestra cadena de valor, asumimos el compromiso de transformar la relación con nuestros aliados comerciales. Este proceso estratégico no solo buscó la evaluación, sino también el crecimiento técnico y operativo de los proveedores actuales de la compañía, reafirmando nuestro compromiso con la excelencia operativa.

Para asegurar el éxito de la iniciativa, conformamos un equipo interdisciplinario enfocando los esfuerzos, principalmente, en la temática de transporte de personal. El programa se centró en la profesionalización del personal operativo en tres sedes clave: Sede Central, EB Medanito y EB Río Colorado.

Durante este período, logramos alcanzar un total de 32 trabajadores desarrollados, pertenecientes a cuatro empresas proveedoras, quienes completaron un programa intensivo de formación técnica. El esfuerzo conjunto se tradujo en un total de 64 horas de formación impartidas, lo que se traduce, de forma directa, en una mejora significativa en la calidad de la prestación de los servicios por parte de los proveedores alcanzados.

32**Personas alcanzadas de cuatro empresas proveedoras****64****Horas de formación impartidas**

En el marco del ciclo de vinculación empresaria entre Proveedores Neuquinos Certificados (bajo la Ley 3.338 de fortalecimiento de la cadena de valor neuquina) y empresas operadoras y de servicios especializados, participamos de una instancia de trabajo organizada y convocada por el Centro Pyme Adeneu.

Esta busca vincular, de forma directa, a las principales compañías de *oil & gas* que tienen presencia en la cuenca neuquina.

Durante la jornada, compartimos nuestros planes de abastecimiento para el próximo año, así como los requisitos para convertirse en proveedor de Oldelval. Fue un espacio de intercambio y apertura, alentando a las pymes de la cuenca a profesionalizar sus procesos y acceder a nuevas oportunidades de trabajo.

Comunidad, donaciones y voluntariado

CERCANÍA, COMPROMISO Y DESARROLLO COMUNITARIO

En Oldelval, entendemos que nuestra operación no solo conecta territorios, sino que también nos vincula con las personas, instituciones y comunidades que forman parte de nuestra zona de influencia. Por eso, trabajamos para construir relaciones cercanas, sostenidas y basadas en la escucha, la confianza y la presencia activa.

A través de programas de donaciones, acciones de voluntariado, compras con propósito e iniciativas de inversión social, acompañamos proyectos que generan impacto positivo en el entramado social, educativo, cultural y ambiental de cada localidad donde estamos presentes. De esta manera, reafirmamos nuestro compromiso con la creación de valor compartido y el desarrollo de las comunidades con las que convivimos.

Nuestro enfoque parte del reconocimiento de las particularidades de cada territorio y de la importancia de mantener canales de diálogo que nos permitan comprender sus necesidades, expectativas y oportunidades de desarrollo. A partir de esta escucha, buscamos impulsar iniciativas pertinentes, sostenibles y articuladas con organizaciones sociales, instituciones educativas y otros actores locales.

Estas acciones procuran fortalecer capacidades, ampliar el acceso a oportunidades y acompañar proyectos que contribuyan a mejorar la calidad de vida. Al mismo tiempo, nos permiten consolidar vínculos de largo plazo y promover una participación activa y responsable de la compañía en los territorios donde desarrolla sus actividades.

Programa de donaciones

Contamos con un programa de donaciones formalmente establecido, orientado a asegurar una gestión transparente, trazable y alineada con las políticas de *compliance* de la compañía.

Cada solicitud es analizada mediante criterios internos de evaluación, que consideran, entre otros aspectos, el impacto en personas beneficiarias directas e indirectas, la vinculación con nuestras áreas de influencia, el aporte a la licencia social para operar, la participación comunitaria, la sostenibilidad de la iniciativa y su contribución a la reputación corporativa. Este proceso nos permite priorizar acciones con impacto social positivo, alineadas a nuestros compromisos institucionales.

Este proceso nos permite priorizar iniciativas con impacto social positivo y asegurar una asignación responsable de los recursos. Las donaciones se orientan a acompañar proyectos sociales, educativos, culturales, ambientales y comunitarios que respondan a necesidades concretas y que puedan generar beneficios sostenidos en el tiempo.

Asimismo, promovemos el seguimiento de las iniciativas apoyadas, con el propósito de conocer sus avances y evaluar los resultados alcanzados. Este acompañamiento contribuye a consolidar relaciones de confianza con las organizaciones y a mejorar progresivamente la efectividad de nuestras acciones.



Comedor Tía Isabel, Centenario

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

 ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Algunas de nuestras iniciativas destacadas son:

DESARROLLO COMUNITARIO Y RECONSTRUCCIÓN EN BAHÍA BLANCA

En continuidad con el acompañamiento iniciado tras el temporal que afectó a Bahía Blanca en 2023, seguimos fortaleciendo nuestro vínculo con instituciones y espacios comunitarios clave para la ciudad.

En el caso del Club Talleres, el proyecto de reconstrucción permitió recuperar el 70 % de su infraestructura y completar la primera etapa de la obra, cobrando especial relevancia en el año de su centenario, celebrado el 28 de junio de 2025, en donde participamos y reafirmamos su rol histórico en la vida deportiva y social de la ciudad.

Asimismo, junto al Municipio de Bahía Blanca, participamos en la renovación del sector de juegos de la Plaza Rivadavia, un espacio emblemático de la ciudad. La intervención incluyó juegos modernos, accesibles e inclusivos, superficies seguras y áreas de descanso para las familias, mejorando las condiciones de encuentro, recreación e integración comunitaria.

SOLIDARIDAD ANTE LA EMERGENCIA CLIMÁTICA EN BAHÍA BLANCA

Además de las acciones institucionales desarrolladas, la emergencia climática, ocurrida el 7 de marzo de 2025, movilizó voluntariamente a nuestro equipo de colaboradores.

A partir de una campaña solidaria interna, se organizó el envío de un camión y dos camionetas con agua, productos de limpieza y desinfección, artículos de higiene personal, pañales, alimentos, ropa, calzado e insumos de primera necesidad. Esta respuesta reflejó el compromiso solidario de nuestro equipo y su capacidad de acompañar a las comunidades en contextos críticos.

ESCUELA RURAL N.º 54

Acompañamos una actividad por el Día de las Infancias, organizada por la Comisaría de la Familia de Allen. Entregamos juegos de mesa destinados a la Escuela Rural N.º 54. La iniciativa permitió contribuir a una jornada recreativa, de la cual participaron, aproximadamente, 130 chicos y chicas.

BOSQUES AFECTADOS POR INCENDIOS

Frente a los incendios forestales que afectaron a la región cordillerana, activamos acciones de acompañamiento y asistencia a las comunidades y equipos de respuesta, impactados por la emergencia.

En este marco, realizamos una donación de alimentos, canalizada a través de la Secretaría de Energía de la provincia de Río Negro, con el objetivo de contribuir a la atención de necesidades urgentes en el territorio.

Asimismo, facilitamos la difusión de canales de colaboración voluntaria, como la Asociación de Bomberos Voluntarios de El Bolsón, promoviendo aportes seguros y transparentes para la adquisición de insumos prioritarios.

Programa Tu Peso Vale 3

Tu Peso Vale 3 es una iniciativa solidaria interna, en la que cada peso que donan nuestros colaboradores y nuestras colaboradoras se convierte en tres pesos de ayuda, gracias al acompañamiento de Oldelval. Los aportes se destinan directamente a instituciones sociales que, cada mes, reciben alimentos e insumos de primera necesidad. Una forma concreta, transparente y de alto impacto de seguir fortaleciendo nuestro vínculo con las comunidades y transformar realidades de manera colectiva.

Durante 2025, el Programa **Tu Peso Vale 3** atravesó una etapa de evolución y fortalecimiento, orientada a consolidar su impacto social y ampliar su alcance territorial. Para ello, realizamos un relevamiento integral de las organizaciones acompañadas, con el objetivo de conocer mejor sus necesidades, optimizar la calidad de las contribuciones y proyectar el crecimiento del programa hacia nuevas comunidades vinculadas a la traza. También, incorporamos mejoras en los productos donados, con asesoramiento del área de Salud Ocupacional, orientando las contribuciones hacia alimentos más saludables y nutritivos.

Con el propósito de fortalecer la participación interna, lanzamos un concurso para que nuestro equipo de colaboradores proponga nuevas organizaciones con fines sociales de Bahía Blanca, Rincón de los Sauces y Cipolletti, para incorporarlas al programa. Durante 2026, visitaremos las instituciones postuladas y difundiremos su accionar, para que sean los propios colaboradores quienes definan, mediante votación, cuáles serán acompañadas.

Durante 2025, las organizaciones que recibieron periódicamente alimentos fueron:

- Comedor El Sol (Maruca), Allen (provincia de Río Negro)
- Parroquia Rayito de Sol, Neuquén Capital (provincia de Neuquén)
- Escuela N.º 220, Villa Regina (provincia de Río Negro)
- Hogar de Ancianos Padua, Choele Choel (provincia de Río Negro)
- Escuela Especial N.º 8, Choele Choel (provincia de Río Negro)
- Escuela N.º 61, La Adela (provincia de La Pampa)
- Comedor Tía Isabel, Centenario (provincia de Neuquén)

⇒ TU PESO VALE 3 ⇐

Voluntariado ambiental con ReforestArg

En el marco de nuestro compromiso con la gestión ambiental y la acción climática, continuamos impulsando iniciativas de restauración de ecosistemas junto a organizaciones especializadas. Por tercer año consecutivo, donamos 11.666 árboles y participamos en acciones de reforestación con especies nativas junto a ReforestArg, contribuyendo a recuperar las áreas afectadas por los incendios forestales.

A su vez, promovimos la participación de colaboradores en instancias de voluntariado ambiental. En esta edición, dos integrantes de nuestro equipo formaron parte del campamento de plantación en zona cordillerana, participando activamente en tareas de restauración junto a voluntarios/as de todo el país. Esta experiencia fortalece la conciencia ambiental y el involucramiento directo de nuestro equipo en iniciativas de impacto positivo.

Conoce más [acá](#)



Voluntariado Reforestarg

Compromiso en acción: iniciativas que transforman el entorno

En cada decisión, buscamos generar valor más allá de nuestras operaciones. A través de iniciativas concretas, fortalecemos vínculos con las comunidades donde estamos presentes, promovemos la economía local y apostamos por una cultura organizacional basada en el cuidado, la inclusión y la responsabilidad compartida.

CAJAS NAVIDEÑAS SUSTENTABLES

Por segundo año consecutivo, continuamos con la entrega de una Caja Navideña Sustentable, como una expresión concreta de compromiso local, cuidado del entorno y salud de colaboradores. La propuesta estuvo compuesta por productos artesanales, seleccionados con criterios de sustentabilidad, cercanía y calidad, priorizando alimentos saludables, sin ultraprocesados y elaborados por productores regionales.

A través de esta iniciativa, impulsamos el desarrollo de pequeños y medianos productores, ubicados a lo largo de nuestra traza, fortaleciendo las economías locales y reduciendo el impacto ambiental asociado a la logística. De esta manera, la Caja Navideña Sustentable 2025 consolidó una cadena de valor basada en la producción responsable, el arraigo territorial y la creación de valor compartido.

Conoce más [acá](#)

KITS ESCOLARES

Con el inicio de un nuevo ciclo escolar, realizamos una acción conjunta con Redactivos, una asociación civil que trabaja por la inserción laboral de personas con discapacidad. Esta nos abrió las puertas del taller protegido Wilde, para mostrarnos cómo fue el proceso del armado de los 415 *kits* escolares que entregamos a hijos e hijas de nuestros colaboradores y nuestras colaboradoras.

Conoce más [acá](#)



Entrega kits escolares Redactivos.



Obra teatral Plastiks- Concientización ambiental a través del arte.

Sponsor de la comunidad

Durante 2025, acompañamos diversas iniciativas comunitarias, con el fin de promover la educación ambiental, la cultura y la articulación entre distintos actores del territorio:

CONCIENTIZACIÓN AMBIENTAL A TRAVÉS DEL ARTE

En línea con nuestro compromiso con la educación ambiental y la promoción de hábitos responsables, auspiciamos la presentación de la obra teatral “Plastiks”, realizada en la Escuela N.º 180 de Neuquén. Esta obra propone una reflexión sobre la producción y el consumo de plásticos y su impacto en el ambiente, abordando la problemática desde una perspectiva artística e innovadora.

EDUCACIÓN AMBIENTAL Y ARTICULACIÓN MULTI-SECTORIAL

Participamos como *sponsor* Plata del 2.º Congreso Norpatagónico de Educación en Ambiente, organizado por la Fundación Siendo, en la ciudad de Cipolletti. El encuentro reunió a actores del sector productivo, educativo, público y comunitario, con el objetivo de promover el diálogo y la reflexión sobre el desarrollo sostenible.

ASPECTOS DE GOBERNANZA Y GESTIÓN EMPRESARIAL



Nueva Gerencia de Legales y Compliance.



Nuevas emisiones de obligaciones negociables (ON) clase 5 y 6, por USD 85 millones y USD 115 millones.



Completamos el Plan Director de Seguridad de la Información basado en NIST CSF 2.0 y Zero Trust.



Tema material Anticorrupción

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-15, 2-17, 2-23, 2-26, 2-27, 3-3, 205-2, 205-3, 206-1 | **SASB** EM-MD-520a.1

Estructura societaria

NOS ESFORZAMOS POR GARANTIZAR UNA ESTRUCTURA DE GOBIERNO CORPORATIVO BASADA EN PROCESOS TRANSPARENTES, MEDIANTE NUESTRO CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA, EL CUMPLIMIENTO DE ESTÁNDARES INTERNACIONALES Y LAS REGULACIONES DEL MERCADO DE VALORES.

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Somos una sociedad administrada y dirigida por un Directorio compuesto por 7 miembros titulares ¹, con vasta experiencia en el sector.

El Directorio se reúne, al menos, una vez al mes. En esos encuentros, la Gerencia General presenta los resultados del mes anterior, el detalle de la operación, el control presupuestario de costos e inversiones y los indicadores de gestión y ambientales.

Además, se analiza el grado de cumplimiento del plan estratégico y se ajustan las expectativas de acuerdo con las variaciones del negocio, entre otros temas.

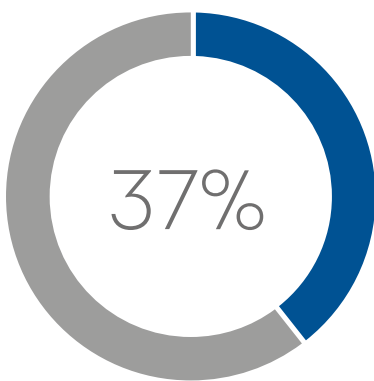
Participan de estas reuniones el CEO/Gerente General, la función de Compliance y los gerentes de área, según lo amerite el tema por tratar.

Asimismo, el Plan Estratégico, enfocado en cumplir con los valores de Oldelval y atendiendo al contexto de la industria, es revisado anualmente por el Directorio, que fija los objetivos a largo plazo y para cada ejercicio social.

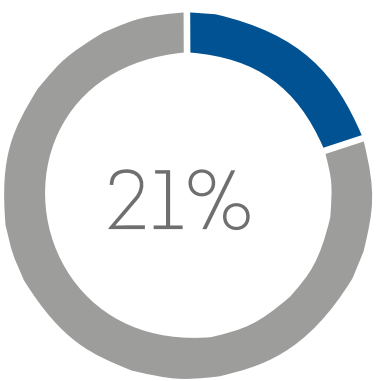
¹ El Directorio designa a uno de sus miembros para ejercer la presidencia y a otro para ejercer la vicepresidencia.
La duración del mandato de los directores es de dos ejercicios.
Para conocer la composición del Directorio, ver los [Estados Financieros presentado al 31 de diciembre de 2025](#).
86 % hombres - 14 % mujeres.
71 % entre 30 y 50 años - 29 % mayores de 50 años.
93 % argentinos - 7 % extranjeros.
Incluye directores titulares y directores suplentes.



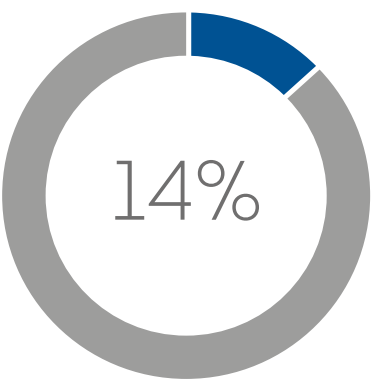
COMPOSICIÓN ACCIONARIA



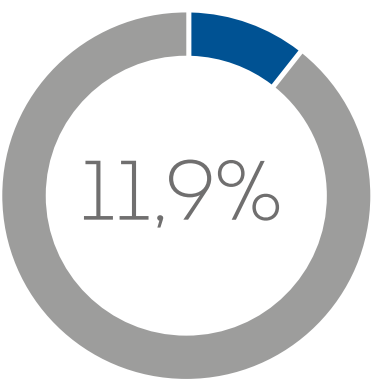
YPF S.A.



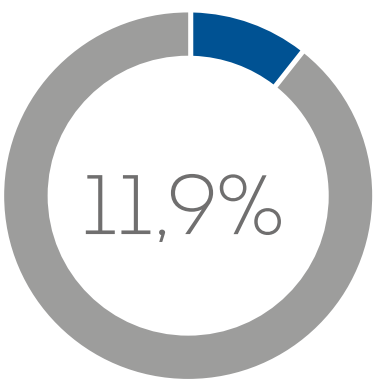
Pluspetrol Cuenca
Neuquina S.R.L.



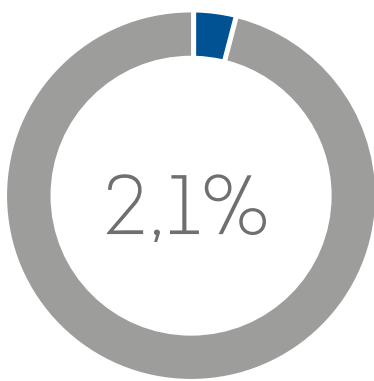
Chevron
Argentina S.R.L.



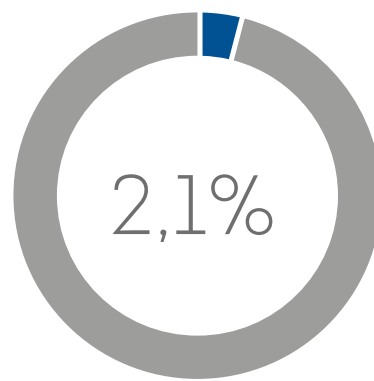
Pan American
Energy Ibérica, S.L.



Pluspetrol S.A.



Tecpetrol S.A.



Pampa Energía S.A.

Durante 2025, actualizamos nuestra estructura gerencial² mediante la conformación de la Gerencia de Legales y Compliance con el objetivo de fortalecer la gestión jurídica, el cumplimiento normativo, la integridad y la transparencia en la toma de decisiones. Esta evolución permitió integrar ambas funciones dentro de una misma estructura, manteniendo criterios de independencia y adecuados niveles de reporte: la función de Compliance reporta al Directorio, mientras que la función de Legales reporta al CEO/Gerencia General.

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

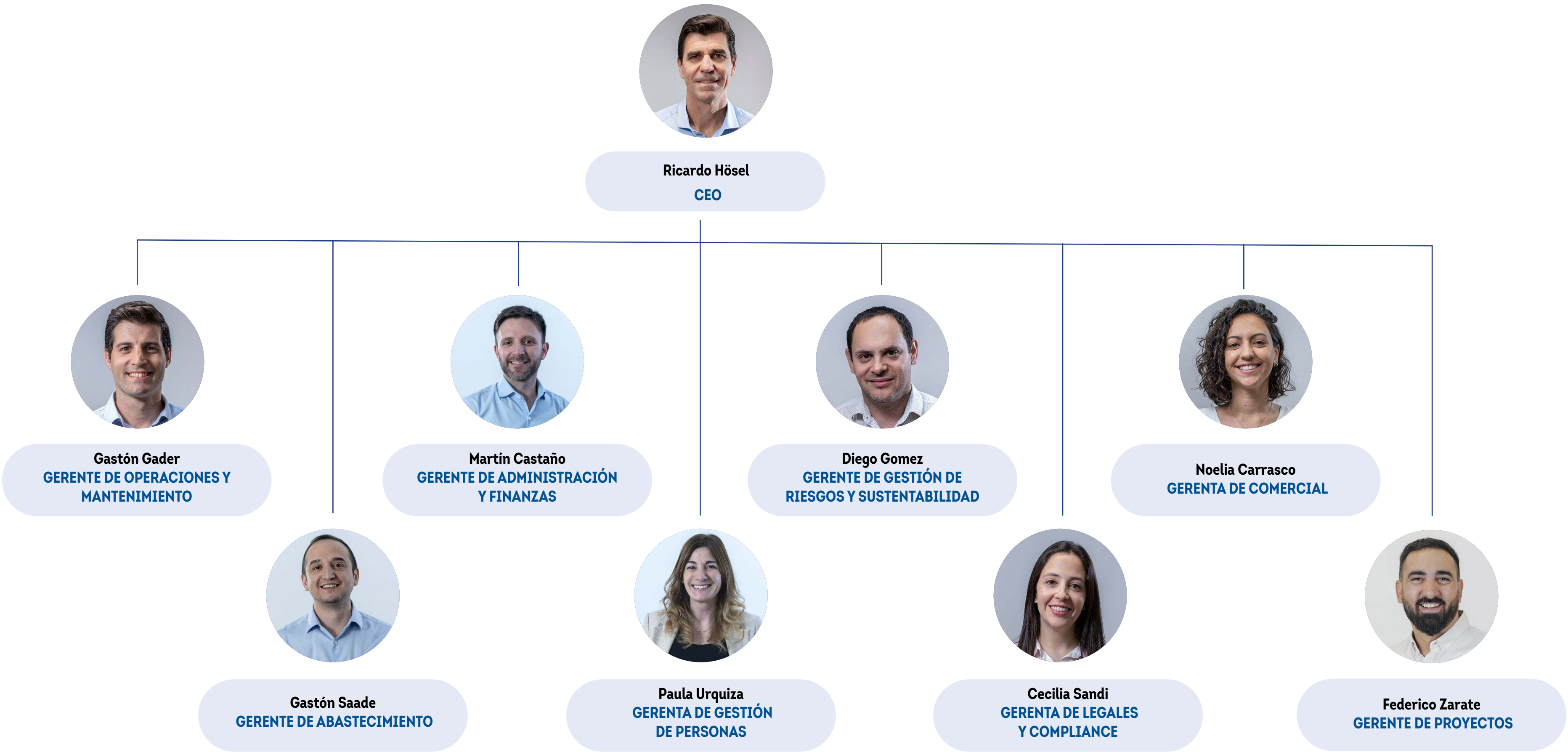
ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

 ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB



² Más información en <https://www.odelval.com/nuestro-equipo/>
78 % hombres – 22 % mujeres. – 89 % entre 30 y 50 años – 11 % mayores de 50 años. – 100 % argentinos.

Proceso Integrado de Planificación Estratégica

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

 ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Como cada año, llevamos adelante el **Proceso Integrado de Planificación Estratégica (PIPE)**, de carácter interno y participativo, mediante el cual evaluamos los avances anuales, establecemos objetivos y proyectamos los desafíos a futuro.

Este tuvo lugar en tres instancias, junto a representantes de todos los sectores, en las que construimos las bases para el **Plan de Negocios 2026-2030**. A fin de garantizar una estrategia robusta, consolidamos dos frentes críticos de información, como entradas para el análisis: el entorno y la voz del cliente.

Valiéndonos de la herramienta PESTEL, efectuamos un análisis del entorno, tomando como punto de partida las variables macro (Político, Económico, Social) y micro (Tecnológico, Ambiental y Legal), para identificar oportunidades y mitigar riesgos disruptivos.

Por otra parte, realizamos un relevamiento directo de necesidades, expectativas y cambios en el comportamiento del mercado, a fin de asegurar la relevancia de nuestra oferta mediante el análisis de la voz del cliente.

Como parte del proceso de planificación, cotejamos la realidad del entorno con nuestras capacidades internas, para evaluar el impacto de los cambios del mercado sobre la estructura operativa; asimismo, configuramos nuestra propuesta de valor, partiendo de la herramienta PESTEL y la Voz del Cliente, y proyectamos el **Plan de Negocios 2026-2030**.

Este nos permite documentar la estrategia de la Compañía, para alcanzar los objetivos y los planes organizacionales en los próximos años.

Dentro de la planificación estratégica, una parte central es el armado del **Mapa Estratégico** que facilita el control del cumplimiento de los objetivos establecidos, así como la rápida detección de acciones oportunas por tomar en caso de desvíos de estos.



Sistema de Gestión Integrado

COMPROMETIDOS EN DESARROLLAR NUESTRAS ACTIVIDADES DE MANERA CONFIABLE Y EFICIENTE, PRESERVAMOS EL AMBIENTE, LA SEGURIDAD Y LA SALUD DE NUESTRA GENTE, LAS EMPRESAS CONTRATISTAS Y LAS COMUNIDADES VECINAS.

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Para lograr la excelencia en la calidad del servicio que brindamos, contamos con un Sistema de Gestión Integrado, enmarcado en la certificación de las normas ISO 9001, 14001, 39001, 45001 y 50001, e implementado gracias al trabajo y esfuerzo de nuestro equipo profesional. Este sistema se apoya en los pilares de seguridad y salud en el trabajo, ambiente y calidad, y contribuye a alcanzar la excelencia en nuestras operaciones y la eficiencia energética.

Como marco de referencia del Sistema de Gestión Integrado, contamos con la [Política de Gestión Integrada](#) y con la [Política de Sustancias Psicoactivas](#), las cuales establecen las directrices y los compromisos asumidos por la Dirección en estos aspectos.



SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

ISO 9001:2015 Calidad

ISO 14001:2015 Ambiente

ISO 39001:2015 Seguridad Vial

ISO 45001:2018 Seguridad y Salud en el Trabajo

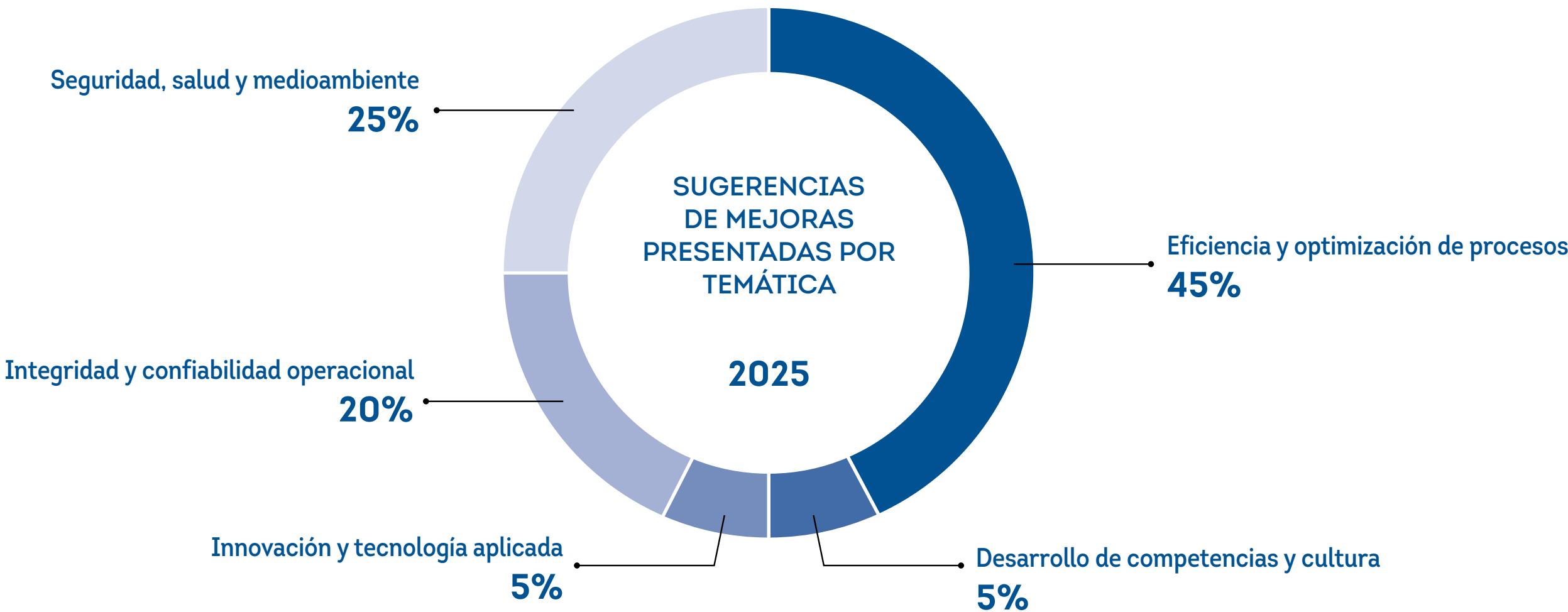
ISO 50001:2018 Energía

En septiembre, concluimos con éxito las auditorías externas para la recertificación de las normas ISO 9001, 45001, 14001 y 39001, y el segundo mantenimiento de la norma ISO 50001. Esta instancia confirma que mantenemos nuestros altos estándares de trabajo, demostrando un compromiso permanente con la mejora continua, la excelencia, la eficacia y la conformidad con los requisitos durante un nuevo ciclo de vigencia de 3 años.

Programa de Sugerencias de Mejora

Relanzamos nuestro [Programa de Sugerencias de Mejora](#), que busca fomentar la innovación y la excelencia en nuestras operaciones. Permite que tanto colaboradores directos como contratistas propongan ideas innovadoras para incrementar la eficiencia operativa.

El enfoque del año fue la optimización de costos, con lo cual, basado en este aspecto y teniendo en cuenta también las variables de innovación y aplicabilidad, de las 20 sugerencias de mejora recibidas, el [Comité de Gestión](#) seleccionó a las 3 con mayor puntuación.



Gestión de riesgos

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

 ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

La gestión de riesgos se basa en construir una base confiable de información, sobre la cual tomar decisiones, priorizar acciones y definir los cursos de acción de la organización.

Se tienen en cuenta los acontecimientos, tanto internos como externos, para establecer un enfoque sistemático y estructurado de análisis, basándonos en procesos claves (como la planificación estratégica y fuentes de información constantes y dinámicas).

El objetivo es desarrollar un proceso eficiente y sustentable de la gestión del riesgo organizacional.

La metodología empleada es la definida por la norma internacional ISO 31000, Risk Management Principles and Guidelines. Para ello, se identifican todos los elementos críticos que puedan generar riesgos y oportunidades, con foco en aquellos que puedan afectar la prestación del servicio y el desarrollo de los proyectos (tanto en tiempo como en forma), la calidad y el logro de los objetivos estratégicos propuestos.

El nivel de riesgo se determina mediante la medición de tres parámetros: la frecuencia (tiempo que transcurre entre eventos), el impacto (consecuencia del evento) y la probabilidad de que dicho impacto se materialice.

En función de los resultados obtenidos, se determinan los riesgos y las oportunidades que se deciden abordar. Para aquellos identificados como abordables, se establecen las acciones preventivas y correctivas aplicables en cada caso. Estas son monitoreadas por cada sector, a fin de verificar si resultaron eficaces a los fines previstos, en pos del logro de la mejora continua.

En 2025, como parte del **Proceso Integral de Planificación Estratégica**, se realizó el análisis de contexto interno y externo, así como la emisión de un **Plan de Negocios** para los próximos 5 años. Dentro de este proceso, se realizó una revisión formal de la matriz de riesgos, las oportunidades y las acciones de control.

Para esta ocasión, se utilizó el modelo CANVAS. En primer lugar, se construyó un *CANVAS “as is”*, identificando el escenario actual, y luego se trabajó en un *CANVAS “to be”*, proyectando el escenario deseado.

Participaron de las jornadas toda la línea gerencial, las jefaturas y líderes claves para los procesos analizados.

Además, para la revisión, se tuvo en cuenta el impacto de los mercados y nuestra cartera de clientes, las perspectivas económico-financieras (relacionadas con la obtención de financiamiento para los proyectos de ampliación), los temas operativos asociados a la actividad y lo relacionado al contexto interno (colaboradores, instalaciones, procesos, etc.).

Seguridad patrimonial

La seguridad patrimonial se concibe como un sistema integral conformado por 42 personas, equipamiento específico, procedimientos y recursos orientados a proteger los activos de la Compañía, entendidos como todos aquellos bienes, instalaciones, procesos e información que agregan valor al negocio.

Sus funciones, actividades y tareas contribuyen a prevenir delitos, detectar incidentes de manera temprana y resguardar la continuidad operativa.

Durante 2025, avanzamos en la formalización y consolidación del área de Seguridad Patrimonial como un sistema transversal a toda la Compañía. Desde este enfoque, el área aportó valor al cumplimiento de la misión organizacional, fortaleciendo la protección de los activos y la prevención de situaciones que pudieran afectar las instalaciones, la operación o el ambiente.

Entre las principales medidas adoptadas, se realizaron estudios de seguridad en distintas instalaciones de la empresa. Estas evaluaciones permitieron analizar las condiciones existentes desde una perspectiva estratégica y de mejora continua, identificando vulnerabilidades y factores que podrían comprometer la protección de los activos.

Asimismo, durante el año se planificó la creación de una Central de Operaciones de Seguridad, concebida como un centro de reunión, análisis y gestión de información para fortalecer la conducción del sistema de seguridad patrimonial y mejorar la capacidad de prevención, coordinación y respuesta.

Compliance: gestión del Programa de Integridad

NUESTRO PROGRAMA DE INTEGRIDAD, HA SIDO APROBADO POR EL DIRECTORIO, CONSTITUYENDO COMPROMISOS, POLÍTICAS Y MECANISMOS QUE ORIENTAN NUESTRA CONDUCTA EMPRESARIAL RESPONSABLE. LA FUNCIÓN DE COMPLIANCE IMPULSA Y SUPERVISA SU IMPLEMENTACIÓN, SEGUIMIENTO Y MEJORA CONTINUA, CON EL COMPROMISO DE LOS DIRECTORES, DE LA GERENCIA GENERAL Y DE TODO EL EQUIPO DE COLABORADORES.

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

 ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

El **Programa de Integridad** se articula a través del **Código de Ética y Conducta**, la **Política Anticorrupción**, la **Política de Regalos y Atenciones**, la **Política de Donaciones y Patrocinios**, la **Política de Conflicto de Intereses** y la **Línea Ética**, cuyos principales lineamientos se presentan a continuación.

La eficacia del Programa se monitorea mediante capacitaciones periódicas, canales de consulta y denuncia, el seguimiento de los casos reportados, el cumplimiento de las políticas y la aplicación de medidas correctivas o disciplinarias, en caso de corresponder. Estas acciones fortalecen la cultura de integridad, promueven criterios comunes de actuación y contribuyen a la mejora continua del sistema de prevención y cumplimiento.

Durante el año 2025, fortalecimos la comunicación y la formación interna, realizando dos jornadas de capacitación destinadas a todo el personal de la compañía. La primera de ellas abordó el Código de Ética y Conducta, la Política Anticorrupción y el funcionamiento de la Línea Ética; la segunda se centró en las políticas de Regalos y Atenciones, Donaciones y Patrocinios y Conflicto de Intereses. Asimismo, se realizó una capacitación específica, destinada a gerentes y al presidente del Directorio, que incluyó el Código de Ética y Conducta, el conjunto de políticas de compliance y un módulo adicional sobre responsabilidad penal.

Código de Ética y Conducta

A través del **Código de Ética y Conducta**, reafirmamos nuestro compromiso con la integridad, la transparencia, el cumplimiento normativo y la prevención de la corrupción.

Promovemos un entorno de trabajo basado en el respeto mutuo, la dignidad y valoración de las personas, el trato justo, la igualdad de oportunidades, y la no discriminación. No toleramos ninguna forma de discriminación, acoso o conducta inapropiada. Asimismo, promovemos condiciones de trabajo seguras y saludables, el respeto por la privacidad, la protección de los datos personales, y protegemos la integridad física y psíquica de nuestros colaboradores y de los terceros con los que interactuamos.

Este compromiso alcanza también a contratistas, proveedores, clientes y comunidades donde operamos, con el objetivo de generar impactos positivos y prevenir efectos adversos sobre nuestros grupos de interés.



Anticorrupción y gestión de terceros

Nuestra **Política Anticorrupción** establece los principios, responsabilidades y lineamientos para prevenir, detectar y responder oportunamente a los riesgos de corrupción. Prohibimos ofrecer, prometer, entregar, solicitar o aceptar cualquier beneficio o cosa de valor con el propósito de influir indebidamente en una decisión, obtener ventajas indebidas o asegurar beneficios impropios.

Para fortalecer nuestra gestión, contamos con lineamientos específicos sobre regalos y atenciones, donaciones, contribuciones políticas, registros contables e interacciones con funcionarios públicos. Asimismo, prohibimos el uso de fondos o recursos de la Compañía para efectuar contribuciones políticas y exigimos que todas las transacciones y operaciones se registren de manera íntegra, transparente, precisa y verificable.

Aplicamos procesos de debida diligencia basados en riesgos para la evaluación de proveedores, clientes, contratistas y socios comerciales. Estos procesos se complementan con controles internos en las contrataciones y adquisiciones que se realizan, evaluaciones de terceros, investigaciones internas orientadas a prevenir, detectar y mitigar riesgos de corrupción.

Esperamos y exigimos que quienes mantienen relaciones comerciales con la Compañía actúen de acuerdo a los principios y estándares establecidos en nuestro Código de Ética y Conducta y en la Política Anticorrupción. Con este propósito, identificamos señales de alerta en nuestra cadena de abastecimiento y promovemos la incorporación de cláusulas contractuales que permitan suspender o poner término a la relación comercial cuando se verifiquen incumplimientos en materia de ética, integridad o corrupción.

⁵ En 2025, no se registraron incidentes de corrupción ni casos de discriminación. Tampoco se registraron casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas, ni acciones jurídicas con respecto a la competencia desleal y las infracciones de la legislación aplicable, en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia, en las que se haya identificado que Oldelval ha participado.

Conflictos de intereses

Nuestra **Política de Conflicto de Intereses** establece los principios y lineamientos para identificar, declarar, evaluar y gestionar situaciones que puedan afectar la objetividad, la independencia de criterio o el adecuado desempeño de las funciones.

La existencia de un conflicto de interés no constituye, por sí misma, un incumplimiento, siempre que sea informada oportunamente y gestionada de acuerdo con la política. Estas situaciones pueden derivarse, entre otras, de participaciones en organismos públicos o empresas relacionadas, inversiones, vínculos familiares o personales, actividades externas, relaciones comerciales, donaciones o patrocinios que puedan comprometer la imparcialidad en la toma de decisiones.

Todo el personal tiene la obligación de declarar cualquier conflicto de interés real, potencial o aparente mediante el Formulario de Declaración de Conflictos de Interés, tan pronto como se produzca o sea identificado, así como informar oportunamente cualquier cambio en las circunstancias que pueda generar o modificar dicha situación. Esto se realiza completando la Declaración de Conflicto de Interés.

Las declaraciones son evaluadas por la Gerencia de Legales y Compliance, en coordinación con la Gerencia de Gestión de Personas, de acuerdo con las responsabilidades de cada área. A partir de este análisis, se definen e implementan las medidas necesarias para prevenir o gestionar los riesgos identificados, tales como la reasignación de funciones, la abstención de participar en determinadas decisiones, la reubicación u otras acciones apropiadas.

Asimismo, implementamos controles específicos para gestionar los riesgos asociados a vínculos familiares dentro de la organización, la participación en decisiones que involucren intereses personales, el desarrollo de actividades externas y la contratación de exfuncionarios públicos, con el fin de resguardar la transparencia, la imparcialidad y la confianza en nuestros procesos de decisión.

Línea Ética

Contamos con mecanismos formales para que nuestros colaboradores y terceros puedan solicitar asesoramiento, plantear inquietudes o reportar posibles incumplimientos a nuestros principios, políticas internas o la normativa aplicable.

Ante dudas o dilemas éticos, los colaboradores pueden recurrir a su superior inmediato (jefe o gerente), a la Gerencia de Gestión de las Personas o a la Gerencia de Legales y Compliance, que brindan orientación para la correcta aplicación del Código de Ética y Conducta, la Política Anticorrupción y demás normas internas.

Asimismo, ponemos a disposición una **Línea Ética** confidencial y segura, con la posibilidad de realizar denuncias de manera anónima. A través de este canal pueden comunicarse sospechas o posibles incumplimientos al Código de Ética y Conducta, las políticas internas o la normativa vigente.

Todas las consultas y denuncias son tratadas con la debida confidencialidad y analizadas de acuerdo a los procedimientos establecidos por la Compañía. Garantizamos que ninguna persona que actúe de buena fe será objeto de represalia por realizar un reporte o colaborar en una investigación. En caso de corresponder, adoptamos las medidas correctivas y disciplinarias que resulten necesarias para abordar los incumplimientos identificados.

¿CÓMO SE PUEDE REALIZAR UNA DENUNCIA?⁵



Llamando a la línea gratuita 0-800-999-4636



A través de la web: www.resguarda.com/es



Vía email: reportes@resguarda.com

Ciberseguridad y protección de datos

LA CIBERSEGURIDAD EN LA INDUSTRIA ENERGÉTICA ES ESENCIAL PARA PROTEGER INFRAESTRUCTURAS CRÍTICAS, PREVENIR DAÑOS ECONÓMICOS, SALVAGUARDAR DATOS SENSIBLES Y GARANTIZAR EL NORMAL DESARROLLO DE LAS OPERACIONES.

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

Contamos con un procedimiento operativo en materia de seguridad de la información que describe los criterios de las mejores prácticas y normas adecuadas a las que adherimos, y que utilizamos como marco para implementar los planes de seguridad informática.

En 2025, completamos el **Plan Director de Seguridad de la Información**, un plan estratégico plurianual, basado en NIST CSF 2.0 y Zero Trust ⁶.

Con planes de acción priorizados, objetivos estratégicos, evaluación de riesgos y un marco de gobierno con indicadores de desempeño, su objetivo es **garantizar condiciones seguras de operación y proteger la información de la Compañía**.

Además, contamos con un **Comité de Ciberseguridad**, compuesto por especialistas de todas las empresas accionistas. De manera periódica, se presentan informes de avance y se realizan intercambios de ideas con un criterio unificado.

En 2025, el Comité sesionó de forma periódica, presentando avances del Plan Director, resultados de pruebas de seguridad ⁷ y la evolución de la postura de ciberseguridad.

⁶ El NIST CSF 2.0 es el estándar más usado en ciberseguridad a nivel mundial que ayuda a organizaciones de cualquier tamaño o sector a gestionar y reducir sus riesgos cibernéticos. Proporciona un lenguaje común para evaluar, priorizar y comunicar las estrategias de seguridad. Lanzado en febrero de 2024, el CSF 2.0 es la actualización más importante desde su creación.

⁷ Durante 2025, no se registraron reclamaciones de privacidad ni pérdida de datos. El primer ejercicio de pruebas de seguridad integrales no arrojó hallazgos de nivel crítico.

Destacados en materia de ciberseguridad

Se desplegaron medidas para proteger datos, usuarios/as e infraestructura tecnológica. Como resultado, no se produjeron incidentes críticos de ciberseguridad, ni se detectaron brechas ni fugas de información.

- Plan Director plurianual completado, con gobierno, métricas y priorización por riesgo.
- Primer ejercicio de pruebas de seguridad integrales sobre redes internas y entornos industriales, sin hallazgos de nivel crítico.
- Segundo simulacro de ciberataque con escenario de *ransomware* sobre entornos IT y OT, con resultados medibles por rol y área.
- Implementación de herramienta de monitoreo de riesgos digitales y exposición de activos en Internet.
- Extensión de la gestión de seguridad de *endpoints* a dispositivos móviles corporativos.
- Clasificación obligatoria de la información antes de guardar o enviar cualquier documento.
- Avance en la segregación de redes tecnológicas e industriales en estaciones de bombeo priorizadas.

- Evaluación externa de madurez de ciberseguridad con resultados positivos.

Inteligencia artificial y ciberseguridad

La inteligencia artificial se posicionó como eje transversal de la estrategia de ciberseguridad:

- Charla “Ciberseguridad e IA”, abordando riesgos y oportunidades de la IA.
- *Webinar* interno sobre tendencias e impacto de la inteligencia artificial.
- Despliegue de herramientas de productividad basadas en IA, con capacitación interna sobre uso seguro.
- Inclusión, en el Plan Director, de la formalización de políticas de seguridad para el uso corporativo de IA.
- Concientización sobre los riesgos de compartir información corporativa con plataformas de IA públicas.
- La IA como oportunidad (detección de amenazas, automatización) y como riesgo emergente (*deepfakes*, *phishing* avanzado).
- Se implementó la herramienta de Inteligencia Artificial nativa a nuestras consolas de seguridad, para mejorar los tiempos de análisis y respuestas ante incidentes.

Plan de Concientización

El **Plan de Concientización** se estructuró en 4 ejes: capacitaciones, charlas especializadas, comunicaciones informativas y simulaciones de *phishing*.

Octubre: Mes de la Concientización en Ciberseguridad

- “Redes sociales y exposición digital” (OSINT), dictado por un especialista de YPF.
- “Familias Cibercuidadas”, dictado por Safe-U.
- “Ciberseguridad e IA”, dictado por Safe-U.
- Charla de cierre con evaluación de conocimientos.
- Se entregó el premio “Soy Ciberseguro” (tarjeteros con protección RFID) a los 20 mejores puntajes.
- Se implementó un programa de inducción en ciberseguridad para nuevos ingresos, con examen de validación de conocimientos.
- Se incorporó una plataforma especializada para la gestión de campañas de concientización y ejercicios de *phishing*.
- El plan de concientización dejó de ser un requerimiento de ciberseguridad y se sumó al Plan de Capacitación formal del área de GDP.

Funday 2025 - Kermesse cibersegura (Oldelpalooza)

En el marco del evento Funday 2025 (Oldelpalooza), se montó un *stand* de ciberseguridad junto a Safe-U en Cipolletti, Río Negro. Más de 300 personas, entre personas adultas, niños y niñas, participaron en puestos de juegos interactivos con conceptos de seguridad digital. Bajo la premisa “aprender jugando”, la actividad extendió la concientización al ámbito familiar.

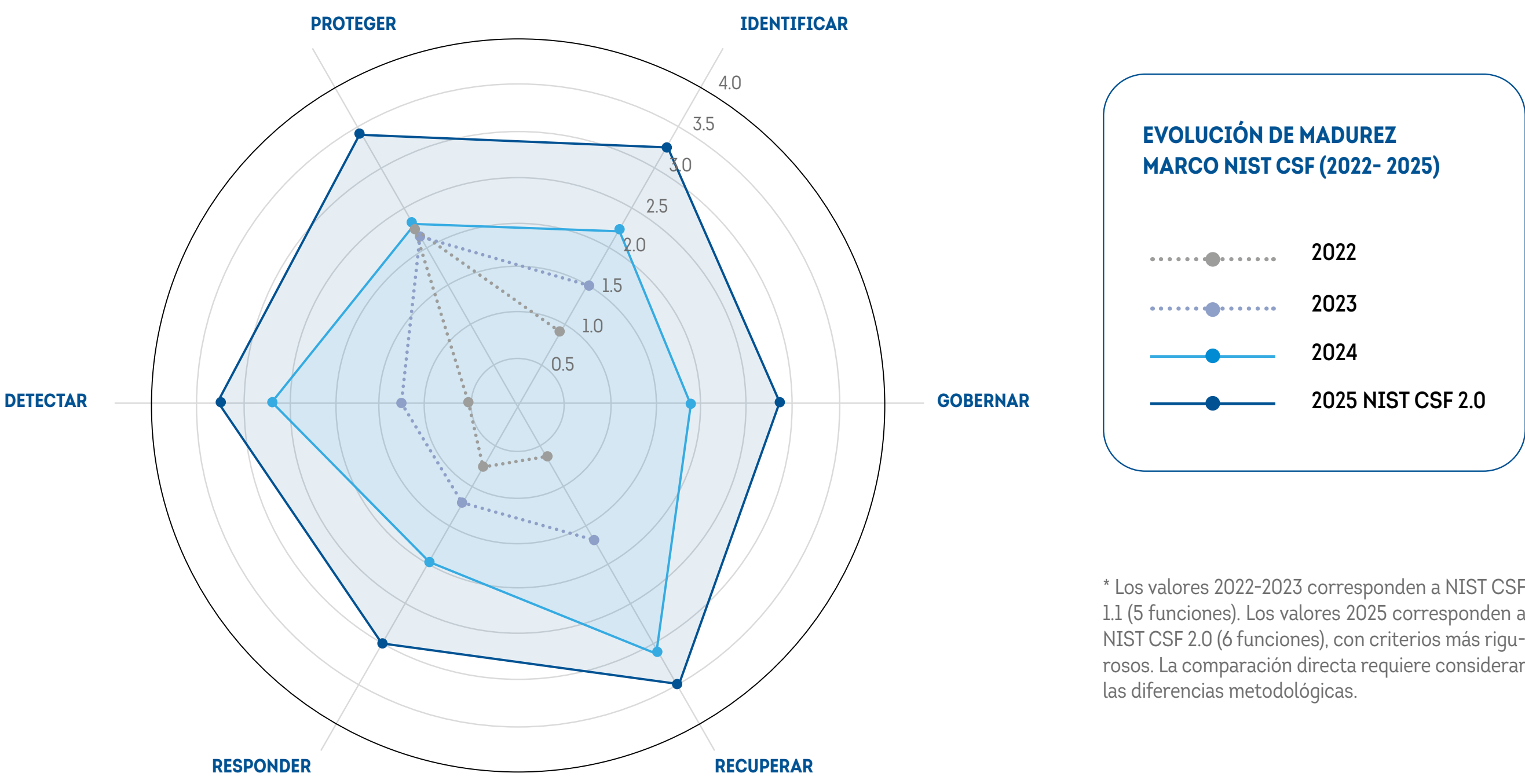
Más información [acá](#).

Evolución de madurez- Marco NIST* CSF

El NIST Cybersecurity Framework (CSF) es uno de los marcos internacionales más utilizados para organizar y fortalecer la gestión de la ciberseguridad.

A continuación, presentamos la evolución de nuestro nivel de madurez entre 2022 y 2025, considerando las funciones que integran este marco. La versión NIST CSF 2.0 incorporó la función Gobernar, orientada a fortalecer la estrategia, las responsabilidades y la supervisión de la ciberseguridad. Por este motivo, esta función no cuenta con mediciones para 2022 y 2023, y comienza a reflejarse en los dos últimos años.

Los resultados evidencian una mejora continua en la gestión de la ciberseguridad, con avances significativos, especialmente, en las funciones Detectar, Responder y Recuperar.



* Los valores 2022-2023 corresponden a NIST CSF 1.1 (5 funciones). Los valores 2025 corresponden a NIST CSF 2.0 (6 funciones), con criterios más rigurosos. La comparación directa requiere considerar las diferencias metodológicas.

Desempeño económico y financiamiento responsable

OLDELVAL EN EL MERCADO DE VALORES: OTRA MUESTRA DE EXCELENCIA. EN 2025, LOGRAMOS LA COLOCACIÓN DE NUEVAS EMISIONES DE OBLIGACIONES NEGOCIABLES (ON) CLASE 5 Y 6, POR USD 85 MILLONES Y USD 115 MILLONES RESPECTIVAMENTE. LOS FONDOS OBTENIDOS SE DESTINARON A LA FINANCIACIÓN DE PROYECTOS DE AMPLIACIÓN Y SOSTENIMIENTO -DUPLICAR PLUS- Y A LA REFINANCIACIÓN DE LOS VENCIMIENTOS DE DEUDA.

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

El financiamiento fue uno de los desafíos que debimos asumir con motivo de la ampliación de nuestra capacidad de transporte. Para ello, transitamos un largo camino, en el que se trazaron ciertos objetivos cumplidos con éxito y solvencia.

El fortalecimiento de nuestra estrategia financiera es el resultado de un proceso que venimos consolidando desde 2021. Ese año iniciamos la adopción de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), fortaleciendo la calidad, transparencia y comparabilidad de nuestra información económica. En 2022 ingresamos al Régimen de Oferta Pública, con autorización de la Comisión Nacional de Valores (CNV), ampliando nuestro acceso al mercado de capitales.

Entre 2023 y 2024 consolidamos esta estrategia mediante emisiones de Obligaciones Negociables, préstamos bancarios y otras herramientas de financiamiento que nos permitieron acompañar el desarrollo del Proyecto Duplicar Plus y sentar las bases para una estructura financiera sólida y diversificada.

En el primer trimestre de 2024, participamos en la licitación primaria de la serie BPOA7 de BOPREAL, un instrumento dispuesto por las autoridades económicas como canal formal para la regularización de deuda comercial externa. A través de esta operatoria, se cancelaron los pasivos preexistentes con proveedores del exterior.

En julio de 2024, junto a Trafigura Argentina S.A., firmamos un memorando de entendimiento, para construir un oleoducto con una capacidad nominal de 24.000 m³/día. En octubre de 2025, se finalizó el proyecto y se efectuó la puesta en marcha de la obra. Para este proyecto, se obtuvo financiamiento de Trafigura Argentina S.A., por un total de USD 35 millones.

Durante 2024, con el objetivo de continuar financiando el Proyecto Duplicar Plus, emitimos Obligaciones Negociables por USD 75 millones, en moneda *dollar linked* a una TNA equivalente del 0 %, con vencimiento en junio de 2026. Asimismo, suscribimos pagarés bursátiles por USD 65 millones, con vencimiento en 2026 y una tasa del 0 %.

En marzo de 2025, informamos a los cargadores que, a partir del 15 de ese mes, se encontraba disponible la totalidad de la capacidad comprometida del sistema de transporte en firme, equivalente a 50.000 m³/día.

Asimismo, el Directorio de la Sociedad aprobó la ejecución del Proyecto Duplicar Norte, que contempla una inversión de USD 382 millones y la incorporación de un volumen total de 33.830 m³/día, a disponibilizar en dos etapas, con un plazo de ejecución de 18 meses en el tramo Puesto Hernández-Allen.

Durante junio de 2025, se celebraron las firmas de los contratos con los cargadores adjudicatarios de la capacidad incremental del Proyecto Duplicar Norte.

En 2025, en referencia al financiamiento de nuestros proyectos, realizamos dos emisiones de Obligaciones Negociables; en junio, por USD 85 millones, a una TNA de 7,89 %, con vencimiento en junio de 2028 y, en diciembre, por USD 115 millones, en moneda *hard dollar* MEP a una TNA de 7,50 %, con vencimiento en junio de 2029.

Además, para el pago de proveedores en el exterior e importaciones, al cierre de 2025, el saldo de préstamos para la financiación de importaciones fue de USD 3 millones, los cuales vencen durante 2026.

Con la emisión de la clase 6 de Obligaciones Negociables, se utilizó el total del programa de emisión disponible a ese momento, por lo que se solicitó a la Comisión Nacional de Valores la modificación de dicho programa, con el fin de ampliarlo en USD 150 millones adicionales.

En total, la deuda en el mercado financiero, al cierre de 2025, ascendió a USD 568 millones.

En cuanto al financiamiento obtenido por parte de los cargadores de los tres proyectos de ampliación antes mencionados, se alcanzó la suma total de USD 1.180 millones.

A su vez, referido al financiamiento de los cargadores, luego de la puesta en marcha del Proyecto Duplicar Plus en marzo de 2025, y de la Derivación a la Refinería Dr. Elicabe en octubre de 2025, se procedió a la devolución del monto desembolsado del pago parcial del precio según lo indicado en los respectivos contratos, alcanzando USD 69 millones para el corriente año.

De esta forma, el financiamiento obtenido de los cargadores pendiente de amortización fue de USD 1.111 millones, al cierre de 2025.

El saldo de financiamiento pendiente de amortización, considerado la deuda en el mercado financiero y los pasivos contractuales con los cargadores de los proyectos de ampliación, fue de USD 1.680 millones al cierre del año.

En el siguiente cuadro de valor económico directo generado y distribuido, se evidencia el flujo de capital entre los distintos grupos de interés. Las cifras se presentan en miles de pesos argentinos y surgen de los Estados Contables Individuales, auditados por Deloitte & Co. S.A. por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025, comparativo con el ejercicio anterior.

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO (MILLONES \$)	2025	2024
Valor económico generado	661.590	257.028
Ventas	530.388	184.104
Otros ingresos financieros y participación	131.202	72.924
Valor económico distribuido	437.128	200.377
Costos operacionales	265.496	154.442
Sueldos y prestaciones de los empleados	35.491	-23.817
Pagos a los proveedores de capital	75.727	21.070
Impuestos	60.267	48.682
Inversiones en comunidades	147	n/d
Valor económico retenido	224.462	56.651

En junio de 2025, entraron en vigencia las nuevas tarifas máximas aplicables a los cargadores del sistema de transporte de Oldelval, para el quinquenio 2025 - 2029, aprobadas mediante la Resolución SE 256/2025 y publicadas en el Boletín Oficial el 11 de junio de 2025.

En julio, el Directorio de la Sociedad aprobó la creación del establecimiento de una sucursal dedicada, en los términos del artículo 170 de la Ley 27.742, para solicitar la adhesión al Régimen de Incentivo para Grandes Inversiones. La sucursal se denominará “Oleoductos del Valle S.A. – Sucursal Dedicada”.

En octubre, se emitió el informe especial por los contadores independientes, cuyo objeto fue validar el monto total del CAPEX ejecutado por la ampliación del Proyecto Duplicar Plus, que ascendió a USD 1.406,9 millones.

Finalmente, en diciembre se pusieron a disposición de los accionistas los dividendos aprobados por Asamblea de Accionistas, del 23 de octubre del mismo año, por un total de \$17.854 millones.

DESAFÍOS A FUTURO



Desafíos a futuro

EN OLDELVAL, ATRAVESAMOS UNA ETAPA DE EXPANSIÓN, MARCADA POR LA PUESTA EN MARCHA DE DISTINTAS OBRAS Y UNA AMPLIA CARTERA DE PROYECTOS, DIRIGIDOS A ACOMPAÑAR EL CRECIMIENTO DE LA PRODUCCIÓN DE LA CUENCA NEUQUINA.

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

 DESAFÍOS A FUTURO

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB

En 2025, continuamos consolidando nuestro rol como actor estratégico del *midstream* argentino, acompañando el crecimiento sostenido de Vaca Muerta y el incremento de la producción de crudo de la Cuenca Neuquina. En este contexto, la infraestructura de transporte y evacuación resulta clave para sostener el desarrollo energético del país, mejorar la competitividad del sector y habilitar mayores niveles de producción, comercialización y exportación.

Uno de nuestros principales desafíos consiste en anticipar las necesidades futuras de nuestros clientes y transformarlas en soluciones concretas. Para ello, a partir de las proyecciones de volúmenes informadas por los cargadores, el área Comercial desarrolla el proceso de Planeamiento del Sistema de Transporte, conforme a lo previsto en nuestro Reglamento Interno. Este proceso permite identificar requerimientos de capacidad, analizar alternativas junto con las áreas técnicas, de proyectos y operaciones, y definir las obras necesarias para acompañar la evolución de la producción.

Durante el año, avanzamos en una agenda orientada a dar previsibilidad de evacuación de la cuenca, mediante la puesta en marcha de nuestro principal proyecto. En este marco, inauguramos la obra de infraestructura privada más importante del país en las últimas décadas: “el Proyecto Duplicar Plus”, que permitió eliminar cuellos de botella relevantes en el sistema hacia el Atlántico, sumando capacidad adicional para acompañar los planes de crecimiento de los productores.

Asimismo, se firmaron los contratos de reserva de capacidad en firme del Proyecto Duplicar Norte, una obra estratégica para conectar el Hub Norte de Vaca Muerta, en la zona de Rincón de

los Sauces, con nuestra estación de bombeo Allen. El proyecto contempla, aproximadamente, 200 kilómetros de ducto de 24 pulgadas, con una capacidad inicial estimada de 220.000 barriles diarios, ampliable en futuras etapas de potenciación.

Otro eje relevante, que surge del proceso de planeamiento, es analizar la ampliación de capacidad del tramo Centenario-Allen, en respuesta al crecimiento de la producción en la región de los lagos, al sur del Lago Mari Menuco. Esta iniciativa, junto con las ampliaciones del sistema Allen-Atlántico y el desarrollo de soluciones de captación para nuevos yacimientos, forma parte de una estrategia integral para anticipar necesidades de capacidad, fortalecer la confiabilidad operativa y evitar restricciones logísticas.

Mirando hacia los próximos años, la competitividad será un eje central. El desafío será seguir desarrollando infraestructura robusta, eficiente y escalable, que permita acompañar las necesidades de los productores y el crecimiento de Vaca Muerta, incluso en escenarios de precios internacionales más exigentes. Para ello, será fundamental sostener una cadena eficiente, contar con capacidad operativa confiable y consolidar condiciones de previsibilidad, que permitan ejecutar inversiones de largo plazo.

De esta manera, seguimos conectando nuestros desafíos de crecimiento con una visión de largo plazo: **desarrollar infraestructura crítica, operar con excelencia, fortalecer la competitividad de la industria y contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades y regiones donde estamos presentes.**



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y SASB



 **OLDELVAL**
OLEODUCTOS DEL VALLE

Índice de contenidos GRI y SASB

Declaración de uso: Oldelval ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el período comprendido entre 01/01/2025 y 31/12/2025, utilizando como referencia los Estándares GRI. | **GRI 1 usado:** GRI 1: Fundamentos 2021 | **Estándares Sectoriales GRI aplicables:** GRI 11, Oil & Gas
Estándares SASB utilizados: Petróleo y gas – *midstream*

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
GRI 2: Contenidos Generales 2021	CONTENIDOS GENERALES		
	1. LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES		
	2-1 Detalles organizativos	4,6	
	2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad	4	
	2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	4	
	2-4 Reexpresiones de información	36	
	2-5 Verificación externa	N/A. Por el momento, se decidió no someter el reporte a un proceso de verificación externa.	
	2. ACTIVIDADES Y TRABAJADORES		
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	6 - Nota 1	
	2-7 Empleados	36 - Nota 2	
	3. GOBERNANZA		
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	65	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	65	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	65	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	65	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	18	

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE		CONTENIDO	UBICACIÓN	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
CONTENIDOS GENERALES				
GRI 2: Contenidos Generales 2021		2-15 Conflictos de interés	65	
		2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	65	
		4. ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS		
		2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3	
		2-23 Compromisos y políticas	5, 18, 65	
		2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	65	
		2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	65	
		2-28 Afiliación a asociaciones	18	
		5. PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS		
		2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	18	
		2-30 Acuerdos de negociación colectiva	36 - Nota 3	
TEMAS MATERIALES				
GRI 3: Temas Materiales 2021		3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	4	
		3-2 Lista de temas materiales	4	
EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)				
GRI 3: Temas Materiales 2021		3-3 Gestión de los temas materiales	26	11.1.1
GRI 102: Cambio climático 2025		102-5 Emisiones de GEI de Alcance 1	26	11.1.6
		102-6 Emisiones de GEI de Alcance 2	26	11.1.7
		102-7 Emisiones de GEI de Alcance 3	26	11.1.8
		102-8 Intensidad de las emisiones de GEI	26	11.1.9

MENSAJE DEL CEO

ACERCA DE ESTE REPORTE

SOMOS OLDELVAL

SUSTENTABILIDAD EN OLDELVAL

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS DE GOBERNANZA

DESAFÍOS A FUTURO

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
GRI 103: Energía 2025	103-1 Políticas y compromisos en materia de energía	26	11.1.12
	103-2 Consumo de energía y autogeneración dentro de la organización	26	11.1.13
	103-4 Intensidad energética	26	11.1.15
SASB- Emisión de gases de efecto invernadero	EM-MD-110a.1 Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje de metano, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de las emisiones	26	
	EM-MD-110a.2 Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	26	
SASB- Calidad del aire	EM-MD-120a.1 Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N2O), (2) SOx, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (4) partículas (PM10)	No disponible	
RESIDUOS			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	26	11.5.1
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	26	11.5.2
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	26	11.5.3
	306-3 Residuos generados	26	11.5.4
AGUA Y EFLUENTES			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	26	11.6.1
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	26	11.6.2
	303-3 Extracción de agua	26	11.6.4
CIERRE Y REHABILITACIÓN			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5, 36	11.7.1
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	36	11.7.3
INTEGRIDAD DE LOS ACTIVOS Y GESTIÓN DE INCIDENTES CRÍTICOS			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	6, 26, 36	11.8.1
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	306-3 Derrames significativos	6 - En el período 2025 no se reportaron derrames significativos.	11.8.2

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
INTEGRIDAD DE LOS ACTIVOS Y GESTIÓN DE INCIDENTES CRÍTICOS			
GRI 11: Oil and Gas Sector 2021	Incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 por actividad	No se registraron incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 en ningún tipo de actividad (exploración, desarrollo, producción, cierre y rehabilitación, refinación, procesamiento, transporte, almacenamiento)	11.8.3
SASB- Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias	EM-MD-540a.1 Número de incidentes notificables en oleoducto, porcentaje significativo	En 2025 no se han registrado incidentes notificables en oleoducto.	
	EM-MD-540a.2 Porcentaje de tuberías de (1) gas natural y (2) líquidos peligrosos inspeccionadas	N/A	
	EM-MD-540a.3 Número de (1) emisiones accidentales y (2) emisiones no accidentales (NAR) en el transporte ferroviario	N/A	
	EM-MD-540a.4 Análisis de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad y preparación ante casos de emergencia en toda la cadena de valor y en todo el ciclo de vida de los proyectos	26, 36	
SASB- Impactos ecológicos	EM-MD-160a.1 Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para las operaciones activas	26	
	EM-MD-160a.2 Porcentaje de tierras en propiedad, arrendadas o explotadas dentro de zonas con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción	No disponible	
	EM-MD-160a.3 Superficie de terreno alterado, porcentaje de área afectada recuperada	No disponible	
	EM-MD-160a.4 Número y volumen agregado de los derrames de hidrocarburos, volumen en el ártico, volumen en áreas inusualmente sensibles (AIS) y volumen recuperado	26 - En el periodo 2025 no se reportaron derrames significativos.	
	EM-MD-000.A Toneladas métricas por kilómetro totales de: 1) gas natural, 2) petróleo crudo y 3) productos petrolíferos refinados transportados, por modo de transporte	6	
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	36	11.9.1
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	36	11.9.2
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	36	11.9.3
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	36	11.9.4
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	36	11.9.5
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	36	11.9.6
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	36	11.9.7
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	36	11.9.8
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	36	11.9.9

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	N.º REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-9 Lesiones por accidente laboral	36	11.9.10
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	36	11.9.11
CONFLICTOS Y SEGURIDAD			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	6, 26	11.18.1
ANTICORRUPCIÓN			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	65	11.20.1
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	De la matriz de riesgos no surgen riesgos significativos relacionados con la corrupción.	11.20.2
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	65	11.20.3
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	65	11.20.4
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	65	
SASB- Comportamiento competitivo	EM-MD-520a.1 Importe total de las pérdidas monetarias derivadas de los procedimientos judiciales asociados a las regulaciones federales de oleoductos y almacenamiento	65	

Nota 1

PROVEEDORES POR TIPO	2025	2024	2023
Servicios	294	350	304
Productos	158	215	263
Total	452	565	567

GASTO EN PROVEEDORES POR ORIGEN (\$)	2025	2024	2023
Nacionales	337.500.000	486.495.595	965.507.102
Nacionales	52.000.000	32.155.281	74.939.279
Total	389.500.000	518.650.876	1.040.446.380

Nota 2

PERSONAL PROPIO POR GÉNERO	2025		2024		2023	
	Q	%	Q	%	Q	%
Hombres	327	80%	322	81%	296	83%
Mujeres	82	20%	75	19%	62	17%
Total	409	100%	397	100%	358	100%

El 100 % del personal propio trabaja a jornada *full time* y solo 2 personas cuentan con un contrato de trabajo temporal.

PROVEEDORES POR ORIGEN	2025	2024	2023
Nacionales	430	540	534
Nacionales	22	25	33
Total	452	565	567

PERSONAL PROPIO POR EDAD	2025		2024		2023	
	Q	%	Q	%	Q	%
Menores de 30 años	55	13%	82	21%	74	21%
Entre 30 y 50 años	309	76%	271	68%	256	72%
Mayores de 50 años	45	11%	44	11%	28	8%
Total	409	100%	397	100%	358	100%

PERSONAL PROPIO POR LOCALIZACIÓN	2025		2024		2023	
	Q	%	Q	%	Q	%
Oficina administrativa Cipolletti (Sede Central)	128	31%	122	30%	135	38%
Oficina administrativa Moreno Center	43	11%	45	11%	42	12%
Oficina administrativa Bahía Blanca	25	6%	17	4%	22	6%
Estaciones de Bombeo	213	52%	213	54%	159	44%
Total	409	100%	397	100%	358	100%

NUEVAS CONTRATACIONES	2025		2024		2023	
	Q	Tasa	Q	Tasa	Q	Tasa
Por género	30	0,07	95	0,24	93	0,26
Hombres	20	0,06	72	0,23	69	0,23
Mujeres	10	0,12	23	0,31	24	0,39
Por edad	30	0,07	95	0,24	93	0,26
Menores de 30 años	9	0,16	30	0,37	33	0,45
Entre 30 y 50 años	21	0,07	61	0,23	56	0,22
Mayores de 50 años	0	0,00	4	0,09	4	0,14
Por localización	30	0,07	95	0,24	93	0,26
Oficina administrativa Cipolletti (Sede Central)	12	0,09	29	0,24	29	0,21
Oficina administrativa Moreno Center	0	0,00	15	0,33	13	0,31
Oficina administrativa Bahía Blanca	2	0,08	2	0,12	4	0,18
Estaciones de Bombeo	16	0,08	49	0,23	47	0,30

ROTACIÓN	2025		2024		2023	
	Q	Tasa	Q	Tasa	Q	Tasa
Por género	19	0,05	31	0,08	27	0,08
Hombres	15	0,05	27	0,08	21	0,07
Mujeres	4	0,05	4	0,05	6	0,10
Por edad	19	0,05	31	0,08	27	0,08
Menores de 30 años	3	0,05	3	0,04	5	0,07
Entre 30 y 50 años	13	0,04	24	0,09	19	0,07
Mayores de 50 años	3	0,07	4	0,09	3	0,11
Por localización	19	0,05	31	0,08	27	0,08
Oficina administrativa Cipolletti (Sede Central)	6	0,05	13	0,11	9	0,07
Oficina administrativa Moreno Center	1	0,02	3	0,07	0	0,00
Oficina administrativa Bahía Blanca	2	0,08	1	0,06	0	0,00
Estaciones de Bombeo	10	0,05	14	0,07	18	0,11

Nota 3

ACUERDOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA	2025		2024		2023	
	Q	%	Q	%	Q	%
Colaboradores bajo convenio	393	96%	382	96%	336	96%
Colaboradores fuera de convenio	16	4%	15	4%	22	4%
Total	409	100%	397	100%	358	100%

